

# Výroční zpráva 2011



ASOCIACE TRIGON



|                        |    |
|------------------------|----|
| O nás                  | 2  |
| Činnosti               | 3  |
| Družstvo NAPROTI       | 8  |
| Podpořené projekty     | 10 |
| Mezinárodní spolupráce | 13 |
| Finanční hospodaření   | 14 |
| Partneři a sponzoři    | 16 |

Vážení přátelé,

v minulém roce se nám podařilo stabilizovat naše služby a hlavně úspěšně nastartovat nové projekty. Za zmínku určitě stojí rozšíření vzdělávacích aktivit o nové speciální rekvalifikační kurzy pro osoby se znevýhodněním. Ve spolupráci s Ústavem speciálněpedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci jsme například vydali učebnice, které značně ulehčují zvládnutí předepsaného učiva i osobám s mentálním handicapem.

Za nepřehlédnutelný a určitě v moravskoslezské metropoli ojedinělý počín, který vznikl v naší dceřiné organizaci Družstva NAPROTI, mohu označit otevření prvního sociálního podniku v Ostravě v oblasti pohostinství. Pro Mléčný bar NAPROTI se nám podařilo získat finanční prostředky nejen na potřebné investice, rozjezd sociálního podniku a rekonstrukce pronajatých prostorů, ale také zahájit zkušební provoz s aktivizací sociálních a pracovních dovedností zaměstnanců se znevýhodněním. Velký důraz jsme přitom kladli na komunikaci a vytvoření kvalitní týmové spolupráce.

Chtěla bych poděkovat všem sponzorům a dobrovolníkům, kteří nám s budováním tohoto sociálního podniku pomohli. Otevření NAPROTI v centru Ostravy je vyústěním naší dlouhodobé snahy pomoci osobám se znevýhodněním získat zaměstnání a ostatním ukázat, že i tito lidé mohou být rovnoprávními členy společnosti.

Jsem velmi potěšena, že se nám v minulém roce podařilo rozšířit spolupráci s organizacemi

a jednotlivci z uměleckých kruhů i podnikatelské sféry, se studenty středních a vysokých škol a mnoha dobrovolníky. Naše partnerství považuji za obohacující pro všechny strany. Vzpomínám si na návštěvu některých umělců v našich dílnách a jejich překvapení nad tím, co všechno naši klienti dokáží.

Profesionalizace Asociace TRIGON nepatří do kategorie prázdných slov. Stáváme se více otevření, o zkušenosti, které jsme získali během posledních šesti let, projevuje zájem stále větší počet organizací i jednotlivců. Čím dál častěji jsme oslovováni s žádostmi o prezentaci vlastních zkušeností na odborných konferencích, seminářích a workshopech. Díky tomu máme možnost zapojit se do dialogu o stávajícím stavu a možnostech vývoje neziskového sektoru a služeb poskytovaných osobám se znevýhodněním. A je zřejmé, že lidé z Asociace TRIGON na některé aktuální otázky současnosti znají odpovědi.

*Josefína Olga*



### Základní údaje

Asociace TRIGON je registrována u MV ČR  
pod č. j. VS/1-1/63735/06-R ze dne 29. 3. 2006.

### Sídlo a bankovní spojení

Skautská 1045/3, 708 00 Ostrava-Poruba  
IČ : 27027686  
UniCredit Bank:  
CZK 2107040925/2700, EUR 2107040933/2700  
Raiffeisenbank Ostrava:  
CZK , EUR 2403464001/5500 (pro sponzory a dárce)

### Kontakt

Tel.: 596 630 246, 596 910 022  
E-mail: info@asociacetrigon.eu  
www.asociacetrigon.eu

### Výbor sdružení

MUDr. Jana Špačková,  
praktická lékařka pro děti a dorost – pediatr  
Ing. Radovan Maresz,  
ředitel SŠ prof. Zdeňka Matějčka, Ostrava-Poruba  
Mgr. Olga Rosenbergerová,  
předsedkyně Asociace TRIGON, Družstva NAPROTI  
a Asociace NNO v MSK  
a místopředsedkyně pro projekty  
a fondy EU Asociace NNO v ČR

### POSILÁNÍ

Posláním Asociace TRIGON je uskutečňovat obecně  
prospěšné projekty zaměřené především na pomoc

dětem, mládeži a také dospělým se znevýhodněním,  
jejich rodinám, rizikovým skupinám dětí a lidem  
ohroženým sociálním vyloučením. Efektivní spoluprací  
s dalšími organizacemi a institucemi v oblasti  
vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví asociace  
usiluje o zkvalitnění a zajišťování komplexních  
služeb, které vedou k větší samostatnosti a sociální  
integraci lidí se znevýhodněním do společnosti.

### Hlavní cíle

- ▲ Vytváření podmínek a předpokladů,  
které přispívají ke zkvalitnění  
života osob se znevýhodněním
- ▲ Nabídka komplexních služeb pro  
osoby se znevýhodněním
- ▲ Podpora celoživotního vzdělávání  
zaměstnanců v sociálních službách
- ▲ Vybudování profesionální organizace  
reagující na potřeby ostravského  
regionu a Moravskoslezského kraje
- ▲ Propojení činností členských  
organizací Asociace TRIGON
- ▲ Realizace společných cílů a projektů při  
zachování principů dvojí identity
- ▲ Mezinárodní spolupráce, posilování  
partnerství se zahraničními organizacemi
- ▲ Podpora aktivního občanství a osvěta veřejnosti

### Členské organizace

VIZ-CENTRUM o. s.  
MODRÝ MOTÝLEK o. s.  
ZUZANA o. s.  
Mediační centrum MEDIKOM o. s.

### Záměry

Ve vztahu ke klientům

- ▲ Podpora klienta zejména v přípravě na práci
- ▲ Zlepšení sociální a pracovní dovednosti
- ▲ Zajištění potřebné rekvalifikace a pomoc  
při hledání práce v chráněných dílnách  
či na otevřeném trhu práce
- ▲ Poskytnutí odpovídajícího bydlení

Ve vztahu k zaměstnancům

- ▲ Zvýšení profesní kompetence týmu  
prostřednictvím zahraničních pracovních stáží
- ▲ Zlepšení profesní motivace
- ▲ Zisk nových zkušeností v přístupu  
ke klientům jako rovnocenným partnerům

Ve vztahu k veřejnosti

- ▲ Zvýšení osvěty veřejnosti o možnostech  
zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- ▲ Podpora aktivního občanství  
prostřednictvím našich aktivit
- ▲ Snaha směrem k veřejné správě o narovnání  
vzájemných vztahů mezi neziskovým  
sektorem poskytujícím veřejně prospěšné  
služby a poskytovateli dotací
- ▲ Zlepšení postavení neziskových  
organizací v České republice směrem  
k odpovídajícímu evropskému standardu

# Aktivizační a motivační středisko



Posláním střediska je zlepšovat kvalitu života osob se znevýhodněním, a to prostřednictvím pracovní rehabilitace, motivačních aktivit a kulturních aktivit integračního charakteru. Komplexní nabídka podpory je zaměřena na pracovní a společenskou integraci.

## Pracovní rehabilitace

### 1. Poradenská činnost

Poradenská činnost je zaměřena na řešení specifických potřeb mládeže a dospělých se znevýhodněním a na odstraňování překážek jejich přístupu na trh práce. Cílem je orientovat účastníka programu na pracovní činnost, která je vzhledem k jeho schopnostem a možnostem optimální, ekonomicky a společensky přijatelná.

- ▲ Posouzení osobnostních a kvalifikačních předpokladů klienta
- ▲ Zařazení klienta do motivačních aktivit podle jeho individuálních dispozic
- ▲ Průběžné konzultace směřující k osobnímu rozvoji klienta
- ▲ Pracovní a psychologické poradenství
- ▲ Spolupráce s rodinnými příslušníky a bezprostředním okolím

### 2. Příprava k práci

Praktický výcvik a podpora získávání nebo zdokonalování základních pracovních a sociálních

návyků v dílnách (dřevařská, montážní a zámečnická, textilní, práce na zahradě, kompletace subdodávek) jako součást komplexní systematické přípravy klientů do podmínek každodenního života. Náplní dílen jsou jednoduché pracovní činnosti.

### 3. Transitní programy

Cílem je, aby si klient osvojil dovednosti:

- ▲ Pravidelná docházka
- ▲ Pracovní tempo
- ▲ Výdrž a výkonnost
- ▲ Zodpovědnost za práci
- ▲ Komunikace v kolektivu

Provoz dílen je přizpůsoben potřebám a zdravotnímu stavu klienta.

Výrobky našich klientů lze koupit přímo v Asociaci TRIGON nebo na prodejních výstavách (Jarmark Evropských dnů handicapu, charitativní koncert „Nám to vyjde“, festival „Colours of Ostrava“, „Den radosti“ na Slezskostravském hradě a další charitativní akce).

Na přání zákazníka vyrábíme také na zakázku, např. bytové doplňky, jednoduchý nábytek, dekorativní předměty, ptačí budky, psí boudy, provádíme renovace nábytku, apod.

V rámci práce na zahradě zajišťujeme údržbu zeleně na pozemcích jak pro soukromé osoby, bytové a nájemní domy, tak i pro firmy. Velmi úzká spolupráce je navázána s Úřadem práce ČR – krajskou pobočkou v Ostravě. Zisk ze zakázek a z prodeje využíváme k materiálnímu dovybavení dílen.

Zároveň chceme poděkovat všem soukromníkům, kteří nám do dílen darovali materiál a Nadaci OKD, která nám pomohla dovybavit dílny pracovními nástroji.

Příprava na práci je realizována dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

### Motivační program

Při realizaci sociální práce jsou aplikovány pedagogické principy. Vzdělávání a rozvoj kompetencí pozitivně přispívá ke změně znevýhodňujícího postavení.

- ▲ Nácvik přirozené komunikace
- ▲ Nácvik adekvátních reakcí v konfliktních a krizových situacích
- ▲ Posilování schopnosti asertivity, zvládání stresu
- ▲ Upevňování každodenních pozitivních návyků, získávání větší sebedůvěry
- ▲ Navázání nových sociálních vztahů
- ▲ Transitnost aktivit

Součástí vzdělávacích aktivit jsou rovněž pravidelné kurzy vedoucí ke zvýšení počítačové a finanční gramotnosti klientů.

### Kulturní aktivity integračního charakteru

Klienti Aktivizačního a motivačního střediska navštěvují exkurze, výstavy, pořádají společné výlety a vystupují na nejrůznějších kulturních a společenských akcích pořádaných v celém Moravskoslezském kraji.

TRIGON Band (muzikoterapie)

- ▲ Zpěv a hra na hudební nástroje (kytara, flétna, bubínky)
- ▲ Vzájemné obohacování se hudebními prožitky
- ▲ Získání sebedůvěry a radosti ze života

Hudební skupina TRIGON Band natočila ve spolupráci s Českým rozhlasem Ostrava své první CD. Její členové vystoupili v rámci charitativního koncertu „Nám to vyjde“ v Bartovicích, Evropských svátků hudby v Novém Jičíně, účinkovali na slavnostním večeru Křišťálový kamínek Evropských dnů handicapu 2011 a také v ostravských domovech pro seniory.

## Agentura podporovaného zaměstnávání

Agentura podporovaného zaměstnávání je založena na principu uplatňování práva na práci. Odehrává se podle standardů vydaných Českou unií pro podporované zaměstnávání, která je garantem metodiky a kvality služby. Hlavním cílem podporovaného zaměstnávání je, aby zájemce o práci, který má minimální šanci se zapojit do běžného pracovního života získal a byl schopen si udržet skutečnou práci, která odpovídá jeho požadavkům a možnostem. Součástí je i posílení životní a pracovní aktivizace zájemce

o práci, pomoc při vyhledávání zaměstnání s cílem uzavření pracovního vztahu. Cílovou skupinou jsou lidé, kteří z důvodů svého zdravotního postižení nemají schopnost získat a udržet si vhodné zaměstnání a potřebují odbornou individuální podporu, která je postavena na osobní pomoci.

### Poradenská činnost

- ▲ Posouzení osobnostních a kvalifikačních předpokladů klienta
- ▲ Diagnostika
- ▲ Průběžné konzultace směřující k osobnímu rozvoji klienta
- ▲ Individuální a skupinové psychologické poradenství
- ▲ Poskytování informací o možnostech rekvalifikací a pracovního uplatnění na základě dosavadní kvalifikace a pracovních zkušeností a zdravotního stavu

### JOB kluby

- ▲ Orientace na trhu práce
- ▲ Aktivní vyhledávání vhodných pracovních příležitostí
- ▲ Psaní životopisu, motivačního dopisu, odpovědi na inzeráty
- ▲ Řešení situací v rámci přijímacího řízení
- ▲ Znalosti náležitostí pracovní smlouvy dohody o pracovní činnosti
- ▲ Řešení pracovních problémů
- ▲ Komunikace se zaměstnavatelem a spolupracovníky

### Podpůrné lekce počítačové gramotnosti

- ▲ Individuální kurzy práce na PC
- ▲ Zvýšení informovanosti orientace na trhu práce

V průběhu roku se nám podařilo navázat další kontakty s potenciálními zaměstnavateli. Aktivní spolupráce probíhala i s chráněnými pracovišti na území města Ostravy. Společně s klienty jsme navštívili v rámci exkurzí vybraná pracoviště ostravských firem. Naším záměrem je rovněž rozvíjet partnerství v rámci společenské odpovědnosti firem, zvyšovat informovanost o možnostech zaměstnávání osob se ZP. V rámci Evropských dnů handicapu jsme uspořádali workshop „Pracovní příležitosti pro mladé lidi se znevýhodněním“. Workshop byl věnován prezentaci zkušeností z rekvalifikací pro mladé lidi se znevýhodněním, jejich využitelnosti v praxi a příkladům dobré praxe zaměstnávání absolventů se znevýhodněním v zemích EU. Zaměstnání v loňském roce získalo 9 úspěšných absolventů programu podporovaného zaměstnávání.

Asociace TRIGON je držitelem povolení pro zprostředkování zaměstnání uděleného MPSV ČR.

## Chráněné bydlení

Projekt chráněného bydlení vznikl na základě potřeby klientů naší asociace vést samostatný život ve své vlastním bytě. Úřad městského obvodu Moravská Ostrava a Přívoz nám pronajal jednopokojové byty. Službu chráněného bydlení poskytujeme osobám

s psychiatrickou diagnózou nebo jiným zdravotním postižením a osobám ohroženým sociálním vyloučením. Uživatelé služby jsou vybráni na základě kritérií uvedených ve standardech kvality sociální služby, která je zveřejněna na našich webových stránkách. Vhodnost programu pro zájemce ověřují odborní pracovníci projektu. V případě potřeby je kontaktována také jeho rodina nebo blízké okolí. S vybraným zájemcem je uzavřena Smlouva o poskytnutí služby chráněného bydlení a Smlouva o podnájmu bytu. Současně je vypracován i individuální plán sociální podpory uživatele. Klíčoví pracovníci spolupracují s uživatelem při řešení vzniklých problémů při pravidelných návštěvách v bytech a osobních konzultacích v Asociaci TRIGON. Uživatele pravidelně navštěvuje sociální pracovník a terénní asistent, kteří jim pomáhají s adaptací na nové prostředí, s řešením jejich tíživé životní situace a s postupným začleňováním do běžného prostředí. Hlavním přínosem projektu je rozvinutí stávající soběstačnosti uživatele, jeho návrat do vlastního domácího prostředí, obnovení standardního životního stylu a schopnosti vést samostatný život. Kontrolu kvality sociální služby chráněného bydlení zajišťuje supervizor projektu.

Chráněné bydlení je registrovaná sociální služba ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

## KOMPRO

Komplexní program zvýšení kompetencí pro usnadnění přístupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce. Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR. Projekt poskytuje komplexní nabídku podpory prostřednictvím cíleného poradenství, diagnostiky, motivačních aktivit, rekvalifikací a pomoci při hledání pracovní pozice s cílem uzavření pracovního vztahu navazujících na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti pro zájemce o zaměstnání se zdravotním postižením. Jedná se o osoby, které mají obtížnější přístup na otevřený trh práce, nebo jsou dlouhodobě nezaměstnané z důvodu svého zdravotního postižení a vyžadují individuální a dlouhodobou podporu. Ve spolupráci s Ústavem speciálněpedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci byly vypracovány jedinečné učebnice určené osobám se ZP s ohledem na jejich specifické potřeby a úroveň dosaženého vzdělání. Projekt je rovněž zaměřen na tvorbu nových pracovních míst.

### Diagnostika a poradenství

- ▲ Posouzení osobnostních a kvalifikačních předpokladů CS pro volbu povolání a přípravu k práci a zprostředkování vhodného zaměstnání.
- ▲ V rámci prvního cyklu projektu se přihlásilo 26 zájemců z cílové skupiny.

### Motivační aktivita I. – posílení kompetencí účastníka podpůrnými aktivitami

- ▲ Skupinový motivační trénink je zaměřený na komunikační dovednosti, sebe prezentaci na výběrovém řízení, psaní strukturovaného životopisu, motivačního dopisu, odpovědí na inzerát, řešení situací v rámci přijímacího řízení, asertivní chování, zvládání stresu, znalosti náležitostí pracovních smluv.
- ▲ Řešení pracovních problémů.
- ▲ Individuální lekce jsou zaměřené na vzdělávání v oblasti počítačové gramotnosti.
- ▲ V prvním cyklu projektu úspěšně absolvovalo motivační aktivitu 10 osob z CS.

### Motivační aktivita II. – aktivizace účastníka v programu praktického výcviku

- ▲ Proškolení účastníků programu v praktickém výcviku (pravidelná docházka, pracovní tempo, obnovení pracovních návyků, výdrž a výkonnost, zodpovědnost za práci a komunikaci v kolektivu jednotlivých účastníků s využitím ověřené metodiky práce).
- ▲ Aktivity v prvním cyklu projektu absolvovalo 12 osob z CS.

### Akreditovaný rekvalifikační kurz Aranžér

- ▲ Teoretické zaškolování podle učebního plánu – výuka byla doplňována praktickými příklady a prezentována pomocí moderních elektronických technologií.

- ▲ Praktická příprava byla založena na zvládnutí činností souvisejících s danou profesí podle plánu a specifik daného pracoviště s důrazem na komplexní pracovní zázvuk.
- ▲ Pro potřeby kurzu byly vypracovány učebnice a další pracovní materiály s ohledem na znevýhodnění osob se ZP a úroveň jejich dosaženého vzdělání.
- ▲ Aktivity absolvovalo v prvním cyklu projektu 11 osob CS, které úspěšně dokončily celý kurz a obdrželi Osvědčení o rekvalifikaci s celostátní platností.

### Podpora pracovního uplatnění

- ▲ Pomoc účastníkům při vyhledávání zaměstnání a podpora pro vytvoření podmínek pro přijetí účastníka do pracovního poměru.
- ▲ Podpora zaměstnavatelů před umístěním účastníka do práce (s úpravou pracovního místa, pracovní náplně) i po jeho nástupu (asistence po dobu, než si nový zaměstnanec osvojí potřebné dovednosti).
- ▲ V rámci prvního cyklu projektu se podařilo umístit 7 účastníků, kteří získali na základě pracovní smlouvy zaměstnání.

# Program celoživotního vzdělávání

## Akreditace

Asociace TRIGON je držitelem akreditace vzdělávací instituce udělené MPSV ČR a je pověřena k uskutečňování akreditovaných vzdělávacích programů s celostátní platností.

- ▲ Rekvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách – přímá péče
- ▲ Celoživotní vzdělávání sociálních pracovníků se zaměřením na komunikaci s klienty s duševním onemocněním a mentálním postižením

Asociace TRIGON je držitelem akreditace k provádění rekvalifikací pro osoby se zdravotním postižením udělené MŠMT ČR.

- ▲ Pomocný pracovník ve stavebnictví
- ▲ Aranžér

Spolupracujeme s Ústavem speciálněpedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci. Rekvalifikační kurzy jsou zajištěné odbornými lektory a pro rekvalifikace osob se zdravotním postižením jsme vydali speciální odborné učebnice, které jsou studijní oporou teoretického zaškolování zdravotně postižených s ohledem na jejich postižení a úroveň dosaženého vzdělání.

## Podpora zdravotně postižených studentů při studiu

- ▲ Pomoc při vytváření rovných příležitostí ke studiu
- ▲ Zvýšení informovanosti
- ▲ Vzdělávací programy zaměřené na potřeby klientů
- ▲ Individuální podpora při zvládnutí učební látky, konzultace
- ▲ Pedagogicko-psychologické a sociální poradenství
- ▲ Spolupráce se školami

## Podpora mezinárodního kulturního dialogu

Mezinárodní aktivity jsou realizovány na základě smlouvy o spolupráci se zahraničními organizacemi, programu ERASMUS a Leonardo da Vinci.

- ▲ Výměnné studijní pobyty a stáže
- ▲ Účast na konferencích, workshopech a festivalech
- ▲ Výměnné pobytové akce dětí a mládeže se specifickými potřebami



### Vznik sociálního družstva

V roce 2010 založila Asociace TRIGON dceřinou společnost sociální Družstvo NAPROTI. Jeho cílem je vytvářet podmínky pro pracovní integraci osob se zdravotním postižením prostřednictvím sociálního podnikání. Zřízení sociálního družstva navazuje na dlouhodobé aktivity Asociace TRIGON v této oblasti. Jde o vyšší formu zaměstnávání osob se znevýhodněním na otevřeném trhu práce. Družstvo NAPROTI se hlásí k principům sociální ekonomiky. Obecně prospěšným cílem družstva je vytváření stálých pracovních příležitostí pro osoby se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním. Prioritou je zvýšení kvality jejich života při dodržování etických principů včetně principů rovných příležitostí.

### Sociální podnikání družstva

- ▲ Cílem je vytvářet podmínky pro pracovní integraci osob se zdravotním postižením.
- ▲ Podnikatelský subjekt je zaměřen na tržní produkci výrobků a služeb, který vstupuje na běžný trh.
- ▲ Hospodářský zisk je znovu investován do podnikání se stejným účelem nebo do rozvoje.

- ▲ Nejde o podnikání, které je vedeno potřebou maximalizovat zisk a obrát.
- ▲ Sociální firma získává nejméně 50 % svého příjmu z podnikatelské činnosti, další příjmy jsou z grantů a dotací z veřejných zdrojů, např. z darů, dobrovolnické činnosti, kterými vyrovnává nižší výkonnost svých zaměstnanců – v ČR není sociální podnikání zakotveno v legislativě, sociální družstvo není právní forma, která se může běžně zúčastňovat výběrových řízení na poskytování dotací a grantů v ČR.
- ▲ Poskytuje lidem s postižením dlouhodobou a opakovanou podporu (odborné vedení, psychosociální pomoc) s ohledem na jejich znevýhodnění.
- ▲ Zaměstnává především osoby se zdravotním postižením v minimálním podílu 30 % z celkového počtu zaměstnanců.
- ▲ Každý zaměstnanec dostává mzdu nebo plat odpovídající jeho práci, což přináší materiální prospěch a tím i větší ekonomickou soběstačnost a menší závislost na finanční podpoře státu, ale také pocit seberealizace a společenské užitečnosti.
- ▲ Vytváří rovné pracovní podmínky, všichni

zaměstnanci mají stejná práva a povinnosti, díky čemuž zařazuje osoby s handicapem do sociálních vztahů a uspokojuje jejich potřeby a ctižádosti.

- ▲ Je orientováno lokálně na ostravský region, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji.

### Krátce

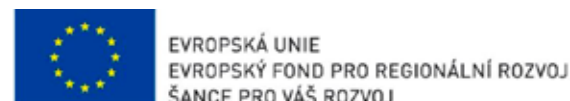
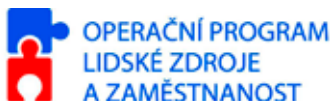
- ▲ Mléčný bar NAPROTI je první podnikatelská aktivita Družstva NAPROTI a první sociální podnik v oblasti pohostinství v Ostravě. Byl otevřen v prosinci 2011 a zaměstnává šest osob, z toho tři osoby se ZP, kterým je poskytnuta z hlediska rovných příležitostí přiměřená individuální a psychosociální podpora.
- ▲ Originální interiér vytvořil designer Jan Burgert. S použitím materiálů v plné syrovosti (modřín, beton, nerez a sklo) vznikly nevšední kontrasty.
- ▲ NAPROTI nabízí široký sortiment jídel a nápojů (koktejly, káva s domácí šlehačkou, teplé kakao, obložené chleby s domácí šunkou, sýrem či pomazánkou, gruzínské dorty, lehké obědy, snídaňové menu), které připravujeme vždy čerstvě

z kvalitních surovin od místních dodavatelů.

- ▲ Provozní doba ve všedních dnech je 7.30 až 18.30 hod., o víkendech 13.00–18.30 hod.
- ▲ Dětský koutek vymalovaly pohádkovými postavkami dobrovolnice – studentky z Wichterlova gymnázia Ostrava-Poruba.
- ▲ V multifunkčních prostorách mléčného baru poskytujeme výstavní plochy.
- ▲ V mléčném baru probíhají praxe studentů ze Střední školy Z. Matějčka.
- ▲ Ve spolupráci s Úřadem práce – krajskou pobočkou Ostrava poskytujeme přípravu na práci lidem se znevýhodněním, čímž pomáháme ke zvýšení jejich pracovních kompetencí a ke snížení nezaměstnanosti osob se ZP.
- ▲ Dovybavení interiéru – piktogramy pro označení WC, vývěsní štít, venkovní poutač a upoutávku pro „Zavěšený kafe“ navrhnul a zpracoval ostravský výtvarník a sochař Marek Pražák.

### Podpořili nás

- ▲ Projekt Mléčný bar NAPROTI – vznik a stabilizace trvale udržitelné sociální firmy je spolufinancován z prostředků Evropské unie a Evropského fondu pro regionální rozvoj a Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR.
- ▲ Úřad městského obvodu Moravská Ostrava a Přívoz pomohl najít vhodné prostory a podporuje mléčný bar zvýhodněným nájmem a uzavřením dlouhodobé nájemní smlouvy.
- ▲ Finanční podporu na nezbytnou rekonstrukci nájemních prostor poskytly Nadace ČEZ, Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové, společnosti Kvados a.s., OZO Ostrava.





Aktivizační a motivační středisko

Agentura podporovaného zaměstnávání

Podpora zaměstnatelnosti osob  
se zdravotním handicapem  
v Moravskoslezském kraji

Chráněné bydlení, Bydlíme 2011!

XIX. ročník Evropských dnů  
handicapu v Ostravě

Sociální služby Asociace TRIGON

Zvýšení kvality sociálních  
služeb v Asociaci TRIGON

Komplexní program zvýšení kompetencí  
pro usnadnění přístupu osob se zdravotním  
postížením na otevřený trh práce

# XIX. ročník Evropských dnů handicapu v Ostravě

Týden trvající mezinárodní projekt se stal významnou a ojedinělou akcí, která už dávno překročila hranice Ostravy i České republiky. Zejména v posledních pěti letech zájem dosáhl nebývalých rozměrů a s Asociací TRIGON v současné době spolupracují organizace z dvanácti zemí Evropy. Pro účastníky EDH 2011 byl připraven bohatý program: fotbalový turnaj, konference, soutěže, seminář, slavnostní večer Křišťálový kamínek 2011, jarmark, výlet do Štramberku i workshop...

## Kalendárium EDH 2011

Pondělí 3. října

- ▲ Evropské dny handicapu v Ostravě byly slavnostně zahájeny fotbalovým turnajem ve sportovním areálu Ostravské univerzity na ul. Varenská v Moravské Ostravě.
- ▲ Na plochu sportovní haly nastoupila mužstva z Itálie, Polska, Slovenska a tři týmy z ČR.
- ▲ O slavnostní výkop se postaral patron turnaje Pavel Srniček, bývalý český reprezentační fotbalový brankář, který chytal za Baník Ostrava, ale i Newcastle United FC, Sheffield Wednesday FC i Portsmouth FC.
- ▲ Nejlepším brankářem byl vyhlášen Alessandro Prugnoli (Cils Cesena), pohár nejúspěšnějšího

střelce získal Martin Hocko (ŠZŠI Trenčín) a největší sympatie fanoušků Pavel Chrastina (SK Duha Zlín). Celkové vítězství si na Slovensko odvezl tým ŠZŠI Trenčín.

Úterý 4. října

- ▲ Odborný program byl zahájen seminářem zaměřeným na příklady dobré praxe všech forem dobrovolnictví v zemích Evropské unie. Seminář věnovaný dobrovolnictví potvrdil, že formy, jakými se tyto činnosti daří realizovat v Polsku, Itálii, Česku a dalších zemích, určují nejen dobrovolníci, kterých je v ČR přes jeden a půl milionu, ale hlavně samotné neziskové organizace.
- ▲ Bezprostřednost, skvělá atmosféra a nádherné podzimní počasí doprovázelo výpravu italské Ceseny a klienty ostravského Čtyřlístku na výletě do Štramberku. Touto aktivitou jsme navázali na předchozí úspěšné mezinárodní výlety za kulturním bohatstvím Moravskoslezského kraje.

Středa 5. října

- ▲ Mezinárodní soutěž „Co víš o EU?“ již počtvrté prověřila znalosti žáků z Polska, Slovenska i Česka. Cílem soutěže, které se zúčastnilo deset týmů, je podpora vzájemného porozumění mezi handicapovanými různých národů a kultur. První cena zůstala „doma“, získaly ji děti ZŠ Čkalovova z Ostravy-Poruby.
- ▲ Vyvrcholením celotýdenní mezinárodní akce byl už pošesté slavnostní večer Křišťálový kamínek 2011, na němž byla na Výstavišti Černá louka (pavilon A) předána stejnojmenná ocenění vyzdvihující aktivity handicapovaných osobností a lidí, kteří

se jim profesně věnují. U příležitosti Evropského roku dobrovolných činností na podporu aktivního občanství byli poprvé oceněni také dobrovolníci.

- ▲ Držitelé Křišťálového kamínku 2011: Václav Benedík a Klauni z Balónkova (dobrovolníci), Věra Barová (talentovaná výtvarnice trvale upoutána na lůžko), Lubomír Řehůřek (šéf firmy REEHAP s.r.o. Brno, který zaměstnává osoby se zdravotním postižením), Eva Liberdová (publicistka pomáhající lidem, kteří ztratili sluch), Jindřich Jonák (autor webových stránek pro vozíčkáře – cestovatele).
- ▲ V rámci Křišťálového kamínku byly vyhlášeny výsledky výtvarné soutěže s názvem „Zkuste to s námi, aneb dobrovolnictví se meze nekladou“. Autoři deseti nejzdařilejších obrázků, které byly vydraženy v internetové charitativní aukci, obdrželi celkem 22 900 Kč. Do Asociace TRIGON přišlo přes 200 soutěžních prací, z toho 28 dorazilo až ze vzdálené Zambie. Tam putovaly batohy s pastelkami, fixy a voskovkami, které přinesli účastníci večera jako symbolické vstupné.
- ▲ Bez nároku na jakoukoliv odměnu vystoupila hudební skupina TRIGON Band, děti ze ZUŠ duchovní hudby z Frýdku-Místku, studentky Janáčkovy konzervatoře a Gymnázia v Ostravě a členové Cirkusu trochu jinak.
- ▲ Dva dny (5. a 6. října) se konal už tradiční jarmark, tentokrát jako součást specializované výstavy Ostrava Handicap. Výrobky svých klientů nabízely chráněné a terapeutické dílny, speciální školy a neziskové organizace. Ke koupi byly textilní, dřevěné, kožené, keramické i papírové výrobky, svíčky, lázeňské oplatky i mýdla. Nechyběly ani zdravotnické pomůcky.



Čtvrtek 6. října

▲ Konference Evropských dnů handicapu 2011 s názvem „Začínáme znovu“ byla zaměřená na problematiku lidí po poranění mozku. Na konferenci přednášeli odborníci z České republiky a Německa, kteří představili své výzkumy a zkušenosti zejména s efektivní a včasnou rehabilitací. O svou zkušenost s rekonvalescencí po poranění mozku se podělil také pacient Kliniky léčebné rehabilitace Fakultní nemocnice Ostrava.

Pátek 7. října

▲ Workshop věnovaný otázkám pracovních příležitostí pro mladé lidi se znevýhodněním se konal v sídle Asociace TRIGON. Dostatečná nabídka je ve všech evropských zemích stále aktuální téma. O prezentaci výsledků rekvalifikací, jejich využitelnosti v praxi a příklady dobré praxe z konkrétních chráněných dílen a pracovišť České republiky a Francie byl mimořádný zájem.



## Kontakty se zahraničím

Asociace TRIGON je členem mezinárodního seskupení ATAE a členem organizace ARFIE – evropská síť partnerů zaměřujících se na výzkum, vzdělávání a poskytování sociálních služeb pro postižené osoby se sídlem v Bruselu.

### Mobility zaměstnanců Asociace TRIGON

Hlavním cílem stáží bylo zvýšení kvalifikace, úrovně sociálních kompetencí, odborných vědomostí a praktických dovedností našich zaměstnanců s dopadem na zvýšení kvality poskytovaných služeb pro naše klienty.

FUTURA cooperativa sociale socio-sanitaria onlus, Itálie (prosinec 2011) – zahraniční odborná stáž zaměřená na zvýšení kvality sociálních služeb Asociace TRIGON.

Výstupy ze stáže přímo ovlivnily pracovníky Asociace TRIGON, účastníci stáží přispěli k profesionalizaci organizace svými inovativními myšlenkami, které načerpali díky příkladům dobré praxe.

Pozitivním dopadem je zvýšení jejich motivace a chuť k realizaci nových postupů. Výrazná změna nastala i v přístupu ke klientům. Získané poznatky a praktické zkušenosti se ukázaly jako velmi cenné pro jejich profesní růst i přístup k práci samotné. Jsou to zkušenosti, které nemohou získat v teoretickém vzdělávacím systému českého školství.

## Výkaz zisku a ztráty (v tis. Kč)

|                                        |              |
|----------------------------------------|--------------|
| <b>Náklady</b>                         | <b>2011</b>  |
| Spotřeba materiálu celkem              | 567          |
| Spotřeba materiálu                     | 395          |
| Spotřeba energie                       | 149          |
| Prodané zboží                          | 23           |
| Ostatní služby celkem                  | 2 842        |
| Opravy a údržba                        | 30           |
| Cestovné                               | 204          |
| Ostatní služby                         | 2 608        |
| Osobní náklady celkem                  | 2 359        |
| Mzdové náklady                         | 1 925        |
| Zákonné sociální pojištění             | 434          |
| Daně a poplatky                        | 2            |
| Ostatní náklady celkem                 | 126          |
| Ostatní pokuty a penále                | 2            |
| Úroky                                  | 18           |
| Kurzové ztráty                         | 5            |
| Jiné ostatní náklady                   | 101          |
| <b>Náklady celkem</b>                  | <b>5 896</b> |
| <b>Výnosy</b>                          |              |
| Statutární město Ostrava               | 2 575        |
| MPSV                                   | 1 704        |
| MŠMT                                   | 233          |
| MSK                                    | 300          |
| Nadace OKD                             | 200          |
| Sponzorské dary                        | 157          |
| ÚP                                     | 209          |
| Vlastní zdroje                         | 585          |
| NAEP                                   | 159          |
| Jiné ostatní výnosy                    | 134          |
| <b>Výnosy celkem</b>                   | <b>6 256</b> |
| <b>Výsledek hospodaření po zdanění</b> | <b>360</b>   |

## Rozvaha (v tis. Kč)

| Aktiva                      | k 1. 1. 2011 | k 31. 12. 2011 |
|-----------------------------|--------------|----------------|
| Krátkodobý finanční majetek | 204          | 587            |
| Pokladna                    | 9            | 25             |
| Bankovní účty               | 195          | 596            |
| Peníze na cestě             |              | -34            |
| Krátkodobý majetek celkem   | 96           | 121            |
| Pohledávky                  | 38           | 48             |
| Jiné pohledávky             | 7            | 73             |
| Ostatní dotace              | 51           |                |
| Jiná aktiva                 | 0            | 0              |
| Aktiva celkem               | 300          | 708            |

| Pasiva                    |      |      |
|---------------------------|------|------|
| Vlastní zdroje celkem     | -601 | -242 |
| Fondy                     | 10   | 10   |
| Nerozdělený zisk min. let | -612 | -252 |
| Výsledek hospodaření      | 1    | 360  |
| Cizí zdroje celkem        | 901  | 950  |
| Dlouhodobé bankovní úvěry | 761  | 683  |
| Krátkodobé závazky        | 140  | 267  |
| Jiná pasiva               | 0    | 0    |
| Pasiva celkem             | 300  | 708  |

# Poděkování

## Členským organizacím

- VIZ-CENTRUM o.s.
- MODRÝ MOTÝLEK o.s.
- ZUZANA o.s.
- Mediační centrum MEDIKOM o.s.

## Spolupracujícím organizacím

- Consorzio EPTA, Itálie
- Les Genets d'Or, Francie
- L'AFPE, Association pour les Formations aux Professions Éducatives et Sociales, Francie
- Cooperativa Sociale CILS, Cesena Itálie
- AIAS Bologna Onlus, Itálie
- Futura cooperativa sociale sociosanitaria onlus, Itálie
- Centro socio occupazionale il Quinterno, Modena Itálie
- Commune di Modena, Itálie
- Associazione Sportiva Handicap Modena, Itálie
- Union of People with Disabilities Organizations of Ukraine, Ukrajina
- Ayurveda Center from Bila Tserkva, Ukrajina
- Albanian Disability Rights Foundation, Albánie
- IHTIS NGO, Rumunsko
- Zespol Szkol Specjalnych Nr 8 w Katowicach, Polská republika
- Skola Podstawowa nr 13, Raciborz, Polská republika
- Zespol Szkol Specjalnych Nr 9, Jana Pawla II, w Katowicach, Polská republika
- ZŠ Speciálna Internatna, Prievidza, Slovensko

- Praktická škola ŠZŠI Trenčín, Slovenská republika
- Ciezszyńskie Orly, Polská republika
- MK Lewis School z Panama City, Florida, USA
- ARFIE (evropská síť partnerů zaměřujících se na výzkum, vzdělávání a poskytování sociálních služeb pro postižené osoby), Belgie
- Roma Tre University, Itálie
- Statutární město Ostrava
- Úřad práce Ostrava
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
- Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- Generální konzulát Polské republiky v Ostravě
- Městský obvod Moravská Ostrava a Přívoz
- Městský obvod Ostrava-Poruba
- Městský obvod Radvanice a Bartovice
- Rada vlády ČR pro nestátní neziskové organizace
- Národní rada osob se zdravotním postižením ČR
- Zastoupení Evropské komise v ČR
- Evropský parlament
- Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje
- Asociace NNO v ČR
- Neziskovky.cz, o.p.s.
- Čtyřlístek – centrum pro osoby se zdravotním postižením Ostrava
- Ostravské výstavy a.s.
- Denní stacionář RADOST, Centrum sociální pomoci Třinec
- Denní stacionář PAPRSEK, Centrum sociální pomoci Třinec
- Charita Hlučín – Sociálně terapeutická dílna, Ludgerovice Slezská diakonie
- Charita Vsetín

- Charita sv. Alexandra
- Charita Hrabyně
- Charita Opava, chráněná dílna Vlašovičky
- Armáda spásy ČR
- Fakultní nemocnice Ostrava – Klinika léčebné rehabilitace
- Dětský rehabilitační stacionář při Městské nemocnici Ostrava
- Sociální firma Jůnův statek, Sedlec
- Kaštanový krámek malých a velkých pěkností o.s.
- Oříšek – Sdružení přátel dětí s mentálním postižením
- Sportovní klub vozíčkářů Frýdek-Místek, Chráněná dílna Ekoreo o.s.
- ONKO – sdružení onkologických pacientů
- Kafira o.s.
- SK Duha Zlín
- Žirafa – Integrované centrum Frýdek-Místek
- Ostravská univerzita, Pedagogická fakulta, Katedra tělesné výchovy, Ostrava
- Ostravská univerzita, Pedagogická fakulta, Katedra speciální pedagogiky, Ostrava
- Ostravská univerzita, Filozofická fakulta, Katedra slavistiky, Ostrava
- Obchodní Akademie a VOŠS Ostrava-Mariánské Hory
- Janáčkova konzervatoř a Gymnázium v Ostravě
- Lidová konzervatoř a Múzická škola Ostrava
- Střední škola prof. Zdeňka Matějčka 17. listopadu 1123, Ostrava-Poruba, odloučené pracoviště Pokorného 1742, Ostrava-Poruba
- Střední škola, Základní škola a Mateřská škola, Frýdek-Místek
- Střední škola, Základní škola a Mateřská škola Třinec, Jablunkovská 241

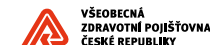
- Odborné učiliště a Praktická škola, Lomená 44, Brno
- Základní škola, Střední škola, Dětský domov, Školní jídelna a Internát Velké Heraltice
- Základní škola Kpt. Vajdy 1a, Ostrava-Zábřeh
- Speciálně pedagogické centrum se zaměřením pro klienty s poruchami autistického spektra a vadami řeči, Ostrava-Zábřeh
- Základní škola a Mateřská škola Motýlek, Kopřivnice
- Základní škola Ukrajinská 1533/13, Ostrava-Poruba
- Základní škola a Mateřská škola Ukrajinská 19, Ostrava-Poruba
- Základní škola speciální Diakonie ČCE Ostrava, Ostrava-Vítkovice
- Církevní základní škola, střední škola a mateřská škola, Český Těšín
- ZŠ Ostrava-Mariánské Hory, Karasova 6
- ZŠ Čkalovova 942, Ostrava-Poruba
- Základní škola Paskovská 46, Ostrava-Hrabová
- Mateřská škola Ukrajinská 31, Ostrava-Poruba
- Mateřská škola, Čs. exilu 670, Ostrava-Poruba
- Mateřská škola logopedická, Ostrava-Poruba
- CAR CLUB s.r.o.
- MEDATRON spol. s r.o.
- ARISTA, spol. s r.o.
- Zdravíčko – prodej zdravé výživy
- Výrobní družstvo VKUS Frýdek-Místek
- Univerzita Palackého v Olomouci, Pedagogická fakulta, Ústav speciálněpedagogických studií

Děkujeme všem sponzorům, partnerům a dárcům za finanční podporu a spolupráci

**OSTRAVA!!!**



Mediální partneři:



A také všem jednotlivcům

