



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2014



ASOCIACE TRIGON

Ředitelka Evropských dnů hendikepu Olga Rosenbergerová získala titul Žena regionu 2013

Vážím si lidí, kteří se nebojí životních výzev

o lidech s lidmi

Celostátní soutěž Žena regionu je vyhlašována od roku 2009. Jak říká ředitelka této prestižní akce Denisa Kalivodová z pořádající společnosti Prime Communications, oceňované ženy se na nás neusmívají z obálek módních a lifestyleových časopisů. „Přesto si zaslouží naši pozornost. Je důležité upozornit na úsilí a aktivity výjimečných žen, zviditelnit jejich smysluplnou práci v oblasti podnikání i veřejné správy, vzdělávání, vědy a výzkumu, zdravotnictví i charitativní činnosti, umění, kultury a sportu.“

Nad letošním 5. ročníkem soutěže převzal záštitu Senát ČR v čele s předsedou Milanem Štěchem. Ten na slavnostním večeru v Praze 27. března blahopřál nejúspěšnějším ženám jednotlivých krajů jako první. Vítězkou Moravskoslezského kraje se stala Olga Rosenbergerová, která se zároveň stala držitelkou titulu Žena regionu 2013.

Neziskovky: něco jiného

Olga Rosenbergerová říká, že volba je na každém z nás. „Některé si svou kariéru postaví na rychlém a vysokém výdělku. Pro většinu lidí z neziskového sektoru jsou rozhodující úplně jiné hodnoty. Cífra na výplatní páse není podstatná. Nedělám nic pro získání vlastních výhod či image,“ uvádí cílevědomá a pracovitá manažerka, která stojí v čele Asociace Trigon, Družstva Naproti a sociálního podniku Mléčný bar Naproti.

Je rovněž ředitelkou mezinárodní akce Evropské dny hendikepu, která je zaměřená na výměnu zkušeností odborníků v oblasti zdravotnictví, vzdělávání a sociální péče a integraci hendikepovaných do společnosti. Tato spolupráce s organizacemi z dvanácti zemí světa nemá v současnosti obdoby. Letos na začátku

října do Ostravy jejich zástupci opět přijedou. Evropské dny hendikepu se budou konat už podsvačkácké.

Pedagogické zkušenosti

Žena regionu 2013 se podílí také na realizaci projektů Univerzity Palackého v Olomouci, Ostravské univerzity a Univerzity Roma Tre v Itálii. Jde především o vydávání učebnic pro zdravotně postižené – účastníky rekvalifikačních programů. Externě přednáší studentům sociálních studií Ostravské univerzity a sociální pedagogiky v Olomouci. Své bohaté zkušenosti v oblasti péče, vzdělávání a zaměstnávání lidí s hendikepem a znevýhodněním předává na konferencích a seminářích, mnohé z nich rovněž sama organizuje. „Hodně mě ovlivnil můj otec. Od něj jsem odmala slyšela o důležitosti zůstat za všech okolností slušná, pomáhat druhým, být houževnatá a celý život žít v pravdě a opravdově.“

Olga Rosenbergerová vnímá rozvoj občanské společnosti jako zásadní, a proto zájmy neziskového sektoru prosazuje s téměř nakažlivou intenzitou. Mnohé se jí už podařilo v pozici předsedkyně Asociace nestátních neziskových organizací v Moravskoslezském kraji i jako členky výboru Asociace NNO v ČR, v regionálních i celostátních pracovních skupinách a komisích. Osobně volá po výrazné profesionalizaci neziskového sektoru a stále věří, že pracovitost, houževnatost, vytrvalost a pokorou se můžeme přiblížit ideálu a měnit společenské prostředí k lepšímu.

Odpočinek? Sbalím kufr...

Na otázku, jestli Olga Rosenbergerová neuvazuje o zvolnění pracovního tempa, se smíchem odpovídá, že ji nikdy nebrala umytá okna nebo teplé večere na stole. Odpočívat umí, ráda si poslechne hezkou hudbu nebo se podívá na některý z filmů svého oblíbeného Woodyho Allena.



Olga Rosenbergerová

A když je toho na ni přece jen hodně, sbalí kufr a jede do neznáma.

„Vážím si lidí a chovám respekt k těm, kteří se nebojí životních výzev a rizik, jsou rozhodní, vytrvalí a proměňují dobré nápady ve tvořivou činnost,“ zdrazňuje. „Nevěřím v teambuildingové aktivity organizované pro smelování kolektivu, věřím na otevřenou komunikaci, jednoznačné vedení a ochotu spolupráce. Pracovní kolega musí být schopen poskytnout vše, co je potřeba pro naši práci,“ dodává.

Mizí bariéry?

„Myslím si, že změna po 25 letech demokracie je u nás zřetelná a neziskový sektor v tom rovněž sehrává významnou roli, bariéry pomalu mizí. Stále se ale potýkáme s neústředním financováním našich činností, například prostřednictvím pouze jednokolejových dotací. Největší problém českého neziskového sektoru je, že se nedokáže domluvit sám se sebou, což je mimo jiné důsledkem jeho závislosti na dotacích. Jinak je to stejné jako v jiné podnikatelské činnosti – jsou neziskovky dobré a špatné, bohužel jsou stále podporovány i ty, které mají klienty jen na papíře a kopírují činnost druhých,“ hodnotí.

Letošní podzimní Dny hendikepu nabídnou konferenci a praktické workshopy zaměřené na rozvoj nových komunitních konceptů péče o osoby s psychickým onemocněním. „Pojednáme o humanizaci psychiatrické péče, zlepšení provázanosti zdravotních a sociálních služeb a poskytování péče v přirozených podmínkách běžného života. Účast přislíbili kolegové ze zdravotní i sociální oblasti z Francie, spolupracují také odborníci z pracovních skupin příslušných ministerstev,“ konstatuje Žena regionu 2013.

Na otázku, který den v jejím životě měl v poslední době punc maximálního štěstí či úspěchu, Olga Rosenbergerová odpovídá: „Je to stejné, jako ptát se na den mé největší prohy. Z mého pohledu po každém velkém štěstí či úspěchu přichází kocovina, život vše vyvažuje nejlépe sám...“

(maj)



Evropské dny hendikepu se letos na podzim uskutečnily v Ostravě už podsvačkácké. Při jednom z minulých ročníků předávala Olga Rosenbergerová ceny účastníkům fotbalového turnaje v hale ve Varenské ulici. Snímky: Jiří Zerkov



Obsah

●	ÚVODNÍ SLOVO	2
●	O NÁS	3
●	NAŠE AKTIVITY	5
	Vzdělávání	5
	Sociální integrace - sociální služby	6
	Pracovní integrace	7
●	MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	8
●	PROJEKTY	9
	Inovační kompendium v systému zaměstnanosti osob se zdravotním postižením v mezinárodním kontextu	10
	Příležitost pro tebe	11
	Družstvo NAPROTI	12
	Mléčný bar NAPROTI	13
●	FINANČNÍ HOSPODAŘENÍ	14
●	PARTNEŘI A SPONZOŘI	17





Úvodní slovo

Vážení přátelé, milí čtenáři,

právě jste otevřeli Výroční zprávu Asociace TRIGON za rok 2014. Často dostávám otázku, zda bych mohla charakterizovat vztahy naší asociace s veřejnou správou, jinými neziskovými organizacemi a dalšími subjekty. Věřím, že pozitivní změny mohou nastat pouze za předpokladu spolupráce celé komunity. Snažíme se zapojovat do rozhodovacích procesů a podílíme se na aktivitách spojujících neziskový sektor. Podporujeme zdravou konkurenci v neziskové sféře a stavíme se proti manipulaci s lidmi, kteří potřebují pomoc.

Aktivita naší organizace jsou postaveny na sdílení solidarity. Snažíme se lidem vracet důvěru ve vlastní schopnosti a podporujeme zájem občanské společnosti o dění kolem nás. Řeknu to velmi zjednodušeně - je nám vlastní solidární, nikoli ochranářská politika.

Efektivní partnerství je postaveno především na důvěře a otevřenosti. S tím souvisí i odvaha identifikovat realitu takovou, jaká ve skutečnosti je. Můžeme chybovat, ale nechceme skutečnost nahrazovat svým viděním světa, protože tím bychom si oslabovali svou schopnost jednat.

V roce 2014 jsme se v programech sociální integrace zaměřili na rozvoj našich vzdělávacích aktivit, vydali jsme další učební opory pro účastníky rekvalifikačních programů. Ve spolupráci se zahraničními partnery jsme vyzkoušeli inovativní metody pro zapracování dlouhodobě nezaměstnaných lidí s handicapem. To vše je pro nás zásadní, nejen pro okamžitou zpětnou vazbu. Cíleně můžeme rozšiřovat oblast naší činnosti tam, kde lze něco změnit. Spolupracujeme se studenty, pedagogy, lékaři a dalšími externími odborníky. Jsem přesvědčena, že otevřenost se vyplácí a je obohacením pro všechny aktéry. Ostatně, za vše hovoří výsledky za rok 2014.

Ráda bych poděkovala všem kolegům a spolupracovníkům, bez nichž by naše práce nebyla vůbec možná, partnerům, kteří s námi sdílejí úsilí o pozitivní změnu a rovněž dárcům, sponzorům, institucím a organizacím, kteří nám dávají důvěru prostřednictvím finanční podpory a spolupráce.



Olga Rosenbergerová
ředitelka Asociace TRIGON



O nás

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Asociace TRIGON o.p.s. je registrována v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Ostravě oddíl O, vložka 1236

SÍDLO A BANKOVNÍ SPOJENÍ

Skautská 1045/3, 708 00 Ostrava-Poruba

IČ: 27027686,
DIČ: CZ27027686

Fio banka, a. s.
Číslo účtu: 2800649130/2010

Tel.: 596 630 246, 596 910 022
E-mail: info@asociacetrigon.eu
www.asociacetrigon.eu

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Mgr. Olga Rosenbergerová
ředitelka Asociace TRIGON o. p. s.
a předsedkyně Družstva NAPROTI

SPRÁVNÍ RADA

Ing. Radovan Maresz, předseda
Mgr. Eva Sroková
Bc. Zdeněk Boldys

DOZORČÍ RADA

MUDr. Jana Špačková, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
Jana Krobotová



POSLÁNÍ

Posláním Asociace TRIGON o. p. s. je realizace obecně prospěšných projektů zaměřených na pomoc dětem, mládeži a dospělým se znevýhodněním, jejich rodinám, rizikovým skupinám dětí a lidem ohroženým sociálním vyloučením. Vzájemnou spoluprací s českými i zahraničními organizacemi a institucemi v oblasti vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví asociace usiluje o rozšíření a zkvalitnění služeb, které vedou k sociální a pracovní integraci lidí se znevýhodněním do společnosti.

OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY

- pořádání vzdělávacích programů a kulturních, společenských a sportovních akcí
- sociální služby:
 - chráněné bydlení
 - sociální rehabilitace
- poradenství, pracovní rehabilitace a příprava na práci
- podporované zaměstnávání
- realizace sociálně inovačních projektů ve spolupráci s akademickou sférou a zahraničními partnery
- organizace mezinárodních studijních pobytů, stáží a recipročních pobytových akcí
- sociální podnikání
- zřizování sociálních zařízení

O CO NÁM JDE

Ve vztahu ke klientům

- Podpořit klienta zejména v přípravě na práci, zlepšit jeho sociální a pracovní dovednosti, zajistit mu potřebnou rekvalifikaci, pomoci mu se zajištěním práce v chráněných dílnách či na otevřeném trhu práce a poskytnout mu bydlení odpovídající jeho potřebám.

Ve vztahu k zaměstnancům

- Zvýšit profesní kompetence týmu prostřednictvím dalšího celoživotního vzdělávání a zahraničních stáží. Praktické zkušenosti, které zaměstnanci získají od kolegů ze zemí EU, vedou rovněž ke zlepšení profesní motivace a k získání nových zkušeností v přístupu ke klientům jako rovnocenným partnerům.

Ve vztahu k veřejnosti

- Zvyšovat osvětu veřejnosti v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením a podporovat aktivní občanství prostřednictvím realizovaných aktivit.
- Směrem k veřejné správě usilovat o narovnání vzájemných vztahů mezi neziskovým sektorem poskytujícím veřejně prospěšné služby a poskytovateli dotací.
- Zlepšit postavení neziskových organizací v České republice směrem k odpovídajícímu evropskému standardu.



Naše aktivity

VZDĚLÁVÁNÍ

Asociace TRIGON je držitelem akreditace vzdělávací Instituce udělené MPSV ČR a je pověřena k uskutečňování akreditovaných vzdělávacích programů s celostátní platností.

Vzdělávací programy

- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách – přímá péče
- Základy surdopedie
- Úvod do metodiky hudebně výchovných činností pro osoby se zdravotním postižením
- Úvod do metodiky výtvarných aktivit osob se zdravotním postižením
- Základy psychopedie
- Základy tyflopédie
- Kompenzační práce se zvířetem u osob se zdravotním postižením
- Úvod ke zdravému životnímu stylu
- Základy prevence vybraných druhů závislosti
- Metody sociální práce v kontextu legislativy

Asociace TRIGON je držitelem akreditace k provádění rekvalifikačních programů pro osoby se zdravotním postižením udělené MŠMT ČR.

Vzdělávací programy

- Pomocné zednické práce
- Aranžér
- Úklidové práce (se zaměřením na domácnosti)
- Údržbářské práce

Na vzdělávacích programech spolupracujeme s Ústavem speciálně pedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci. Rekvalifikační kurzy jsou zajištěné odbornými lektory a pro rekvalifikace osob se zdravotním postižením jsme vydali speciální učebnice, které jsou studijní oporou teoretického zaškolování zdravotně postižených s ohledem na jejich postižení a úroveň dosaženého vzdělání.



SOCIÁLNÍ INTEGRACE - SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Chráněné bydlení

Službu chráněného bydlení poskytujeme od roku 2009. Uživatelé služby jsou ubytováni v jednopokojových bytech městské části Moravská Ostrava a Přívoz. Naším cílem je doprovázet osoby se zdravotním postižením v běžném životě. Není pro všechny samozřejmostí mít svou vlastní domácnost, uvařit si jídlo, hospodařit se svými penězi, komunikovat s blízkými, mít přátele, orientovat se v životních situacích a zajišťovat si běžné záležitosti. Podporu a zázemí jim rovněž poskytujeme ambulantně v našem zařízení, kde probíhají konzultace a poradenství, skupinové nácviky a aktivizační činnosti.

Službu chráněného bydlení zajišťují odborní sociální a terénní pracovníci dle standardů kvality poskytované sociální služby.

Chráněné bydlení je registrovaná sociální služba ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Sociální rehabilitace

Službu sociální rehabilitace poskytujeme ambulantní formou od roku 2011, z finančních důvodů však jen v omezené míře. Naším cílem je podporovat osoby, které z důvodu svého zdravotního postižení nemohou pracovat, ale chtějí dále aktivně rozvíjet své schopnosti a dovednosti, naučit se něco nového, mít přátele, získat nové zájmy a účastnit se společenského života. Posilujeme rozvoj jejich motoriky, koordinace, vnímání, schopností a podporujeme jejich zdraví a duševní pohodu prostřednictvím ergoterapie a muzikoterapie. Pomáháme jim v naplňování sociálních rolí, zvyšujeme jejich finanční gramotnost a připravujeme s nimi sportovní, kulturní a společenské aktivity.

Sociální rehabilitace je registrovaná sociální služba ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.



PRACOVNÍ INTEGRACE

Co poskytujeme?

- psychodiagnostické posouzení předpokladů k pracovnímu uplatnění
- poradenskou a informační činnost
- podporované zaměstnávání
- tranzitní programy
- pracovní rehabilitace včetně přípravy na práci
- pracovní místa na zkoušku – odborná praxe
- zprostředkování zaměstnání

Komu pomáháme?

Lidem se zdravotním postižením, kteří mají zájem pracovat. Mnozí z nich jsou již řadu let bez práce nebo ukončili školní docházku a neví co dělat dál a na koho se obrátit. V některých případech hledání zaměstnání vzdávají z důvodu opakovaného neúspěchu. Nedůvěra zaměstnavatelů k těmto lidem se projevuje nejvíce v souvislosti s pracovním výkonem.

Jaké nabízíme činnosti?

Naším klientům poskytujeme komplexní služby od pracovní diagnostiky, poradenství, profesního vzdělání až po pracovní přípravu, odbornou praxi a zprostředkování zaměstnání. Cílem je aktivně zapojit klienty do procesu hledání pracovních příležitostí a zvyšovat jejich osobnostní a pracovní kompetence. Pořádáním interaktivních seminářů

tematicky zaměřených k trhu práce posilujeme jejich motivaci a zkušenosti. Okruh pracovních činností, které může osoba se zdravotním postižením s nižší úrovní vzdělání vykonávat, je omezený. Individuální i skupinovou podporu poskytujeme v kontextu představ a přání klienta a reálné skutečnosti pracovních příležitostí se zohledněním jeho specifických potřeb. Naši klienti se podílejí na realizaci zakázek od externích odběratelů, zisk slouží k materiálnímu dovybavení pracovišť.

A co zaměstnavatelé?

Poradíme s úpravou pracovního místa, náplně práce, poskytnutí příspěvku na vytvoření chráněného pracovního místa a v případě potřeby zajistíme pracovního asistenta po dobu nezbytně nutnou na zapracování nového zaměstnance. Pozornost klademe na dodržování rovných příležitostí v oblasti mzdové, funkční a výkonové.

Programy realizujeme dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, spolupracujeme s Úřadem práce ČR – krajskou pobočkou v Ostravě.



Mezinárodní spolupráce

Asociace TRIGON je členem organizace ARFIE - evropská síť partnerů zaměřujících se na výzkum, vzdělávání a poskytování sociálních služeb pro postižené osoby se sídlem v Bruselu. Celoroční spolupráce probíhá s partnery i dalšími organizacemi ze zemí nejen Evropské unie. Vyvrcholením mezinárodní spolupráce je týdenní akce Evropské dny handicapu v Ostravě, která přispívá ke zkvalitnění služeb pro občany se znevýhodněním a jejich společenské integraci.

Podpora mezinárodního kulturního dialogu

Mezinárodní aktivity jsou realizovány na základě smluv o spolupráci se zahraničními organizacemi prostřednictvím programu ERASMUS, Leonardo da Vinci a Evropského sociálního fondu.

- Mobility zaměstnanců
- Odborné konference, semináře a workshopy
- Společenské a zájmové aktivity integračního charakteru
- Výměnné pobytové akce dětí a mládeže se specifickými potřebami

Projekty

AKTIVAČNÍ A MOTIVAČNÍ STŘEDISKO

Projekt byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy a Úřadu práce – krajské pobočky v Ostravě.

AGENTURA PODPOROVANÉHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Projekt byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy.

SOCIÁLNÍ REHABILITACE V MOTIVAČNÍM STŘEDISKU

Projekt byl realizován s finanční podporou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a statutárního města Ostravy.

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ, BYDLÍME! 2014

Projekt byl realizován s finanční podporou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, statutárního města Ostravy a Úřadu městského obvodu Moravská Ostrava a Přívoz.

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ A SOCIÁLNÍ REHABILITACE V ASOCIACI TRIGON

Projekt byl realizován s podporou Úřadu městského obvodu Ostrava-Poruba.

ZLEPŠOVÁNÍ SLUŽEB PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Projekt byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy.

XXII. ROČNÍK EVROPSKÝCH DNŮ HANDICAPU V OSTRAVĚ

Projekt byl realizován s finanční i nefinanční podporou statutárního města Ostravy, Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, Severomoravské plynárenské a.s., Zastoupení Evropské komise v ČR, Nadace Preciosa, Konta bariéry 77, Čedoku a.s., Generálního konzulátu Polské republiky v Ostravě, Návštěvnického centra Nový Jičín – města klobouků a také podporou Europe Direct Ostrava, Eurocentra Ostrava, KODECAR, Lázní Darkov, Miss Cosmetic s.r.o., Hotelu Imperial Ostrava, FC Baník Ostrava.



INOVAČNÍ KOMPENDIUM V SYSTÉMU ZAMĚSTNANOSTI OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM V MEZINÁRODNÍM KONTEXTU

Projekt byl financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je přenést inovativní přístupy, metody a nástroje v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením ze zahraničí do České republiky. Prostřednictvím projektu chceme získané know-how odzkoušet v praxi a dále šířit mezi relevantní klíčové aktéry dané oblasti a ve spolupráci s ostatními nestátními neziskovými organizacemi, veřejnou správou a podnikatelskou sférou dosáhnout rovnějších příležitostí osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.

Partneři projektu

- Futura Cooperativa Sociale socio-sanitaria Onlus, Roma, Itálie
- C.I.L.S. (Cooperativa Inserimento Lavorativo Sociale), Cesena, Itálie

Termín realizace

srpen 2012 až červen 2015

Cílové skupiny

- zaměstnavatelé
- nestátní neziskové organizace
- osoby se ZP

Aktivita projektu

1. Vzdělávání

Cyklus akreditovaných kurzů pro organizace poskytující služby v oblasti pracovní integrace osob se ZP a potenciální zaměstnavatele

2. Výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi subjekty z ČR a zahraničí

Studijní pobyty u partnerů a organizace odborných seminářů a workshopů

3. Odzkoušení inovačních pracovních metod, nástrojů a přístupu v praxi při práci s osobami se ZP

Ověření formou pilotáže u tří organizací z Moravskoslezského kraje

4. Tvorba odborných publikací

- a. Analýza názorové hladiny odborných pracovníků k situaci zaměstnávání osob se ZP (rozběr stávající situace v dané oblasti v ČR)
- b. Metodický manuál (opatřeno ISBN) – výstup zpracovaný na základě analýzy a získaných zkušeností ze zahraničí
- c. Příručka vzdělávacích činností s cílem pracovní integrace osob se ZP (opatřeno ISBN)

5. Seznámení veřejnosti s výstupy projektu na závěrečné konferenci



PŘÍLEŽITOST PRO TEBE

Projekt byl financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je posílit a obnovit pracovní návyky OZP k zaměstnání a jeho udržení, motivovat a aktivizovat je k vyhledávání zaměstnání a zprostředkovat jim pracovní pozici s dlouhodobou udržitelností.

Termín realizace

říjen 2014 až září 2015

Cílové skupiny

- uchazeči/ky o zaměstnání
- zájemci/kyně o zaměstnání

Aktivita projektu

1. Diagnostika a poradenství

Psychodiagnostické zhodnocení a posouzení pracovních a psychických předpokladů k potenciálnímu pracovnímu uplatnění OZP a poradenství pro volbu přípravy k práci

2. Motivační vzdělávací program

Zvýšení pracovních kompetencí účastníka potřebných pro získání zaměstnání a zlepšení jeho orientace na trhu práce

3. Profesní vzdělávání - rekvalifikace

Rekvalifikační kurzy:

- Úklidové práce se zaměřením na domácnost
- Údržbářské práce

Pro účely rekvalifikací jsme ve spolupráci s Ústavem speciálně pedagogických studií, Pedagogickou fakultou, Univerzity Palackého v Olomouci vytvořili 2 speciální učební opory určené pro usnadnění vzdělávání OZP.

4. Podpora uplatnění na trhu práce

Poradenství, monitoring zaměstnavatelů a umístění 4 OZP na nová pracovní místa.





DRUŽSTVO NAPROTI

dceřiná společnost Asociace TRIGON

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Družstvo NAPROTI je registrováno v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl Dr, vložka 2506

Sídlo a bankovní spojení

Zeyerova 2572/1, PSČ 702 00, Ostrava - Moravská
Ostrava
IČ: 28635574
DIČ: CZ28635574
Fio banka a.s.: CZK 2300206851/2010
Raiffeisenbank Ostrava: CZK, EUR 5664950001/5500
(pro sponzory a dárce)
Tel. č.: 596 111 701
E-mail: info@dr-naproti.cz
www.naproti.com

ZAKLÁDAJÍCÍ ČLENOVÉ DRUŽSTVA

Mgr. Olga Rosenbergerová, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
MUDr. Jana Špačková
Jana Krobotová
Ing. Radovan Maresz

POSILÁNÍ SOCIÁLNÍHO DRUŽSTVA

Sociální Družstvo NAPROTI založili členové Asociace TRIGON s cílem poskytnout pracovní příležitost a odbornou praxi lidem se zdravotním postižením. Případný zisk družstva je dle stanov určen především k rozvoji sociálního podniku a naplňování obecně prospěšných cílů.

Obecně prospěšným cílem družstva je zaměstnávání osob se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním a zvýšení kvality jejich života při dodržování etických principů včetně principů rovných příležitostí.

Sociální podnikání Družstva NAPROTI je orientováno lokálně na ostravský region, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji.



SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ DRUŽSTVA NAPROTI

- Vytváříme podmínky pro pracovní integraci osob se zdravotním postižením.
- Zaměřujeme se na tržní produkci výrobků a služeb, zisk využíváme k naplňování svých sociálních cílů.
- Nejedná se o podnikání, které je vedeno potřebou maximalizovat zisk a obrát.
- Hospodářský zisk investujeme do rozvoje sociálního podnikání.
- Získáváme nejméně 50 % svého příjmu z podnikatelské činnosti, další příjmy tvoří granty a dotace, sponzorské dary, pomocí nichž vyrovnáváme nižší výkonnost svých zaměstnanců.
- Zaměstnáváme osoby se zdravotním postižením v podílu 72 % z celkového počtu zaměstnanců.
- Zaměstnancům s postižením poskytujeme přiměřenou podporu, přizpůsobujeme jejich specifickým potřebám systém řízení a organizaci provozu.
- Každý zaměstnanec se ZP dostává mzdu nebo plat odpovídající jeho práci, což jim přináší materiální prospěch a větší ekonomickou soběstačnost, minimalizuje jejich závislost na finanční podpoře státu, zanedbatelný není ani jejich pocit seberealizace a společenské užitečnosti.
- Vytváříme rovné pracovní podmínky, všichni zaměstnanci mají stejná práva a povinnosti.

MLÉČNÝ BAR NAPROTI

- Jde o první sociální podnik v oblasti pohostinství v Ostravě, který byl otevřen v lednu 2012.
- Zaměstnáváme 12 osob z toho 8 osob se zdravotním postižením, kterým poskytujeme z hlediska rovných příležitostí přiměřenou individuální a psychosociální podporu.
- Připravujeme na práci osoby se ZP, zvyšujeme jejich pracovní kompetence a snižujeme nezaměstnanost v ostravském regionu.
- Nabízíme široký sortiment jídel a nápojů, vše připravujeme z kvalitních surovin od místních dodavatelů přímo v provozovně mléčného baru.
- Máme otevřeno od pondělí do neděle.
- Nabízíme cateringové služby.
- Organizujeme pravidelné vernisáže, workshopy, literární čtení, besedy, projekce.
- Zapojujeme se do místních kulturních akcí a iniciativ.
- Poskytujeme praxi studentům ze Střední školy prof. Zdeňka Matějčka v Ostravě-Porubě.
- Máme dětský koutek, v letních měsících venkovní zahrádku s variabilní dětskou hernou.
- Nekuřácké prostředí i bezbariérový přístup jsou samozřejmostí.

Finanční hospodaření

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)

NÁKLADY	2014
Spotřebované nákupy celkem	869
Spotřeba materiálu	611
Spotřeba energie	258
Služby celkem	2 636
Opravy a údržba	37
Cestovné	70
Ostatní služby	2 529
Osobní náklady celkem	3 292
Mzdové náklady	2 531
Zákonné sociální pojištění	761
Daně a poplatky celkem	5
Ostatní náklady celkem	62
Úroky	7
Jiné ostatní náklady	55
Poskytnuté příspěvky celkem	1
NÁKLADY CELKEM	6 865

VÝNOSY	
Statutární město Ostrava	2 556
MPSV	2 085
ÚP	122
Přijaté příspěvky (dary)	90
ÚP	281
Vlastní zdroje	536
Jiné ostatní výnosy	1
VÝNOSY CELKEM	5 671
Výsledek hospodaření po zdanění	-1 194

ROZVAHA (v tis. Kč)

AKTIVA	k 1. 1. 2014	k 31. 12. 2014
Krátkodobý majetek celkem	1 638	819
Zásoby celkem	0	0
Pohledávky celkem	184	303
Odběratelé	9	58
Jiné pohledávky	175	245
Ostatní dotace	0	0
Krátkodobý finanční majetek	1 454	465
Pokladna	18	1
Bankovní účty	1 436	464
Peníze na cestě	0	0
Jiná aktiva celkem	0	51
Náklady příštích období	0	51
AKTIVA CELKEM	1 638	819

PASIVA		
Vlastní zdroje celkem	831	-363
Fondy	0	0
Výsledek hospodaření celkem	831	-363
Výsledek hospodaření	-734	-1 194
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	1 565	831
Cizí zdroje celkem	807	1 182
Rezervy celkem	0	0
Dlouhodobé závazky celkem	531	455
Dlouhodobé bankovní úvěry	531	455
Krátkodobé závazky celkem	276	607
Dodavatelé	27	9
Jiné závazky	249	598
Jiná pasiva celkem	0	120
Výdaje příštích období	0	120
PASIVA CELKEM	1 638	819

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určená zakladateli a vedení účetní jednotky
Asociace TRIGON, o.p.s.

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti

Asociace TRIGON, o.p.s.

se sídlem Skautská 1045/3, Ostrava Poruba, PSČ 708 00;

IČO: 270 27 686,

obecně prospěšná společnost zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností,
vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl O, vložka 1236

tj. rozvahy k 31. 12. 2014, výkazu zisku a ztráty za období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých významných účetních metod a dalších vysvětlujících informací. Údaje o společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy pro vedení účetnictví a navazujícími účetními standardy, jakož i za věrné a poctivé zobrazení skutečností v ní uvedených, odpovídá statutární orgán společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou; součástí této odpovědnosti je i zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět účetní odhady, které jsou s ohledem na danou situaci přiměřené.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědnost je vyjádřit na základě námi provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit byl proveden v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédne k vnitřním kontrolám, které jsou

relevantní pro sestavení účetní závěrky, jakož i pro věrné a poctivé zobrazení skutečností v této účetní závěrce. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka ve všech významných (materiálních) ohledech věrně a poctivě zobrazuje aktiva a pasiva společnosti **Asociace TRIGON, o.p.s.** k 31. 12. 2014 a náklady, výnosy a výsledek jejího hospodaření za rok 2014 v souladu s českými účetními předpisy.

Jiné skutečnosti

Účetní závěrka za období od 1.1.2013 do 31.12.2013 nebyla ověřena auditorem, nebyly tedy auditovány srovnatelné údaje – konečné stavy rozvahových účtů k 31.12.2013.

Přílohy:

- Rozvaha sestavená k 31. prosinci 2014, která byla předmětem auditu
- Výkaz zisku a ztráty sestavený za období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014, který byl předmětem auditu
- Příloha k účetní závěrce sestavená k 31. prosinci 2014, která byla předmětem auditu

V Ostravě dne 30. června 2015

ABC.AUDIT, s. r. o.
auditorská společnost, auditorské oprávnění č. 387
Erbenova 783/29, Ostrava, Vítkovice, PSČ 703 00
zastoupená:


jednatel a
odpovědným auditorem
auditorské oprávnění č. 1817
Ing. Radislav Tkáčem



Partneři a sponzoři

OSTRAVA!!!



OSTRAVA!!!
**MORAVSKÁ OSTRAVA
A PŘÍVOZ**



**JDE O EVROPU
JDE O VÁS**
Nestájte stranou diskuze
 www.europa.eu/citizens-2014

OSTRAVA!!!
PORUBA



RWE
The energy to lead

EUROCENTRUM
OSTRAVA



Zastoupení v České republice



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

KontoBariéry



KODECAR



MISS COSMETIC®



Děkujeme všem sponzorům, partnerům, dárcům a spolupracujícím organizacím za podporu a finanční pomoc v roce 2014.

Asociace Trigon a Křišťálový kamínek

Milan Linhart

Existuje řada cen a ocenění, která jsou nositeli přívlastku prestižní. Takovými mohou být kupříkladu Cena Thálie za celoživotní přínos divadlu, Zlatý míč pro nejlepšího fotbalistu planety nebo Zlatý slavík pro nejpobornějšího českého zpěváka. Podle mne mezi ně musíme počítat i ta ocenění, která ve svém podtitulu nesou název *handicap*. U vstříbených brank či hereckém a pěveckém výkonu je nezbytný talent a kreativita. Pro práci s handicapovanými je nutné disponovat citem a ochotou pomáhat potřebným. V případech, kdy jsou těmi nadšenci lidé s vlastním zdravotním postižením, k tomu přistupuje vítězství nad tímto handicapem. Toto může být jedna z nejvyšších forem integrace.

Schopnost povznést se nad vlastní problémy, věnovat své prostředky, svůj čas a energii ve prospěch těch, kteří naši pomoc potřebují, mají obvykle jedinci s výjimečnými vlastnostmi. Pokud jde navíc o bezmocné seniory, nemocné a handicapované děti či osoby s nejrůznějším druhem postižení, jde o činnost nanejvýš záslužnou. Těmi mimořádnými osobnostmi mohou být zaměstnanci neziskových organizací, dobrovolní funkcionáři ze spolkových sdružení nebo jedinci pracující na volné noze, třeba od svého počítače z domova. Mnozí z nich jsou velmi skromní a nenápadní lidé a ne vždy bývá jejich práce oceněna.

Je proto dobré a spravedlivé, že se právě oni dostanou čas od času do nominací na některé z prestižních ocenění za mimořádné aktivity ve prospěch zdravotně postižených, které se u nás udělují od roku 1990. Patří mezi ně **Cena Vládního výboru pro zdravotně postižené**, **Cena Olgy Havlové Výboru dobré vůle**, **Cena Mosty Národní rady osob se zdravotním postižením České republiky a Křišťálový kamínek**, kterou uděluje **Asociace Trigon**. V roce 1995 jsem se i já stal nositelem jedné z cen Vládního výboru pro zdravotně postižené.

Asociace Trigon

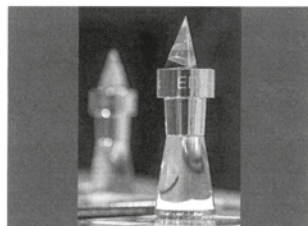
Na podzim loňského roku jsem se dostal do kontaktu s občanským sdružením Asociace Trigon a teď bych ho rád představil i těm, kteří o něm dosud neslyšeli. Asociace Trigon je poměrně mladou organizací, neboť vznikla teprve v roce 2006. Jejím cílem a posláním je realizovat projekty zaměřené na pomoc lidem s handicapem, rodinám postižených dětí, rizikovým skupinám, lidem ohroženým

sociálním vyloučením, a to poskytováním komplexních služeb formou spolupráce v oblasti vzdělávání, sociální pomoci a zdravotní péče. Usiluje o zkvalitnění života a větší samostatnost lidí s handicapem. Asociace je založena na principech solidarity, transparentnosti a reciprocity.

Mezi její projekty patří i program celoživotního vzdělávání, agentura podporovaného vzdělávání, chráněné bydlení, aktivizační a motivační středisko sociální rehabilitace atd.

Cena Křišťálový kamínek

Asociace Trigon se od svého vzniku hlásí k **Evropskému týdnu handicapu**, který probíhá každoročně na podzim v Ostravě. Slavnostní zakončení doprovází večer s udělováním ocenění **Křišťálový kamínek**. V loňském roce šlo již o 22. ročník akce a v rámci České republiky byla cena udělována podeváté. Sošku Křišťálový kamínek zhotovil ostravský umělec Marek Pražák.



Cena je udělována ve dvou kategoriích:

- Ocenění osobnosti za dlouhodobou práci a mimořádné výsledky ve prospěch osob s handicapem,
- Ocenění osobnosti s handicapem za mimořádný čin nebo aktivitu.

Olga Rosenbergerová

V čele Asociace Trigon stojí člověk mimořádných kvalit, energická, nesmírně pracovitá a charismatická žena – paní Olga Rosenbergerová. V roce 2013 se stala vítězkou ankety „Žena regionu“. Její zážer je vskutku impozantní. Je předsedkyní zmíněného občanského sdružení, ředitelkou mezinárodní akce Evropské dny handicapu, podílí se na společném projektu tří univerzit – Ostravské univerzity, Univerzity Palackého v Olomouci a Univerzity Roma Tre v Itálii, který je zaměřen na vydávání učebnic pro účastníky rekvalifikačních programů z řad zdravotně postižených. Paní Rosenbergerová

externě přednáší studentům sociálních studií Ostravské univerzity a sociální pedagogiky UP v Olomouci. Organizuje konference a semináře s tematikou péče o osoby se zdravotním postižením, znevýhodněné lidi a jejich vzdělávání a zaměstnávání. Jejím životním krédem je být cílevědomá, houževnatá, ale zůstat přitom slušná, žít v pravdě a opravdově.



Filozofie Olgy Rosenbergerové je mi velmi blízká a sympatická, neboť se s ní ztotožňuji. Být pracovitý, vytrvalý, tvrdý na sebe, pomáhat druhým, proměňovat sny v realitu, přijímat nové a nové výzvy a nebát se rizik...

Těší mě, že právě z rukou této ženy jsem na slavnostním večeru k zakončení 22. ročníku Evropských dnů handicapu, ve středu 1. října 2014, převzal Křišťálový kamínek jako ocenění za svou dlouholetou aktivitu ve prospěch zrakově postižených. Kromě mě byli oceněni další tři lidé. Předání se konalo v Divadle Antonína Dvořáka v Ostravě. Akci podpořil Magistrát města Ostravy a řada sponzorů.

Svou cenu jsem předal symbolicky své předčasně zesnulé manželce Aidě. Zemřela ve věku 56 let a letos uběhne již pět let od jejího úmrtí. To byla pro mne žena s velkým Ž, obrovský optimista, motivátor a podporovatel mých aktivit. Je to hlavně její zásluha, že se mi dostalo této cti a uznání.

Má rada pro všechny, kteří se chtějí integrovat, je jednoduchá – **nelitovat se, ale pracovat na sobě a vytrvat!**

Každý může udělat pro druhé víc, než si myslí... ■



ASOCIACE TRIGON

www.asociacetrigon.eu