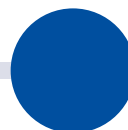
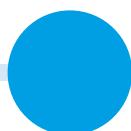
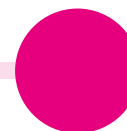
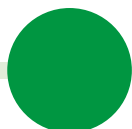
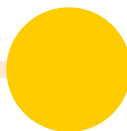




ASOCIACE TRIGON



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2019

Obsah

ÚVODEM	3
ASOCIACE TRIGON	
• POSLÁNÍ A CÍLE	4
• OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY	4
• O CO NÁM JDE	4
NAŠE AKTIVITY	
• SOCIÁLNÍ SLUŽBY	5
• PRACOVNÍ INTEGRACE V AKTIVAČNÍM A MOTIVAČNÍM STŘEDISKU	7
• VZDĚLÁVÁNÍ	8
MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	
• EVROPSKÉ DNY HANDICAPU V OSTRAVĚ	9
PROJEKTY EU	
• CENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE	12
• NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE	13
FINANČNÍ HOSPODAŘENÍ	14
PARTNEŘI A SPONZOŘI.	19
ZÁKLADNÍ ÚDAJE	21
DRUŽSTVO NAPROTI	
• POSLÁNÍ A CÍLE	22
• DRUŽSTVO NAPROTI A SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ	22
• MLÉČNÝ BAR NAPROTI	22
• ZÁKLADNÍ ÚDAJE	23

Úvodem

ASOCIACE TRIGON VE SPOLUPRÁCI S MĚSTSKOU NEMOCNICÍ PŘIPRAVILA PILOTNÍ PROJEKT PRVNÍHO CENTRA DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ V OSTRAVĚ

Olga Rosenbergerová už pěknou řádku let řídí Asociaci TRIGON a sociální podnik NAPROTI. Její základnou je Ostrava, odkud se vydává po celé České republice a Evropě, aby s dalšími experty a manažery diskutovala a řešila zásadní problémy neziskového sektoru, péče o handicapované včetně dalších aktuálních otázek sociálního podnikání. Všechny je spojuje vědomí, že cesta bez nástrah je cesta do prázdna.

Jaký byl rok 2019? Vyjádřete to třemi slovy, prosím.
Pracovní, intenzivní, úspěšný.

Říká se, že umíte být se svým týmem ve správnou dobu na správném místě. Víte o tom?

Daří se nám operativně a pružně přistupovat k úkolům a situacím, které jsou před námi každý den kladeny. Jde o způsob myšlení v kombinaci s dostatkem informací.

Co tedy bylo v roce 2019 tím správným místem a správnou dobou?

Správným místem pro nás je jednoznačně Ostrava. O tom, že jsme ostravští patrioti, není pochyb. A správnou dobou? Celý rok.

Nač v Asociaci TRIGON a NAPROTI sázíte především?

Největší hodnotou jakékoliv firmy či organizace jsou její zaměstnanci a správné strategické řízení zaměřené na plánování a směřování organizace jako celku. V rozvoji potenciálu zaměstnanců preferujeme „dobrého trenéra“. Jde o investici, která se nám vrací ve formě lepší produkce, která přináší výsledky. Od

lidí pak vyžadujeme zejména loajalitu, samostatnost a schopnost rozpoznat věci důležité od méně důležitých.

Můžete být konkrétnější?

V Družstvu NAPROTI jsme například otevřeli profesionální kuchyň pro výrobu cateringového občerstvení a dali pracovní příležitost dalším devíti lidem se zdravotním postižením. V Asociaci TRIGON se nám v průběhu posledních dvou let podařilo otevřít chráněné bydlení komunitního typu a Sociálně terapeutické dílny pro lidi s chronickým duševním onemocněním. Dále se aktivně zapojujeme do reformy psychiatrické péče. Terénní službu Sociální rehabilitace jsme rozšířili pro spádovou oblast Moravská Ostrava a Přívoz, Mariánské Hory a Hulváky, Slezská Ostrava, Vítkovice, Hoštálkovice, Lhotka, Nová Ves, Petřkovice, Radvanice a Bartovice, Šenov, Václavovice, Vratimov. S rozvojem služeb souvisí i nárůst počtu zaměstnanců o 60 procent. Koncem roku 2019 jsme ve spolupráci s Městskou nemocnicí Ostrava připravili pilotní projekt prvního Centra duševního zdraví v Ostravě, které otevřeme v srpnu 2020.

Jak jste během roku 2019 přemýšlela nad tím, co budete v Trigonu a Naproti dělat dál?

Máme vize, kterých chceme dosáhnout, časový horizont nám upřesní příležitosti. K naplnění žádoucích představ je zapotřebí nasazení a sounáležitosti všech lidí v organizaci. Za důvěru chci zároveň poděkovat i partnerům a podporovatelům Asociace TRIGON a Družstva NAPROTI, kteří nám v naší každodenní práci pomáhají.



ASOCIACE TRIGON

POSLÁNÍ A CÍLE

Posláním Asociace TRIGON je pomáhat dětem, mládeži a dospělým, kteří se pro svůj nepříznivý zdravotní a sociální stav bez podpory druhých nemohou sami o sebe postarat.

Vzájemnou spoluprací s českými i zahraničními organizacemi a institucemi v oblasti vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví Asociace TRIGON přináší změny, kterými usiluje o důstojný život lidí ze znevýhodněných skupin.

OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY

- Sociální služby
 - Chráněné bydlení
 - Sociální rehabilitace
 - Sociálně terapeutické dílny
- Poradenství, pracovní rehabilitace a příprava na práci
- Podporované zaměstnávání
- Sociálně inovační projekty ve spolupráci s akademickou sférou a zahraničními partnery
- Mezinárodní studijní pobyty, stáže a reciproční pobytové akce
- Vzdělávací programy a kulturní, společenské a sportovní akce
- Sociální podnikání
- Zřizování sociálních zařízení

O CO NÁM JDE

Ve vztahu ke klientům

- Lidem se zdravotním postižením dáváme jistotu smysluplné pomoci.

Ve vztahu k zaměstnancům

- Na základech důvěry a dobrých vztahů budujeme stabilní zázemí a profesionální tým.

Ve vztahu k veřejnosti

- Napříč neziskovým, podnikatelským i veřejným sektorem vytváříme funkční partnerství odpovídající evropskému standardu, posilujeme aktivní občanství a mezilidskou solidaritu.

Naše aktivity

SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Asociace TRIGON se díky svým dlouholetým odborným zkušenostem a různorodému záběru činností podílí ve spolupráci s Evropskou sítí proti chudobě a sociálnímu vyloučení (EAPN ČR) na úpravách systému sociálních služeb a s tím související legislativy ve prospěch znevýhodněných skupin.

POBYTOVÁ SLUŽBA / CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ

Službu sociální péče poskytujeme v zařízení komunitního typu i formou individuálního bydlení lidem, kteří potřebují podporu a pomoc v běžném životě. Není pro všechny samozřejmostí mít svou vlastní domácnost, uvařit si jídlo, hospodařit se svými penězi, komunikovat s blízkými, mít přátele, orientovat se v životních situacích a zajišťovat si běžné záležitosti. Zajišťujeme lidem s duševním onemocněním, popř. s lehkým mentálním postižením bezpečný prostor a doprovod při opětovném návratu do společnosti. Sociální pracovníci jsou v pravidelném kontaktu s klienty a zajišťují sociální práci dle standardů kvality poskytované sociální služby. Pobytové místa jsou v běžné zástavbě městských částí Poruba a Moravská Ostrava a Přívoz. Místem pro komunitní typ služby je Vila Milada v Mariánských Horách.

V roce 2019 se podařilo:

- Připravit jednoho klienta k samostatnému bydlení v přirozeném prostředí.
- Uspořádat vzdělávací aktivity zaměřené k získání a znovuobnovení pracovních kompetencí klientů a motivovat je k zapojení do těchto aktivit.
- Podpořit tři klienty k získání zaměstnání na zkrácený úvazek v profesích pomocný dělník a pomocný pracovník.

- Pomoci třem klientům při vyřízení insolvence a jednomu klientu při vyřízení invalidity III. st. a průkazu ZTP.
- Pod vedením psychologa jsme uspořádali klientům i zaměstnancům hodnotící setkání s následnými konzultacemi pro zvýšení kvality služby.
- Navázat spolupráci s potravinovou bankou v Ostravě k zajištění surovin pro nejvíce ohrožené klienty.
- Získat donátory k dovybavení místa ubytování potřebným nábytkem a zařízením.
- Obsazenost služby v daném roce byla 5 650 lůžkodnů, službu poskytujeme od roku 2009.

Chráněné bydlení je registrovanou sociální službou dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektů realizovaných s finanční podporou Moravskoslezského kraje a statutárního města Ostravy.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE / SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Sociální rehabilitaci poskytujeme ambulantní a terénní formou osobám s chronickým duševním onemocněním, popřípadě lehkým mentálním postižením ve věku od 19 do 80 let. Zajišťujeme včasnou intervenci i dlouhodobou pomoc klientům při řešení jejich nepříznivé sociální situace, jak v jejich přirozeném prostředí, tak i v průběhu hospitalizace. Typickými faktory, na které se zaměřujeme jsou projevy onemocnění, ztráta rolí, finanční obtíže, narušení vztahů s rodinou a přáteli, bydlení, práce atd. Podporujeme klienta při orientaci v náročné životní situaci, doprovázíme ho v procesu zotavení tak, aby byl schopen žít spokojený a přínosný život přes všechna omezení způsobená nemocí. Iniciujeme

kontakty se sociálním prostředím, vedeme klienta k posílení nebo znovuoobnovení rodinných vazeb a upevnění společenských vztahů.

Usilujeme o proměnu spolupráce mezi zdravotní a sociální oblastí od formálního předávání informací k celistvému přístupu, jehož cílem je naplnění základních potřeb klienta/pacienta vedoucí k zotavení. Naším cílem je rozvoj komunitní práce, kdy role klienta se posunuje z konzumenta péče do role člověka, který získává kontrolu nad projevy své nemoci a celkovou situací, do které se dostal. Jde o cílený proces fungování vážně psychiatricky nemocných lidí, aby mohli bydlet, pracovat a trávit volný čas dle svého výběru a s co nejmenší možnou mírou odborné péče (Anthony, 1990).

V roce 2019 se podařilo:

- Posílit multidisciplinární přístup vedoucí k úzdavě klienta prostřednictvím pravidelné spolupráce se zdravotníky a dalšími zainteresovanými pracovníky (městské obvody, úřady, zdravotnická zařízení, Psychiatrické nemocnice v Opavě, FNO apod.).
- Docílit dohody tří poskytovatelů působících na území města Ostravy a manažerů odboru sociálních věcí a zdravotnictví SMO k vymezení spádového území pro poskytování služby a tím zamezit neopodstatněné fluktuaci klientů.

- Zintenzivnit spolupráci s psychiatrickou ambulancí Městské nemocnice Ostrava a tím zajistit provázanost sociálních a zdravotních služeb pro centrální část města.
- Zapojit se do realizace reformy psychiatrické péče v Moravskoslezském kraji, podílíme se na zajištění udržitelné sítě kvalitních služeb a koncepci rozvoje na základě odborných zkušeností s klienty s duševním onemocněním.
- Podílet se na změnách prostřednictvím členství v Regionální stálé konferenci MSK a ITI ostravské aglomerace.
- Zahájit přípravu projektu Centra duševního zdraví pro klienty/pacienty se závažným duševním onemocněním, nastavit si jasný dlouhodobý plán spolupráce zdravotně sociální péče.
- Službu poskytujeme od roku 2011, spádovým územím je Ostrava centrum a přilehlé obce.

Sociální rehabilitace je registrovaná sociální služba dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektu „Podpora služeb sociální prevence 2“, který byl spolufinancován Evropskou unií, státním rozpočtem a Moravskoslezským krajem. Související projekt zaměřený na dovybavení nového místa poskytování byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE / SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY

Službu sociálně terapeutické dílny poskytujeme od roku 2018, vznik služby je reakcí na zajištění prostupnosti systému pracovních rehabilitací a sociálních služeb dle potřeb klientů.

Cílem je podporovat osoby, které z důvodu svého zdravotního postižení nemohou pracovat nebo se ocitly v situaci, kdy nejsou schopny vykonávat soustavné zaměstnání. Chtějí však dále rozvíjet svůj pracovní potenciál, stabilizovat kolísavost pracovního výkonu a posilovat sociální aspekty, které jsou potřebné v jakémkoliv zaměstnání.

Sociálně terapeutické dílny představují dlouhodobou a pravidelnou podporu vytváření, obnovy, udržování a zdokonalování pracovních a sociálních návyků. Zaměřujeme se na individuální potřeby klientů a dle možností podporujeme jejich návrat do pracovního života.

Sociálně terapeutické činnosti realizujeme v textilní a dřevařské dílně a v rámci zahradnických prací.

V roce 2019 se podařilo:

- Umístit tři klienty do zaměstnání v rámci úklidových prací a pomocných prací v gastro provozu.
- Zvýšit informovanost veřejnosti o službě prostřednictvím účasti na jarmarcích, prezentačních akcích a sociální síti Facebook.
- Uskutečnit exkurzi do výrobního podniku Marlenka International s.r.o.
- Rozšířit produktové portfolio s důrazem na design, např. o plátěné a síťované pytlíčky zero waste, plátěné tašky, ručně vyráběná mýdla s novými vůněmi a motivy, levandulové polštářky, pohankové podsadky, pletené náramky, dřevěné aromalampy, renovované ptačí budky, dřevěné přívěsky, vypalované dekorace, vánoční a velikonoční dekorace a další.

Sociálně terapeutické dílny jsou registrovanou sociální službou dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektů realizovaných s finanční podporou Moravskoslezského kraje a statutárního města Ostravy.

PRACOVNÍ INTEGRACE V AKTIVAČNÍM A MOTIVAČNÍM STŘEDISKU

PRACOVNÍ REHABILITACE A PŘÍPRAVA K PRÁCI

Pracovní rehabilitace a přípravu k práci realizujeme od roku 2007 dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve spolupráci s Úřadem práce – krajskou pobočkou v Ostravě. Program je určen pro dlouhodobě nezaměstnané osoby s kumulací zdravotních a sociálních problémů, u nichž smysluplně obnovujeme a rozvíjíme pracovní potenciál. Na rozdíl od sociálních služeb pracujeme

s klientem jako s potenciálním zaměstnancem, poskytujeme mu poradensko-motivační služby, vzdělání a praxi zaměřené na profesní orientaci v reálném pracovním prostředí. V roce 2019 absolvovalo poradensko-motivační program a přípravu k práci osm osob, z toho tři získaly ihned zaměstnání.

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Služba je zaměřená zejména na individuální

podporu klienta při hledání zaměstnání, komunikaci s potenciálním zaměstnavatelem, posílení kompetencí k získání zaměstnání a podporu na pracovišti. V podporovaném zaměstnání pomáháme lidem s vážným duševním onemocněním, kteří mají zájem pracovat, v orientaci na trhu práce dle svých schopností a možností. Jde o efektivní formu přípravy k návratu do pracovního života. Oproti službě pracovních rehabilitací klademe důraz na co nejrychlejší zapojení klienta do pracovního procesu na placenou pracovní pozici. Podněcujeme identifikaci individuálních profesních cílů, přihlížíme k dosud získané kvalifikaci, vedeme klienta k vlastnímu informovanému rozhodování s perspektivou budování

samostatnosti. Veškeré pracovní dovednosti si klient může osvojit v rámci konkrétního pracovního místa, tzn. je schopen pracovat bez nutnosti předchozího pracovního tréninku. V této souvislosti rozvíjíme vztahy se zaměstnavateli, aby podpora byla kontinuální časově neomezená přímo na pracovišti i mimo ně. Službu podporované zaměstnávání poskytujeme bezplatně již od roku 2007. Výsledkem naší práce v roce 2019 je osmnáct podpořených osob, z toho pět získalo uplatnění na pracovním trhu.

Projekt Podporované zaměstnávání v aktivačním a motivačním středisku byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje.

VZDĚLÁVÁNÍ

Asociace TRIGON je vzdělávací institucí a držitelem akreditací s celostátní platností k provádění vzdělávacích programů udělených MŠMT ČR.

VZDĚLÁVACÍ PROGRAMY

- Kouč
- Údržbářské práce
- Pomocné zednické práce
- Úklidové práce (se zaměřením na domácnosti)

Pro teoretické zaškolování zdravotně postižených s ohledem na jejich specifické potřeby a úroveň dosaženého vzdělání jsme vydali ve spolupráci s Ústavem speciálně pedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci učební opory, které frekventantům usnadní zvládnout teoretickou část vzdělávacího programu. Vzdělávací programy jsou z 50 % zaměřené na praxi, která je pro dlouhodobě nezaměstnané osoby se ZP velmi potřebná. Kurzy jsou zajištěné odbornými lektory realizované zejména prostřednictvím projektů EU.

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce probíhá celoročně s partnery z 12 zemí nejen Evropské unie. Vyvrcholením je týdenní akce Evropské dny handicapu v Ostravě, která již 27 let přispívá výměnou zkušeností a dobré praxe ke zkvalitnění života dětí, mládeže a dospělých se znevýhodněním a prostřednictvím doprovodných aktivit k jejich společenské inkluzi.

EVROPSKÉ DNY HANDICAPU 2019

Evropské dny handicapu patří mezi významné akce města Ostravy. Tento mezinárodní projekt má široký záběr a zřetelný vliv na činnost organizací nejen neziskového sektoru napříč celou Evropou. V roce 2019 se EDH uskutečnily od 7. do 10. října. Záštitu nad tímto setkáním převzali Evropský parlament, Zastoupení Evropské komise v ČR a náměstek primátora statutárního města Ostravy Zbyněk Pražák.

Již 27. ročník EDH zahájila multioborová konference, tentokrát s tématem Je inkluzivní prostředí nastaveno pro všechny děti? O aktuálním tématu – inkluzi a začleňování žáků se speciálními vzdělávacími potřebami v běžných základních školách hovořili odborníci v atraktivním prostředí Multifunkční auly Gong v Dolní oblasti Vítkovic. O inkluzi v praxi promluvili mezi jinými zahraniční partneři z Francie, Německa a Itálie, zástupci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, kliničtí psychologové, psychiatři, pediatři, speciální pedagogové, sociální pracovníci, terapeuti a rodiny se zkušeností s danou problematikou.

Na konferenci tematicky navázal workshop o možnostech pedagogů při zvládání agresivity dětí a dospělých nejen s poruchou chování. Dvacítka účastníků workshopu měla možnost prožít si jednotlivé přístupy k osobám se sklony k agresivnímu chování. Bez ohledu, zda je potřeba komunikovat s dítětem, nebo jeho rodiči pod tlakem.

Nechyběly také tradiční aktivity jako mezinárodní turnaj ve sjednocené kopané, turnaj v bocci a vědomostní soutěž.

Pondělí 7. října 2019

Mezinárodní konference / JE INKLUZIVNÍ PROSTŘEDÍ NASTAVENO PRO VŠECHNY DĚTI?

Aktuální otázky související s inkluzí dětí se speciálními vzdělávacími potřebami v běžných základních školách ve spojení s psychickou zátěží a poruchami chování. Jako stěžejní se jeví stoupající agresivita a poruchy chování v dětské populaci ve školách a školských zařízeních. Konference byla rozdělena do tří bloků a dvou panelových diskuzí, konala se za účasti odborníků z oblasti školství, zdravotní péče a sociálních služeb.

Úterý 8. října 2019

Workshop / MOŽNOSTI PEDAGOGA PŘI ZVLÁDÁNÍ AGRESIVITY DĚTÍ A DOSPÍVAJÍCÍCH NEJEN S PORUCHOU CHOVÁNÍ

Workshop tematicky navazoval na konferenci.

Slavnostní večer / KŘIŠŤÁLOVÝ KAMÍNEK

Už počtrnácté bylo předáno ocenění Křišťálový kamínek za mimořádné aktivity lidí, kteří profesně nebo ve svém volném čase pomáhají osobám s handicapem. V kulturní části slavnostního večera zahráli a zazpívali členové TRIGON Bandu a Lidové konzervatoře a Múzické školy Ostrava.

Výstava / DEN JE KRÁSNÝ

Výstava výtvarných prací dětí a mládeže se specifickými problémy. Jedenáct autorů nejzdařilejších obrázků bylo oceněno na slavnostním večeru Křišťálový kamínek.

Středa 9. října 2019

Mezinárodní fotbalový turnaj ve sjednocené kopané / KDYŽ SPORT, TAK JEDINĚ FOTBAL

Desátý ročník největšího mezinárodního turnaje ve sjednocené kopané v Evropě. Mužstva tvořili hráči s mentálním postižením a fotbalisté bez handicapu. Utkání se zúčastnily týmy z České republiky, Polska, Maďarska a Slovenska.

Čtvrtek 10. října 2019

Turnaj v boccii / HRA, KTEROU ZNÁ CELÝ SVĚT

Druhý ročník sportovního turnaje v boccii. V populární koulové hře podobné pétanque předvedly své umění týmy sportovců se zdravotním postižením z Moravskoslezského kraje.

Vědomostní soutěž / CO VÍŠ O EU?

Dvanáctý ročník mezinárodní vědomostní soutěže zaměřené na vzájemné porozumění mezi dětmi a mládeží se zdravotním postižením z různých zemí, respektování odlišné kultury a zvyků, stírání rozdílů mezi handicapovanými, vytváření podmínek pro integraci handicapovaných dětí a mládeže v EU.

Výstava / VEZMI ŠTĚTEC, PASTELKU I TUŽKU

Výstava výtvarných prací dětí a mládeže s psychickým onemocněním ze Základní školy při zdravotnickém zařízení a Mateřské školy při zdravotnickém zařízení v Opavě.

KŘIŠŤÁLOVÝ KAMÍNEK

Slavnostní večer Křišťálový kamínek patří k Evropským dnům handicapu už 14 let. Tento rok připadl na 8. října, kdy se v prostorách Brick House (Staré koupelny) v Areálu Dolu Hlubina sešli vážené a ctěné osobnosti, talentované děti i mladí umělci, aby ocenili osobnosti, které profesně nebo ve volném čase pomáhají lidem s handicapem.

Křišťálový kamínek 2019 převzali:

- **Ilja Maloušková**, speciální pedagožka a ředitelka školy pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami ve Frýdku-Místku,
- **Jan Horák**, zakladatel organizace KAFIRA o.p.s. pomáhající dětem a dospělým s těžkým zrakovým postižením při začlenění na trh práce a do společnosti,
- **Pavel Kreml**, předseda Slezského klubu stomiků Ostrava a docent Katedry matematiky Fakulty stavební VŠB-TU Ostrava.

Zvláštní ocenění převzal **Jiří Neduha**, kapelník TRIGON Bandu, všestranný umělec, hudebník, básník, spisovatel a loutkoherec.

Vyhlášení držitelů křišťálových sošek se neobešlo bez dojetí a pocitu radosti v záplavě voňavých květin a za potlesku skoro dvou stovek hostů. Na slavnostní události nechyběl ani kulturní program. S písněmi z vlastní tvorby vystoupila kapela TRIGON band a o závěrečný koncert se postarali žáci, studenti a pedagogové Lidové konzervatoře a Múžické školy Ostrava.

Projekt XXVII. ročník Evropských dnů handicapu byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy. Projekty „Mezinárodní konference a kulatý stůl v rámci Evropských dnů handicapu 2019“ a „Mezinárodní fotbalový turnaj a turnaj v Boccie sportovců se zdravotním znevýhodněním“ byly spolufinancovány Moravskoslezským krajem. Dalšími sponzory a dárci byli Innogy, Konto Bariéry, VZP, Zastoupení Evropské komise v ČR, FC Baník Ostrava, Dolní oblast VÍTKOVICE, Eurocentrum Ostrava, KODECAR, Návštěvnické centrum Nový Jičín, Studio Renata.

Projekty EU

CENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE

Cílem projektu je snižování rizika sociálního vyloučení osob se zdravotním postižením a kombinovanými diagnózami, a to inovativní podporou v oblasti zaměstnávání a společenského začlenění. Účastníci projektu získají sociální a profesní dovednosti, čímž se zlepší jejich socializace a zvýší uplatnitelnost na trhu práce i v reálném životě. Cíle bylo dosaženo prostřednictvím aktivizačních, motivačních a asistentských programů, kterých se zúčastnilo celkem 72 osob z CS v šesti skupinách po 12 frekventantech.

Termín realizace:

- srpen 2016 až červenec 2019, projekt byl ukončen

Cílové skupiny:

- osoby se zdravotním postižením
- osoby s kombinovanými diagnózami

AKTIVITY PROJEKTU

1. Komunikační platforma

Prostřednictvím platformy byla navázána multidisciplinární spolupráce a zajištěn mainstreaming výstupů projektu.

2. Poradenství a konzultace

Cílem bylo zorientovat účastníka a zaměřit jej na vzdělání a profesní rozvoj, který je vzhledem k jeho schopnostem a možnostem optimální. Psycholog zpracoval každému účastníkovi psychologický profil, ve kterém zmapoval jeho schopnosti a možnosti

vzhledem ke zdravotnímu stavu a sociálně-ekonomickým podmínkám. Základní poradenství bylo zajištěno osobním poradcem.

3. Aktivizační a motivační programy

Programy vedoucí ke zvýšení sociálních a pracovních kompetencí účastníků se zaměřením na trh práce a stabilizaci jejich životní situace:

- Skupinová terapie – posílení sebedůvěry a psychické stability, spolupráce v komunitě,
- Finanční gramotnost – prevence zadlužení,
- Vzdělávání směřující k zaměstnání – soubor aktivit vedoucích k posílení kompetencí pro získání zaměstnání.

4. Profesní rozvoj

Ověření pracovní adaptace účastníka během praktického výcviku. Pro účastníky byl zajištěn monitoring zaměřený na pravidelnou docházku, obnovení pracovních návyků, pracovní tempo, výdrž a výkonnost, zodpovědnost za práci a komunikaci na pracovišti.

5. Evaluace a výstupy projektu

- Kolokvium – evaluace za účasti absolventů vzdělávacích aktivit projektu
- Situační analýza v kontextu zaměstnávání osob se ZP

Projekt byl financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR.

NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE

Cílem projektu je podpora zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných a aktivizace ekonomicky neaktivních osob se zdravotním postižením a kombinovanými diagnózami. Projektu se v daném období zúčastní celkem 54 osob, které získají podporu směřující k překlenutí jejich znevýhodnění na trhu práce. V roce 2019 se projektu zúčastnilo 21 osob z cílové skupiny.

Termín realizace:

- březen 2018 – únor 2021

Cílové skupiny:

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby s kombinovanými diagnózami

AKTIVITY PROJEKTU

1. Komunikační platforma

Vytvoření platformy a zajištění plynulé komunikace v průběhu realizace projektu s odborníky zdravotních a sociálních služeb, zástupci úřadů a dalšími zainteresovanými stakeholdery pracujícími s danou cílovou skupinou.

2. Diagnostika a poradenství

Podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem účastníků a možnostmi jejich reálného pracovního uplatnění. Psycholog v interakci s účastníkem vypracuje jeho profil s ohledem na profesní rozvoj a optimální pracovní uplatnění. Základní poradenství je zajištěno osobním poradcem.

3. Motivační program

Motivační aktivity jsou cíleny na zvýšení osobní motivace účastníka k vyhledávání zaměstnání v kontextu stabilizace jeho životní situace. Dojde k ujasnění profesní orientace ve vztahu k příležitostem trhu práce. Obsahem motivačního programu je cyklus seminářů vedoucí k posílení kompetencí pro získání zaměstnání.

4. Podpora získání pracovních návyků a zkušeností

Získání nebo obnovení pracovních návyků a zkušeností účastníků prostřednictvím programu odborného pracovního výcviku a odborných praxí.

5. Rekvalifikace

Získávání nové kvalifikace v rámci akreditovaných rekvalifikačních kurzů:

- Úklidové práce
- Údržbářské práce
- Pomocné zednické práce

6. Podpora uplatnění na trhu práce

Zprostředkování zaměstnání a podpora při umístění účastníků na konkrétní pracovní pozici trhu práce. Aktivita zakončí postupný proces návratu účastníků do zaměstnání.

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR.

Finanční hospodaření Asociace TRIGON

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)

NÁKLADY	2019
Spotřebované nákupy	914
Spotřeba materiálu a energie	914
Nakupované služby	3 208
Opravy a udržování	160
Náklady na cestovné	92
Ostatní služby	2 956
Osobní náklady	9 111
Mzdové náklady	6 950
Zákonné sociální pojištění	2 098
Zákonné sociální náklady	58
Ostatní sociální náklady	5
Daně a poplatky	4
Ostatní náklady	121
Nákladové úroky	10
Jiné ostatní náklady	111
NÁKLADY CELKEM	13 358

VÝNOSY	
Provozní dotace	11 874
Sociální služby	6 458
Ostatní projekty	1 613
Projekty EU	3 803
Přijaté příspěvky (dary)	90
Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 394
Úhrady uživatelů za sociální službu	1 166
Úhrady ÚP	119
Tržby za doplňkovou činnost	22
Tržby za reklamu	35
Tržby za služby vzdělávání a ostatní	40
Jiné výnosy	12
VÝNOSY CELKEM	13 358
Výsledek hospodaření po zdanění	0

ROZVAHA (v tis. Kč)

AKTIVA	k 1. 1. 2019	k 31. 12. 2019
B. Krátkodobý majetek celkem	10 919	9 314
Pohledávky celkem	7 821	6 942
Odběratelé	161	100
Jiné pohledávky	443	425
Nároky na dotace	7 217	6 417
Krátkodobý finanční majetek	3 067	2 342
Pokladna	9	45
Bankovní účty	3 058	2 297
Jiná aktiva celkem	31	30
Náklady příštích období	31	30
Příjmy příštích období	0	0
AKTIVA CELKEM	10 919	9 314

PASIVA		
A. Vlastní zdroje celkem	1 237	1 237
Výsledek hospodaření celkem	1 237	1 237
Výsledek hospodaření	168	0
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	1 069	1 237
B. Cizí zdroje celkem	9 682	8 077
Dlouhodobé závazky celkem	152	0
Dlouhodobé bankovní úvěry	152	0
Krátkodobé závazky celkem	1 004	981
Dodavatelé	48	65
Jiné závazky	779	643
Krátkodobé bankovní úvěry	0	76
Dohadné účty pasivní	177	197
Jiná pasiva celkem	8 526	7 096
Výdaje příštích období	103	89
Výnosy příštích období	8 423	7 007
PASIVA CELKEM	10 919	9 314

Asociace TRIGON, o.p.s.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2019, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2019 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. k 31. 12. 2019 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2019 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitelka Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních)

Asociace TRIGON, o.p.s.

ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržných ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Ředitelka Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je jednatel Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitelka plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá jednatel.

Odpovědnost auditora

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud

lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti jednatel Společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelkou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat jednatele mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Asociace TRIGON, o.p.s.

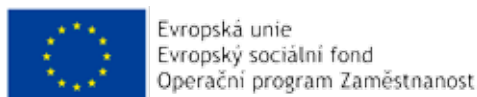
Auditorská společnost

Obchodní firma:	CMC Audit, s. r. o.
Sídlo:	Martinovská 3168/48 Martinov 723 00 Ostrava
Číslo auditorského oprávnění auditorské společnosti:	352
Jména a příjmení auditorů, kteří jménem společnosti vypracovali zprávu:	Ing. Martin Coufal
Číslo auditorského oprávnění auditora:	1428
Datum zprávy auditora:	27. 7. 2020
Podpis auditora:	



Partneři a sponzoři

OSTRAVA!!!



Nadace Charty



EUROCENTRUM
OSTRAVA





KODECAR



Poděkování patří také dárcům a dobrovolníkům, kteří nezištně podpořili naši obecně prospěšnou činnost.

Základní údaje

ZÁKLADNÍ DATA

Asociace TRIGON, o.p.s. je registrována v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Ostravě oddíl O, vložka 1236, organizace byla založena 23. března 2006.

SÍDLO A BANKOVNÍ SPOJENÍ

Skautská 1045/3, 708 00 Ostrava-Poruba

IČ: 27027686,
DIČ: CZ27027686

Fio banka, a. s.
Číslo účtu: 2800649130/2010

Raiffeisenbank, a. s.: CZK, EUR
Číslo účtu: 2403464001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 596 910 022
www.asociacetrigon.eu
www.facebook.com/AsociaceTrigon

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH

EAPN (European Anti Poverty Network) ČR
Asociace nestátních neziskových organizací v ČR
Potravinová banka v Ostravě, z. s.

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Mgr. Olga Rosenbergerová
ředitelka Asociace TRIGON, o. p. s.

SPRÁVNÍ RADA

Ing. Radovan Maresz, předseda
Mgr. Eva Sroková
Bc. Zdeněk Boldys

DOZORČÍ RADA

MUDr. Jana Špačková, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
Jana Krobotová



DRUŽSTVO NAPROTI

partnerská organizace Asociace TRIGON

POSLÁNÍ ORGANIZACE

Družstvo NAPROTI založili členové Asociace TRIGON s cílem zaměstnávání osob se zdravotním postižením prostřednictvím sociálního podnikání. Obecně prospěšným cílem družstva je zaměstnávání osob se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním a zvýšení kvality jejich života při dodržování etických principů včetně principů rovných příležitostí. Sociální podnikání Družstva NAPROTI je orientováno lokálně na ostravský region, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji.

DRUŽSTVO NAPROTI A SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ

- Vytváříme podmínky pro pracovní integraci osob se zdravotním postižením.
- Zaměřujeme se na tržní produkci výrobků a služeb, příjmy využíváme k naplňování sociálních cílů.
- Nejedná se o podnikání, které je vedeno potřebou maximalizovat zisk a obrát.
- Získáváme nejméně 50 % svého příjmu z podnikatelské činnosti, další příjmy tvoří dotace a sponzorské dary, pomocí nichž vyrovnáváme nižší výkonnost zaměstnanců ze znevýhodněných skupin.
- Podíl pracovníků se ZP činil v roce 2019 82 % z celkového počtu zaměstnanců.
- Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin poskytujeme přiměřenou podporu, přizpůsobujeme jejich specifickým potřebám systém řízení a organizaci provozu.

- Zaměstnanci dostávají mzdu odpovídající jejich práci, což jim přináší větší ekonomickou soběstačnost a minimalizuje jejich závislost na finanční podpoře státu, důležitý je i pocit seberealizace a společenské i ekonomické užitečnosti.
- Podnikáme v konkurenčním prostředí a dáváme rovnocenné příležitosti, reagujeme na přirozené nerovnosti a neočekáváme rovnocenné výsledky.
- Bez úspěšnosti v podnikání nemůžeme dosáhnout naplnění našeho sociálního cíle.
- Ovlivňujeme to, co lze ovlivnit, měníme to, co se změnit dá a děláme to, co je podle nás správné.

MLÉČNÝ BAR NAPROTI

- První sociální podnik v oblasti gastronomie byl v Ostravě otevřen 23. ledna 2012.
- Zaměstnáváme 23 osob z toho 19 osob se ZP, kterým poskytujeme z hlediska rovných příležitostí přiměřenou individuální a psychosociální podporu.
- Ve spolupráci s úřadem práce poskytujeme osobám se ZP přípravu k práci.
- Pro zvýšení kompetencí pracovního týmu organizujeme motivační stáže v sociálních podnicích v Itálii a Francii.
- Naše výrobky připravujeme dle domácích a originálních receptur z kvalitních a lokálních surovin přímo v provozovně mléčného baru.
- Zajišťujeme cateringové služby i dovoz občerstvení.
- Máme otevřeno od pondělí do neděle.
- Dětský koutek, v letních měsících venkovní

zahrádka s variabilní dětskou hrou i bezbariérový přístup jsou samozřejmostí.

- Zapojujeme se do místních kulturních akcí a iniciativ.
- Spolupracujeme se SŠ prof. Zdeňka Matějčka v Ostravě-Porubě.

AKTUALITY 2019

- Získali jsme ocenění v soutěži Cena hejtmána kraje za společenskou odpovědnost,
- dovybavili jsme přípravnu občerstvení pro catering a zahájili zkušební provoz,
- vytvořili jsme nová pracovní místa pro jedenáct zaměstnanců se zdravotním postižením,
- poskytli jsme přípravu k práci šesti osobám se zdravotním postižením,
- připravili jsme zahraniční stáž pro pracovníky Mléčného baru se zaměřením na catering,
- uspořádali jsme exkurzi pro zahraniční novináře ve spolupráci s agenturou CzechTourism,
- zapojili jsme se do místních iniciativ např. Malá Kodaň, Komunitou podporované zemědělství, Zažít Ostravu jinak, Evropské dny handicapu v Ostravě apod.,
- podíleli jsme se na Polských dnech v Ostravě přípravou polských specialit a prezentaci celonárodní polské výtvarné soutěže s tématem Moje vlast,
- zahájili jsme spolupráci s organizací Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Státní fond rehabilitace hendikepovaných) a Balónek z.s.,
- jsme jedním z Friendly Places festivalu JEDEN SVĚT (festival dokumentárních filmů o lidských právech),
- v průběhu roku jsme umožnili prezentaci výtvarných děl desíti nezávislým umělcům a organizacím v prostorech Mléčného baru NAPROTI.

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Družstvo NAPROTI je registrováno v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl Dr, vložka 2506

Sídlo a bankovní spojení

Zeyerova 2572/1, 702 00, Ostrava - Moravská Ostrava

IČ: 28635574

DIČ: CZ28635574

Fio banka, a. s.: CZK 2300206851/2010

Raiffeisenbank Ostrava: CZK, EUR 5664950001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 727 917 584

www.naproti.bar

www.facebook.com/Naproti

ZAKLÁDAJÍCÍ ČLENOVÉ DRUŽSTVA

Mgr. Olga Rosenbergerová, předsedkyně

Mgr. Hana Navrátilová

MUDr. Jana Špačková

Jana Krobotová

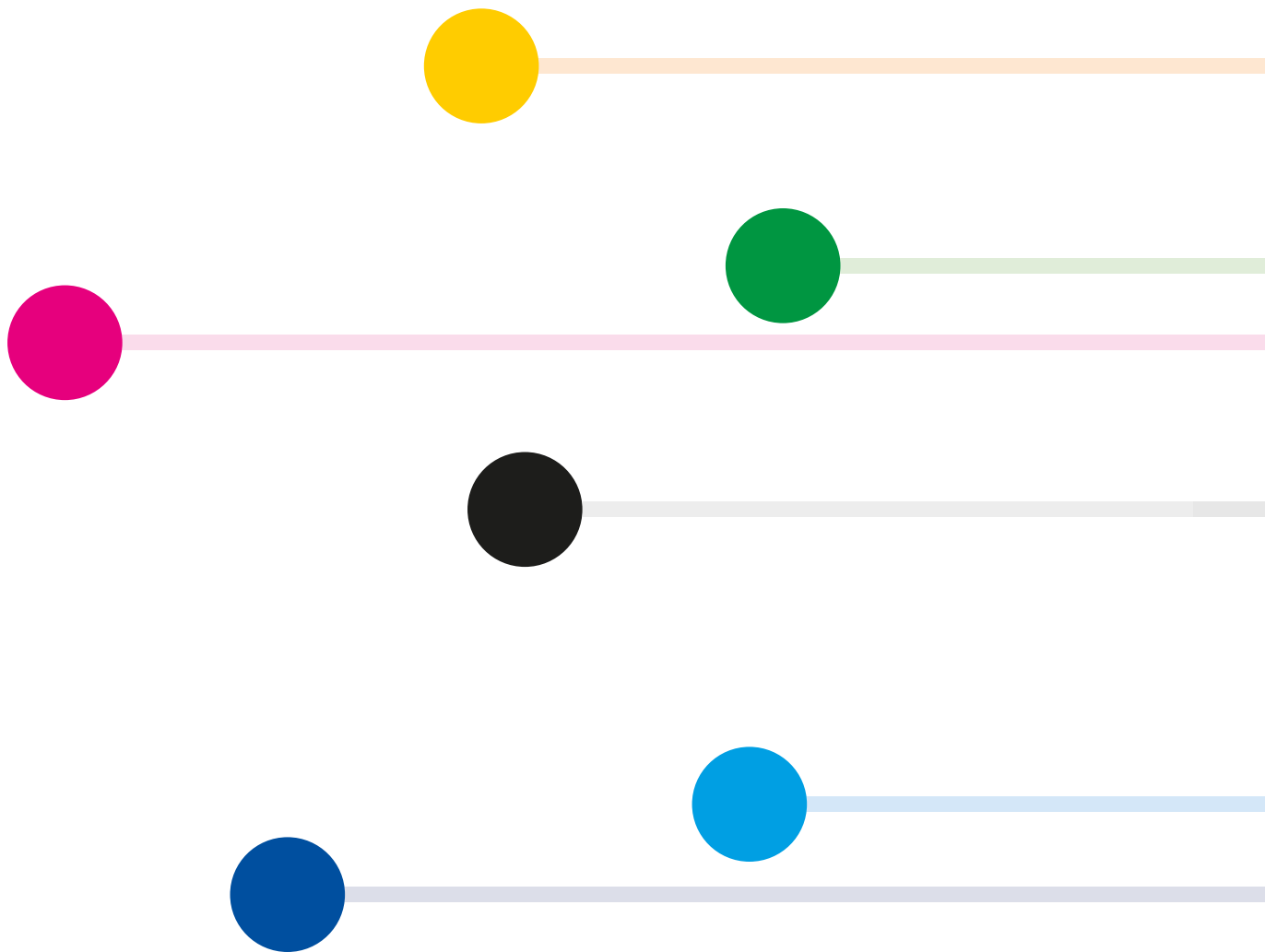
Ing. Radovan Maresz

PODPORUJÍ NÁS



OSTRAVA!!!





ASOCIACE TRIGON
www.asociacetrigon.eu