



ASOCIACE TRIGON

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2018

Olga Rosenbergerová je osobností neziskového sektoru 2018

Na pražské Staroměstské radnici převzala 6. prosince 2018 ocenění Asociace nestátních neziskových organizací v České republice (ANNO ČR) manažerka Mléčného baru NAPROTI Olga Rosenbergerová. V anketě Osobnost neziskového sektoru pro rok 2018 obsadila druhé místo.

Nezávislí hodnotitelé poslali do finále osobnosti, které se ve formování neziskového sektoru angažují nezištně a nad rámec svých povinností. První místo udělili Kamilu Podzimkovi (terénní pracovník a lektor protidrogové péče), třetí příčku obsadila Věra Kosinová (zakladatelka centra pro poskytování péče zdravotně handicapovaným dětem). Pamětní sošky a listy převzali z rukou poslankyně Markéty Pekarové Adamové.





Obsah

O NÁS. 4

NAŠE AKTIVITY 6

- VZDĚLÁVÁNÍ
- SOCIÁLNÍ SLUŽBY
- PRACOVNÍ INTEGRACE V AKTIVAČNÍM A MOTIVAČNÍM STŘEDISKU

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE. 9

- EVROPSKÉ DNY HANDICAPU V OSTRAVĚ

PROJEKTY EU 11

- CENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE
- PROFESIONÁLNÍ NEZISKOVÁ ORGANIZACE ASOCIACE TRIGON
- NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE

DRUŽSTVO NAPROTI 14

- MLÉČNÝ BAR NAPROTI

FINANČNÍ HOSPODAŘENÍ ASOCIACE TRIGON . . 16

PARTNEŘI A SPONZOŘI. 21

O nás

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Asociace TRIGON, o. p. s., je registrována v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Ostravě oddíl O, vložka 1236, organizace byla založena 23. března 2006.

SÍDLO A BANKOVNÍ SPOJENÍ

Skautská 1045/3, 708 00 Ostrava-Poruba

IČ: 27027686,
DIČ: CZ27027686

Fio banka, a. s.
Číslo účtu: 2800649130/2010

Raiffeisenbank, a. s.: CZK, EUR
Číslo účtu: 2403464001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 596 910 022
www.asociacetrigon.eu
www.facebook.com/AsociaceTrigon

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH

EAPN (European Anti Poverty Network) ČR
Asociace nestátních neziskových organizací MSK

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Mgr. Olga Rosenbergerová
ředitelka Asociace TRIGON, o.p.s.

SPRÁVNÍ RADA

Ing. Radovan Maresz, předseda
Mgr. Eva Sroková
Bc. Zdeněk Boldys

DOZORČÍ RADA

MUDr. Jana Špačková, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
Jana Krobotová

POSLÁNÍ

Posláním Asociace TRIGON, o. p. s. je realizace obecně prospěšné činnosti a aktivit zaměřených na pomoc dětem, mládeži a dospělým se znevýhodněním, jejich rodinám, rizikovým skupinám dětí a lidem ohroženým sociálním vyloučením. Vzájemnou spoluprací s českými i zahraničními organizacemi a institucemi v oblasti vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví asociace přináší změny, kterými usiluje o důstojný život lidí ze znevýhodněných skupin.

OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY

- Pořádání vzdělávacích programů a kulturních, společenských a sportovních akcí
- Sociální služby:
 - chráněné bydlení
 - sociální rehabilitace
 - sociálně terapeutické dílny
- Poradenství, pracovní rehabilitace a příprava na práci
- Podporované zaměstnávání
- Sociálně inovační projekty ve spolupráci s akademickou sférou a zahraničními partnery
- Mezinárodní studijní pobyty, stáže a reciproční pobytové akce
- Sociální podnikání
- Zřizování sociálních zařízení

O CO NÁM JDE

Ve vztahu ke klientům

- Lidem se zdravotním postižením dáváme jistotu smysluplné pomoci.

Ve vztahu k zaměstnancům

- Na základech důvěry a dobrých vztahů budujeme stabilní zázemí a profesionální tým.

Ve vztahu k veřejnosti

- Napříč neziskovým, podnikatelským i veřejným sektorem vytváříme funkční partnerství odpovídající evropskému standardu, posilujeme aktivní občanství a mezilidskou solidaritu.



Naše aktivity

VZDĚLÁVÁNÍ

Asociace TRIGON je vzdělávací instituce a držitel akreditací s celostátní platností k provádění vzdělávacích programů udělených MŠMT ČR.

Vzdělávací programy

- Kouč
- Údržbářské práce
- Pomocné zednické práce
- Úklidové práce (se zaměřením na domácnosti)

Pro teoretické zaškolování zdravotně postižených a s ohledem na jejich specifické potřeby i úroveň dosaženého vzdělání jsme vydali ve spolupráci s Ústavem speciálně pedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci učební opory, které frekventantům usnadní zvládnout teoretickou část vzdělávacího programu.

Vzdělávací programy jsou z 50 % zaměřené na praxi, která je pro dlouhodobě nezaměstnané osoby se ZP velmi potřebná. Kurzy zajišťují odborní lektori.

SOCIÁLNÍ SLUŽBY

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ

Službu chráněného bydlení poskytujeme od roku 2009 v městských částech Ostravy, a to v Porubě, Moravské Ostravě a Přívozu, Mariánských Horách a Hulvákách.

Naším cílem je doprovázet a podporovat osoby s duševním onemocněním, popřípadě s lehkým mentálním postižením v běžném životě. Není pro

všechny samozřejmostí mít vlastní domácnost, uvařit si jídlo, hospodařit se svými penězi, komunikovat s blízkými, mít přátele, orientovat se v životních situacích a zajišťovat si každodenní záležitosti. Podporu a zázemí jim poskytujeme v místě ubytování a také ambulantně v našem zařízení, kde probíhají konzultace a poradenství, skupinové nácviky a aktivizační činnosti. Službu chráněného bydlení zajišťují odborní sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách podle standardů kvality poskytované sociální služby.

Chráněné bydlení je registrovaná sociální služba ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Projekty určené k financování provozu služby Bydlíme! 2018 byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy, projekt Program na podporu poskytování sociálních služeb pro rok 2018 byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje.

Projekty určené k financování rozšíření služby Zlepšování životních podmínek osob se zdravotním postižením v rámci komunitního typu chráněného bydlení byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy. Projekt Rozšíření služby chráněného bydlení Asociace TRIGON, o. p. s., byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje.

V roce 2018 se podařilo:

- Rozšířit chráněné bydlení o bydlení komunitního typu ve vile MILADA.
- Zvýšit kapacitu služby o 4 lůžka.
- Přijmout 6 nových uživatelů.
- Zapojit uživatele chráněného bydlení do evropských projektů.

SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Sociální rehabilitaci poskytujeme ambulantní formou od roku 2011 osobám s duševním onemocněním, popřípadě lehkým mentálním postižením ve věku od 19 do 64 let. V sociální službě uživatelům nabízíme podporu a poradenství, posilujeme jejich soběstačnost, dáváme jim možnost osvojit si nové dovednosti a schopnosti, získat nové zkušenosti, upevnit společenské vztahy atd. Podporujeme jejich zdraví a duševní pohodu prostřednictvím nácviku činností nezbytných pro samostatný či společenský život a dalších činností vedoucích k sociálnímu začleňování.

Sociální rehabilitace je registrovaná sociální služba ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Projekt Podpora služeb sociální prevence 2 byl spolufinancován Evropskou unií, státním rozpočtem a Moravskoslezským krajem. Projekt Program na podporu financování běžných výdajů souvisejících s poskytováním sociálních služeb včetně realizace protidrogové politiky kraje na rok 2018 byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje.

V roce 2018 se podařilo:

- Rozšířit službu o terénní formu poskytování.
- Navýšit věkovou kategorii od 19 do 80 let.
- Přizpůsobit kapacitu poskytované sociální služby potřebám uživatelů.

SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY

Službu sociálně terapeutické dílny jsme otevřeli v roce 2018. Naším cílem je podporovat osoby, které z důvodu svého zdravotního postižení nemohou pracovat, ale chtějí dále rozvíjet svůj potenciál ve zdokonalování pracovních návyků a dovedností. Sociálně terapeutické dílny představují dlouhodobou a pravidelnou podporu vytváření, obnovy, udržování a zdokonalování pracovních a sociálních návyků. Zaměřujeme se na individuální potřeby lidí a jejich začlenění do společnosti. Sociálně terapeutické činnosti realizujeme pod vedením zkušených instruktorů v textilní a dřevařské dílně a na zahradě.

Sociálně terapeutické dílny jsou registrovanou sociální službou ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Projekt Sociálně terapeutické dílny byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy. Projekt Program na podporu poskytování sociálních služeb pro rok 2018 financovaný z kapitoly 313-MPSV státního rozpočtu byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje.

V roce 2018 se podařilo:

- Zřídit službu pro 20 nových uživatelů.
- Vytvořit metodickou dokumentaci služby.
- Zvýšit informovanost veřejnosti na sociální síti Facebook o výrobcích z dílen.
- Nastavit výrobní portfolio s ohledem na možnosti a schopnosti uživatelů a poptávku veřejnosti.
- Repasovat stoly a židle do mléčného baru a pomáhat s úpravou prostor pro zázemí služeb.
- Vytvořit nové výrobky: lapače snů, mýdla, plátěné pytlíčky, dřevěné hodiny, ptačí budky a další dekorace.

PRACOVNÍ INTEGRACE V AKTIVAČNÍM A MOTIVAČNÍM STŘEDISKU

Co poskytujeme?

- Poradenská a informační činnost
- Poradensko-motivační program včetně přípravy na práci
- Podporované zaměstnávání

Komu pomáháme?

Pomáháme lidem se zdravotním postižením, kteří mají zájem pracovat. Mnozí z nich jsou již řadu let bez práce, nebo ukončili školní docházku a nevědí, co dělat dál a na koho se obrátit. Někteří hledání práce vzdávají z důvodu opakovaného neúspěchu nebo špatné zkušenosti. Naším cílem je aktivně zapojit klienty do procesu hledání pracovních příležitostí a zvyšovat jejich osobnostní a pracovní kompetence. Pořádáním interaktivních seminářů tematicky zaměřených na trh práce posilujeme jejich motivaci a praktické zkušenosti. Klientům poskytujeme komplexní služby od pracovní diagnostiky, poradenství, profesního vzdělání až po pracovní přípravu, odbornou praxi a umístění na pracovní místo.

Pracovní rehabilitace realizujeme dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Projekt Aktivační a motivační středisko byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy a Úřadu práce ČR – krajské pobočky v Ostravě. Projekt Podporované zaměstnávání v aktivačním a motivačním středisku byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje.

V roce 2018 se podařilo:

- Podpořit v projektu Podporované zaměstnávání v aktivačním a motivačním středisku 17 klientů, 3 z nich získali zaměstnání.
- Zajistit účast 18 osob v projektu Aktivační a motivační středisko.
- 8 osob úspěšně absolvovalo přípravu k práci.
- 6 osob absolvovalo poradensko-motivační program.
- 5 osob získalo zaměstnání na HPP.
- Upravit nové místo k poskytování sociální služby Chráněného bydlení (přípravné a dokončovací práce) a upravit zahradu, uklidit sníh před komerčním objektem.

Mezinárodní spolupráce

Asociace TRIGON je členem EAPN ČR – Evropské sítě proti chudobě a sociálnímu vyloučení a ARFIE – evropské sítě partnerů zaměřujících se na výzkum, vzdělávání a poskytování sociálních služeb pro postižené osoby.

Mezinárodní spolupráce probíhá celoročně s partnery z 12 zemí nejen Evropské unie. Vyvrcholením je týdenní akce Evropské dny handicapu v Ostravě, která již 26 let přispívá výměnou zkušeností a dobré praxe ke zkvalitnění života dětí, mládeže a dospělých se znevýhodněním a prostřednictvím doprovodných aktivit k jejich společenské inkluzi.

EDH 2018 / SPECIALISTÉ NA DUŠEVNÍ ZDRAVÍ SE SHODUJÍ, ŽE SYSTÉM PÉČE JE NUTNÉ REFORMOVAT

Kam kráčí psychiatrie? První říjnový týden se o jejím stavu a reformě hodně mluvilo. Ostravské Evropské dny handicapu otevřely téma navýsost aktuální a stejně jako každý rok představily názory, pohledy a zkušenosti z České republiky, Francie a dalších evropských zemí.

„Reforma psychiatrické péče byla hlavním tématem Evropských dnů handicapu 2018. Hned v pondělí 1. října se konala konference za účasti řady špičkových odborníků. Na následující den jsme připravili workshop a panelovou diskuzi, opět tematicky opřené o chystané změny,“ řekla ředitelka pořádající Asociace TRIGON Olga Rosenbergerová.

Kromě konference a workshopu nechyběly tradiční aktivity jako fotbalové zápasy, vědomostní soutěž, jarmark. Novinkou 26. ročníku byl turnaj v boccia a výstava loutek dětí a mládeže se specifickými problémy.

1. října

- Konference / Reforma psychiatrické péče – Multifunkční aula Gong
- Jarmark / Ten umí to a ten zas tohle – Multifunkční aula Gong

2. října

- Workshop / Zaměstnávání osob s duševním onemocněním – Multifunkční aula Gong
- Panelová diskuze / Filozofie multidisciplinárního přístupu aneb Kam kráčíš psychiatrie – Multifunkční aula Gong
- Výstava loutek / Naši malí kamarádi – Mléčný bar NAPROTI

3. října

- Slavnostní večer / Křišťálový kamínek – Multifunkční aula Gong

4. října

- Soutěž / Co víš o EU? – Základní škola, ul. Kpt. Vajdy
- Turnaj v boccia / Šance pro talentované týmy – Střední škola prof. Zdeňka Matějčka
- Turnaj ve sjednocené kopané / Evropský pohár fotbalistů s handicapem – Sportovní areál, ul. Varenská

Projekt byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje a statutárního města Ostravy.



KŘIŠŤÁLOVÝ KAMÍNEK SI Z OSTRAVY ODVEZLI PSYCHIATRIČKA, SPECIÁLNÍ PEDAGOŽKA, VYCHOVATELKA A ZNÁMÝ ČESKÝ HEREC

Ocenění se každý rok uděluje za aktivity, práci a pomoc ve prospěch osob s handicapem. Ani vyhlášení držitelů křišťálových sošek se na začátku října 2018 neobešlo bez dojetí a pocitu radosti v záplavě voňavých květin a za potlesku skoro dvou stovek hostů.

Lékařka Alexandra Beránková převzala cenu za dlouhodobou práci a mimořádné výsledky ve prospěch osob s duševním onemocněním.

Křišťálový kamínek získala také speciální pedagožka Běla Novotná ze Střední školy, Dětského domova a Školní jídelny ve Velkých Heralticích.

Na pódium přijala pozvání rovněž vychovatelka Hana Zábranová z organizace Čtyřlístek – centrum pro osoby se zdravotním postižením Ostrava, která se klientům v tomto zařízení věnuje od roku 1985.

Poslední soška patřila známému herci a moderátorovi Janu Potměšilovi, který se slavnostního večera nemohl z pracovních důvodů zúčastnit. Křišťálový kamínek za mimořádné aktivity v oblasti charitativních projektů a podpory lidských práv mu předali zástupci Asociace TRIGON o několik týdnů později po skončení divadelního představení přímo v Praze, v němž hrál hlavní roli.



Projekty EU

CENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR. Cílem projektu je snižování rizika sociálního vyloučení osob se zdravotním postižením a kombinovanými diagnózami, a to inovativní podporou v oblasti zaměstnávání a společenského začlenění. Účastníci projektu získají sociální a profesní dovednosti, čímž se zlepší jejich socializace a zvýší uplatnitelnost na trhu práce i v reálném životě. Cíle bude dosaženo prostřednictvím aktivizačních, motivačních a asistentských programů, kterých se zúčastní celkem 72 osob z CS v šesti skupinách po 12 frekventantech. V roce 2018 se projektu zúčastnilo 37 osob.

Termín realizace:

- srpen 2016 až červenec 2019

Cílové skupiny:

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby s kombinovanými diagnózami

AKTIVITY PROJEKTU

1. Komunikační platforma

Prostřednictvím platformy navážeme multidisciplinární spolupráci a zajistíme mainstreaming výstupů projektu.

2. Poradenství a konzultace

Cílem je zorientovat a nasměrovat účastníka na vzdělání a profesní rozvoj, který je vzhledem k jeho

schopnostem a možnostem optimální. Psycholog zpracuje psychologický profil účastníka, ve kterém jsou zmapovány jeho schopnosti a možnosti vzhledem ke zdravotnímu stavu a sociálně-ekonomickým podmínkám. Základní poradenství je zajištěno osobním poradcem.

3. Aktivizační a motivační programy

Aktivizace a motivace účastníků vedoucí ke zvýšení jejich sociálních a pracovních kompetencí pro uplatnění na trhu práce a stabilizaci jejich životní situace.

- Skupinová terapie – posílení sebedůvěry a psychické stability, spolupráce v komunitě
- Finanční gramotnost – prevence zadlužení
- Vzdělávání směřující k zaměstnání – aktivity vedoucí ke zvýšení kompetencí a motivace s cílem orientace na trhu práce

4. Profesní rozvoj

Ověření pracovní adaptace účastníka během praktického výcviku. Pro účastníky je zajištěn monitoring zaměřený na pravidelnou docházku, obnovení pracovních návyků, pracovní tempo, výdrž a výkonnost, zodpovědnost za práci a komunikaci na pracovišti.

5. Evaluace projektu

- Kolokvium
- Situační analýza v kontextu zaměstnávání osob se ZP

PROFESIONÁLNÍ NEZISKOVÁ ORGANIZACE ASOCIACE TRIGON

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je zvýšit kapacitu a transparentnost asociace a odborné kompetence pracovníků s akcentem na důvěryhodnost organizace vůči veřejnosti, státnímu a veřejnému sektoru. Propojením neziskové organizace a expertů z podnikatelské sféry chceme zkvalitnit firemní kulturu a upevnit naši pozici v konkurenčním prostředí.

AKTIVITY PROJEKTU

1. Strategie organizace, poslání

Příprava pětiletého strategického plánu včetně definování základních principů fungování a směřování organizace a další vývoj jejich činností, následná realizace.

2. Financování, fundraising

Tvorba fundraisingové strategie s cílem diverzifikace finančních zdrojů, zvýšení podílu výnosů z prodeje vlastních výrobků a služeb, implementace. Proškolení zaměstnance organizace na pozici fundraisingového pracovníka.

3. Lidské zdroje

Tvorba strategie, stanovení opatření pro dlouhodobé zkvalitňování systému řízení lidských zdrojů v organizaci, osvojení nových metod rozvoje lidských zdrojů, implementace.

4. Marketing a PR

Tvorba komunikační strategie, zavedení systému účinného oslovování, on-line komunikace

a on-line marketingu, zejména pro podporu prodeje výrobků a služeb a zefektivnění stávajícího systému PR a marketingových aktivit. Proškolení zaměstnance organizace na pozici marketingového pracovníka.

5. Kvalita služeb, produktů

Tvorba strategie rozvoje kvality služeb a produktů, identifikace a zavedení do praxe opatření pro rozvoj výroby a odbytu a zvyšování kvality a řízení poskytovaných služeb.

V roce 2018 se uskutečnilo:

- Aktualizace Strategie organizace na období 2017–2022.
- Vzdělávací workshopy zaměřené na typologii osobnosti dle modelu MBTI, komunikační dovednosti, týmovou spolupráci a time management.
- Individuální koučování vybraných pracovníků pro zlepšení kompetencí dvou pracovníků na pozici fundraisera a pracovníka pro řízení kvality sociálních služeb.
- Interaktivní workshopy zaměřené na komunikační, prezentační a argumentační dovednosti pro zaměstnance, kteří komunikují navenek organizace. Výsledkem bylo vyškolení dvou pracovníků na pozici marketingového pracovníka organizace.
- Příprava počítačové techniky a instalace softwaru pro sociální služby, který přímo vyhovuje potřebám organizace a zajištění souladu s GDPR.
- Zhodnocení projektu prostřednictvím Závěrečné evaluační zprávy, která hodnotí úspěšnost realizovaných aktivit a nastiňuje směr, kterým by organizace měla jít.

NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR.

Cílem projektu je podpora zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných a aktivizace ekonomicky neaktivních osob se zdravotním postižením a kombinovanými diagnózami. Během realizace projektu poskytujeme účastníkům poradenství a diagnostiku, motivační program, rozvoj základních kompetencí, podporu získání pracovních návyků a zkušeností, rekvalifikační kurzy a podporu při vyhledání nebo vytvoření pracovního místa a umístění na ně, včetně mentoringu na pracovišti. Projektu se zúčastní 54 osob, které získají podporu směřující k překlenutí znevýhodnění na trhu práce. V roce 2018 se projektu zúčastnilo 18 osob.

Termín realizace:

- březen 2018 – únor 2021

Cílové skupiny:

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby s kombinovanými diagnózami

AKTIVITY PROJEKTU

1. Komunikační platforma

Prostřednictvím platformy navážeme multidisciplinární spolupráci a zajistíme mainstreaming výstupů projektu.

2. Diagnostika a poradenství

Cílem je podpoření souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem CS a možností jeho profesní orientace a reálného

pracovního uplatnění. Psycholog v interakci s účastníkem vypracuje profil účastníka s ohledem na profesní rozvoj a optimální pracovní uplatnění. Základní poradenství je zajištěno osobním poradcem.

3. Motivační program

Motivační aktivity jsou cíleny na zvýšení osobní motivace účastníka k vyhledávání zaměstnání, a to v souladu se stabilizací jeho životní situace, následující jsou směřovány na ujasnění si profesní orientace a potřeb trhu práce. Obsahem motivačního programu je cyklus seminářů a výuka práce s IT při hledání zaměstnání.

4. Podpora získání pracovních návyků a zkušeností

Cílem je získání nebo obnovení pracovních návyků a zkušeností účastníků prostřednictvím programu odborného pracovního výcviku a odborných praxí.

5. Rekvalifikace

Podpora účastníků při získávání nové nebo rozšíření a prohloubení dosavadní kvalifikace včetně jejího udržování v rámci akreditovaných rekvalifikačních kurzů:

- Úklidové práce
- Údržbářské práce
- Pomocné zednické práce

6. Podpora uplatnění na trhu práce

Zprostředkování zaměstnání a podpora umístění účastníků na trhu práce. Aktivita zakončí postupný proces návratu účastníků do zaměstnání.



ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Družstvo NAPROTI je registrováno v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl Dr, vložka 2506

Sídlo a bankovní spojení

Zeyerova 2572/1, PSČ 702 00, Ostrava - Moravská Ostrava

IČ: 28635574

DIČ: CZ28635574

Fio banka, a. s.: CZK 2300206851/2010
Raiffeisenbank Ostrava: CZK, EUR 5664950001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 727 917 584

www.naproti.bar
www.facebook.com/Naproti

ZAKLÁDAJÍCÍ ČLENOVÉ DRUŽSTVA

Mgr. Olga Rosenbergerová, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
MUDr. Jana Špačková
Jana Krobotová
Ing. Radovan Maresz

POSLÁNÍ ORGANIZACE

Družstvo NAPROTI založili členové Asociace TRIGON s cílem zaměstnávání osob se zdravotním postižením prostřednictvím sociálního podnikání. Obecně prospěšným cílem družstva je zaměstnávání osob se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním a zvýšení kvality jejich života při dodržování etických principů včetně principů rovných příležitostí. Sociální podnikání Družstva NAPROTI je orientováno lokálně na ostravský region, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji.

PODPORUJÍ NÁS



OSTRAVA!!!
**MORAVSKÁ OSTRAVA
A PŘÍVOZ**



OSTRAVA!!!



SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ DRUŽSTVA NAPROTI

- Vytváříme podmínky pro pracovní integraci osob se ZP.
- Zaměřujeme se na tržní produkci výrobků a služeb, příjmy využíváme k naplňování sociálních cílů.
- Nejedná se o podnikání, které je vedeno potřebou maximalizovat zisk a obrát.
- Nejméně 50 % svého příjmu získáváme z podnikatelské činnosti, další příjmy tvoří dotace a sponzorské dary, pomocí nichž vyrovnáváme nižší výkonnost zaměstnanců ze znevýhodněných skupin.
- V roce 2018 podíl pracovníků se ZP činil 75 % z celkového počtu zaměstnanců.
- Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin poskytujeme přiměřenou podporu, přizpůsobujeme jejich specifickým potřebám systém řízení a organizaci provozu.
- Zaměstnanci dostávají mzdu odpovídající jejich práci, což jim přináší větší ekonomickou soběstačnost a minimalizuje jejich závislost na finanční podpoře státu. Důležitý je také pocit seberealizace a společenské i ekonomické užitečnosti.
- Podnikáme v konkurenčním prostředí a dáváme rovnocenné příležitosti, reagujeme na přirozené nerovnosti a neočekáváme rovnocenné výsledky.
- Bez úspěšnosti v podnikání nemůžeme dosáhnout naplnění našeho sociálního cíle.
- Ovlivňujeme to, co lze ovlivnit, měníme to, co se změnit dá a děláme to, co je podle nás správné.

MLÉČNÝ BAR NAPROTI

- První sociální podnik v oblasti gastronomie byl v Ostravě otevřen 23. ledna 2012.
- Zaměstnáváme 16 osob, z toho 12 osob se ZP, kterým poskytujeme z hlediska rovných příležitostí přiměřenou individuální a psychosociální podporu.
- Ve spolupráci s úřadem práce poskytujeme osobám se ZP přípravu na práci.
- Pro zvýšení kompetencí pracovního týmu organizujeme motivační stáže v sociálních podnicích v Itálii a Francii.
- Naše výrobky připravujeme podle domácích a originálních receptur z kvalitních a lokálních surovin přímo v provozovně mléčného baru.
- Zajišťujeme cateringové služby i dovoz občerstvení.
- Máme otevřeno od pondělí do neděle.
- Dětský koutek, v letních měsících venkovní zahrádka s variabilní dětskou hrou i bezbariérový přístup jsou samozřejmostí.
- Zapojujeme se do místních kulturních akcí a iniciativ.
- Spolupracujeme se SŠ prof. Zdeňka Matějčka v Ostravě-Porubě.

V roce 2018 jsme byli finalisty ocenění Regionální potravina Moravskoslezského kraje s naším ovocným košíčkem.

Finanční hospodaření Asociace TRIGON

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)

NÁKLADY	2018
Spotřebované nákupy	1 112
Spotřeba materiálu a energie	1 112
Nakupované služby	3 142
Opravy a udržování	442
Náklady na cestovné	117
Ostatní služby	2 583
Osobní náklady	8 147
Mzdové náklady	6 242
Zákonné sociální pojištění	1 868
Zákonné sociální náklady	34
Ostatní sociální náklady	3
Daně a poplatky	4
Ostatní náklady	76
Nákladové úroky	4
Jiné ostatní náklady	72
NÁKLADY CELKEM	12 481

VÝNOSY	
Provozní dotace	11 190
Sociální služby	4 592
Ostatní projekty	2 224
Projekty EU	4 374
Přijaté příspěvky (dary)	256
Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 203
Úhrady uživatelů za sociální službu	740
Úhrady ÚP	194
Tržby za doplňkovou činnost	18
Tržby za reklamu	22
Tržby za služby vzdělávání a ostatní	228
Jiné výnosy	1
VÝNOSY CELKEM	12 649
Výsledek hospodaření po zdanění	168

ROZVAHA (v tis. Kč)

AKTIVA	k 1. 1. 2018	k 31. 12. 2018
B. Krátkodobý majetek celkem	16 003	10 919
Pohledávky celkem	12 105	7 821
Odběratelé	224	161
Jiné pohledávky	389	443
Nároky na dotace	11 492	7 217
Krátkodobý finanční majetek	3 874	3 067
Pokladna	16	9
Bankovní účty	3 858	3 058
Jiná aktiva celkem	24	31
Náklady příštích období	19	31
Příjmy příštích období	5	0
AKTIVA CELKEM	16 003	10 919

PASIVA		
A. Vlastní zdroje celkem	1 069	1 237
Výsledek hospodaření celkem	1 069	1 237
Výsledek hospodaření	201	168
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	868	1 069
B. Cizí zdroje celkem	14 934	9 682
Dlouhodobé závazky celkem	301	152
Dlouhodobé bankovní úvěry	301	152
Krátkodobé závazky celkem	621	1 004
Dodavatelé	5	48
Jiné závazky	471	779
Dohadné účty pasivní	145	177
Jiná pasiva celkem	14 012	8 526
Výdaje příštích období	74	103
Výnosy příštích období	13 938	8 423
PASIVA CELKEM	16 003	10 919

Asociace TRIGON, o.p.s.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Asociace TRIGON, o. p. s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2018, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2018 a přílohy k této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Asociace TRIGON, o. p. s., k 31. 12. 2018 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2018 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitelka společnosti Asociace TRIGON, o.p.s.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o společnosti získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Ředitelka Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení konsolidované účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitelka Společnosti povinna posoudit, zda je společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá ředitel.

Odpovědnost auditora

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v konsolidované účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na

Asociace TRIGON, o.p.s.

tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitelka Společnosti uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky jednatelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti konsolidačního celku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že konsolidační celek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitelku mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Auditorská společnost

Obchodní firma:

CMC Audit, s. r. o.

Sídlo:

Martinovská 3168/48
Martinov
723 00 Ostrava

Číslo auditorského oprávnění
auditorské společnosti:

352

Asociace TRIGON, o.p.s.

Jména a příjmení auditorů, kteří jménem
společnosti vypracovali zprávu:

Ing. Martin Coufal

Číslo auditorského oprávnění auditora:

1428

Datum zprávy auditora:

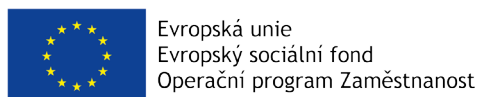
3. června 2019

Podpis auditora:



Partneři a sponzoři

OSTRAVA!!!



EUROCENTRUM
OSTRAVA



OSTRAVAINFO!!!





ČTYŘLÍSTEK
- centrum pro osoby
se zdravotním postižením Ostrava,
příspěvková organizace



Základní škola,
Ostrava - Zábřeh,
Kpt. Vajdy 1a,
příspěvková organizace



OSTRAVA-PORUBA, 17. LISTOPADU 1123, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE

**Speciální
olympiáda**
Česká republika



KODECAR

ALBATROS  **MEDIA**

KontoBariéry

Děkujeme všem sponzorům, partnerům, dárcům a spolupracujícím organizacím za podporu a finanční pomoc v roce 2018.

Potkáme se v Naproti

Hodně světla, neustálý pohyb, rozmanitě vůně a usměvavá obsluha. Sejdeme se v Naproti, říkají ti, co hledají místo k pracovní schůzce, chtějí se rychle a dobře naobědvat nebo jenom skočit na kávu. Mimochodem, pravou italskou. Že mléčný bar na Kostelní ulici funguje jako sociální podnik, pozná málokdo. Všechno běží jako po drátkách a z kuchyně míří na stoly hostů laskomina za laskominou.

Bar je jednou z aktivit Olgy Rosenbergerové: „Pracuji tady lidé s různými typy tělesného, duševního či mentálního postižení. Pomáhají jim

vedoucí směny. Příjemné prostředí, dobré podmínky a milí hosté jsou pro všechny naše zaměstnance hotovým balzámem.“ Potěšení je na obou stranách. V bezbariérovém podniku se zahrádkou a dětským koutkem si vychutnáte gruzínské speciality, anglickou snídani i české vdolečky. Jejich dorty a zákusky z domácích surovin jsou bez chybičky. Ne náhodou získal místní karamelový věneček ocenění regionální potravina. Stavte se. Je to Naproti.

*Mléčný bar Naproti, Kostelní 3,
Moravská Ostrava a Přívoz
www.naproti.bar.cz*





ASOCIACE TRIGON
www.asociacetrigon.eu