



ASOCIACE TRIGON



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2020

Obsah

ÚVOD	3
----------------	---

ASOCIACE TRIGON

• POSLÁNÍ A CÍLE	5
• OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY	5
• O CO NÁM JDE	5

SOCIÁLNÍ SLUŽBY

• SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE	6
• POBYTOVÁ SLUŽBA CHRÁNĚNÉHO BYDLENÍ.	9

CENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE

• PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	10
• PRACOVNÍ REHABILITACE A PŘÍPRAVA K PRÁCI.	10
• VZDĚLÁVÁNÍ	11

PROJEKTY EU

• NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE	12
• CENTRUM DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ OSTRAVA	14

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

• EVROPSKÉ DNY HANDICAPU V OSTRAVĚ	17
--	----

FINANČNÍ HOSPODAŘENÍ	20
--------------------------------	----

PARTNEŘI A SPONZOŘI.	25
------------------------------	----

ZÁKLADNÍ ÚDAJE	27
--------------------------	----

DRUŽSTVO NAPROTI

• POSLÁNÍ A CÍLE	28
• DRUŽSTVO NAPROTI A SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ	28
• MLÉČNÝ BAR A VÝROBNA NAPROTI.	28
• ZÁKLADNÍ ÚDAJE	30

Úvod

Vážené dámy a pánové,
nebudeme si nalhávat, že rok 2020 byl v mnohém jiný. K mému překvapení se mě často lidé ptali, co jsem dělala, když bylo nejhůř. Uvědomila jsem si, že ať se dělo během pandemie cokoli, příslovce nejhůř nemám ve svém slovníku. Vždy hledám řešení, jak k situaci přistoupit a přemýšlím nad možnými dopady. Jsou různé úhly pohledu. I situace, která se jeví kriticky, vás může nakonec posílit. Je to o vnitřním nastavení překonávání překážek...

Na druhou stranu je pravda, že změny plánů poměrně často nastávaly. Kolegy, klienty a potenciální zájemce o naše aktivity nejvíce omezoval život online. Firemní filozofií NAPROTI i TRIGONU je setkávání, osobní kontakt a tyto atributy byly citelně omezené.

Přesto se nám podařilo Evropské dny handicapu zorganizovat na vysoké profesionální úrovni. Předání Křišťálového kamínku se uskutečnilo důstojně, byť v alternativní variantě. Aktivity z projektu, který byl zaměřen na přípravu a zaměstnání osob se zdravotním postižením, probíhaly bez větších výpadků a předčily očekávané výstupy. Ve spolupráci s Městskou nemocnicí Ostrava jsme otevřeli Centrum duševního zdraví (CDZ). Komplikace nám způsobilo uzavření Psychiatrické nemocnice a tím i příprava pacientů na převzetí do péče CDZ. I tak jsme v průběhu necelého půl roku navázali spolupráci s řadou institucí a organizací a poskytli v CDZ potřebnou péči více jak čtyřiceti klientům. Sociální služby jsme zajišťovali hlavně terénní formou atd. Co mě ale velmi mrzelo ve vztahu k lidem z NAPROTI, to bylo odsunutí stáží v Itálii, na které se všichni těšili.

Dobře vím, že základem našich aktivit jsou lidi. Bezprostředně po vyhlášení prvních vládních opatření jsem přemýšlela, jak dlouho můžeme vyjít s penězi, které máme k dispozici. Hlavně v mléčném baru, kde dáváme práci devatenácti lidem se zdravotním postižením, hrozilo reálné riziko propouštění. Také jsem si uvědomovala, že pokud odejdou vedoucí pracovníci, kteří tvoří základ týmu, tak je budoucnost NAPROTI ohrožená. Nikdo navíc neměl vůbec potuchy, jak dlouho pandemická krize bude trvat. Do strategie, jak přežít, byli zapojeni všichni zaměstnanci. Obrovské úsilí lidí nejen z kanceláře v hledání finančních zdrojů a zajištění alternativního chodu organizací přineslo pozitivní výsledky. Krizová situace ověřila loajalitu všech, jak k podniku Mléčný bar NAPROTI, tak k organizaci Asociace TRIGON.

Rok 2020 byl skutečně jiný... Chaotický a manipulativní ze strany médií i státu. Energie, kterou jsme vkládali do zmírnění negací i nastavení rovnováhy byla enormní. Období lockdownu se vyznačovalo rezignací na zdravý selský rozum a ustrašeností v masivní míře. Jak to však v životě chodí, pro nás bylo toto období časem posilujícím. Sounáležitost a loajalita nezůstaly pouhými slovy. Jdeme dál v duchu slov Václava Havla: „Naděje není to přesvědčení, že něco dobře dopadne, ale jistota, že má něco smysl – bez ohledu na to, jak to dopadne.“

Mgr. Olga Rosenbergerová





ASOCIACE TRIGON

POSLÁNÍ A CÍLE

Posláním Asociace TRIGON je pomáhat dětem, mládeži a dospělým, kteří se pro svůj nepříznivý zdravotní a sociální stav bez podpory druhých nemohou sami o sebe postarat.

Vzájemnou spoluprací s českými i zahraničními organizacemi a institucemi v oblasti vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví usilujeme o důstojný život lidí ze znevýhodněných skupin.

OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY

- Sociální služby
 - Chráněné bydlení
 - Sociální rehabilitace
 - Sociálně terapeutické dílny
- Poradenství, pracovní rehabilitace a příprava na práci
- Podporované zaměstnávání
- Sociálně inovační projekty ve spolupráci s akademickou sférou a zahraničními partnery
- Mezinárodní studijní pobyty, stáže a reciproční pobytové akce
- Vzdělávací programy a kulturní, společenské a sportovní akce
- Sociální podnikání
- Zřizování sociálních zařízení

O CO NÁM JDE

Ve vztahu ke klientům

- Lidem se zdravotním postižením dáváme jistotu smysluplné pomoci.

Ve vztahu k zaměstnancům

- Na základech důvěry a dobrých vztahů budujeme stabilní zázemí a profesionální tým.

Ve vztahu k veřejnosti

- Napříč neziskovým, podnikatelským i veřejným sektorem vytváříme funkční partnerství odpovídající evropskému standardu, posilujeme aktivní občanství a mezilidskou solidaritu.

Sociální služby

Asociace TRIGON poskytuje registrované sociální služby dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách z kategorie pobytových služeb a služeb sociální prevence. V souvislosti s epidemickou situací, která nás provázela téměř celý rok, jsme podle aktuálního vývoje přijímali patřičná opatření tak, aby kontinuita poskytování pomoci potřebným zůstala v co největší míře zachována. Definovali jsme tři základní potřeby v případě nutného omezení služby, jimiž jsou zdraví a hygiena, strava a psychická pohoda. Krizový tým rozhodoval o jednotlivých postupech dle zpracované metodiky Krizového plánu, operativně řešil aktuální personální kapacitu, potřebu osobních ochranných pomůcek a dalšího materiálního vybavení. S časovým odstupem můžeme konstatovat, že jsme zajistili bezpečné poskytování sociálních služeb při zachování kvality péče. Nad rámec běžných činností se nám dařilo i zachyt osob, které potřebovaly bezprostřední a okamžitou pomoc ve své nepříznivé situaci.

Ve spolupráci s Evropskou sítí proti chudobě a sociálnímu vyloučení (EAPN v ČR) se podílíme také na nepřímé pomoci znevýhodněným skupinám prostřednictvím advokační činnosti. Podílíme se na systémových změnách, například v oblasti kvalitního a udržitelného zaměstnání, sociálně zdravotního pomezí, dostupného bydlení, financování sociálních služeb apod.

V letních měsících jsme ve spolupráci s nezávislými experty uspořádali cyklus tří vzdělávacích workshopů. Vzdělávací aktivity byly koncipovány se záměrem posílení spolupráce v týmu a efektivního zvládnutí procesů interní komunikace. Rozrůstáme se a učíme nové kolegy firemní kultuře Asociace TRIGON!

Spustili jsme také nové webové stránky a zvyšujeme důvěryhodnost Asociace TRIGON! Zaměřili jsme se zejména na přehlednost, praktičnost a srozumitelnost pro cílové segmenty. Výsledek si můžete prohlédnout na: **www.asociacetrigon.eu**.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE / SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Sociální rehabilitaci poskytujeme ambulantní a terénní formou osobám s chronickým duševním onemocněním, popřípadě lehkým mentálním postižením ve věku od 19 do 80 let.

Zajišťujeme včasnou intervenci i dlouhodobou pomoc klientům při řešení jejich nepříznivé sociální situace, jak v jejich přirozeném prostředí, tak i během hospitalizace. Typickými faktory, na které se zaměřujeme, jsou projevy onemocnění, ztráta rolí, finanční obtíže, narušení vztahů s rodinou a přáteli, bydlení, práce atd. Klienta podporujeme při orientaci v náročné životní situaci, doprovázíme

v procesu zotavení tak, aby byl schopen žít spokojený a přínosný život přes všechna omezení způsobená nemocí. Iniciujeme kontakty se sociálním prostředím, vedeme klienta k posílení nebo znovuoobnovení rodinných vazeb a upevnění společenských vztahů.

Usilujeme o proměnu spolupráce mezi zdravotní a sociální oblastí od formálního předávání informací k celistvému přístupu. Cílem je naplnění základních potřeb klienta/pacienta vedoucí k zotavení. Naším záměrem je rozvoj komunitní práce, kdy se role klienta posunuje z konzumenta péče do role člověka, který získává kontrolu nad projevy své nemoci a celkovou



situací, do níž se dostal. Jde o cílený proces fungování vážně psychiatricky nemocných lidí, aby mohli bydlet, pracovat a trávit volný čas dle svého výběru a s co nejmenší mírou odborné péče (Anthony, 1990).

Klíčové okamžiky/události

- Zintenzivnili jsme spolupráci s klíčovými pracovníky Psychiatrické nemocnice Opava s cílem zefektivnit navazování kontaktů a zajišťování potřeb pacientů, aby byl zajištěn jejich plynulý přechod od ústavní péče k podpoře v komunitě.
- I přes nepříznivou pandemickou situaci jsme přijali 12 nových klientů z našeho spádového území, s nimiž pracujeme v jejich přirozeném prostředí na plánu úzdravy.
- Vytvořili jsme Krizový plán pro klienty, pomocí kterého jsme poskytovali pomoc a podporu i mimo základní činnosti registrované sociální služby.
- Předcházíme většímu stupni zadluženosti našich klientů; ve spolupráci s dluhovou poradnou Vzdělávací centrum a Dluhová poradna s. r. o. jsme zefektivnili procesy jejich vstupu do insolvence.
- Aktualizovali jsme standardy kvality, inovovali cíle služby a zpřehlednili informace pro zájemce o službu, spolupracovali jsme na vytvoření a spuštění nových webových stránek.

- Pokračovali jsme v naplňování cílů reformy psychiatrické péče, oslovovali a upevňovali spolupráci se zástupci městských obvodů, dalších sociálních služeb a spolupracujících subjektů ve spádovém území.
- Navázali jsme spolupráci s prvním Centrem duševního zdraví Ostrava.
- Úspěšně jsme absolvovali evaluaci projektu s názvem Podpora služeb sociální prevence 3.
- Zvyšovali jsme kvalifikace pro odbornou práci s klienty prostřednictvím online vzdělávacích akcí.
- Ve spolupráci s kolegy z chráněného bydlení jsme zajistili pravidelnou potravinovou pomoc pro klienty sociální rehabilitace nacházející se v akutní nouzi.

Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektu Podpora služeb sociální prevence 3, který byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, státního rozpočtu České republiky a rozpočtu Moravskoslezského kraje. Projekt na pořízení motorového vozidla pro sociální službu sociální rehabilitace byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje a statutárního města Ostravy.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE / SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY

Službu sociálně terapeutické dílny poskytujeme od roku 2018. Její vznik je reakcí na zajištění prostupnosti systému pracovních rehabilitací a sociálních služeb dle potřeb klientů.

Cílem je podporovat osoby, které z důvodu svého zdravotního postižení nemohou pracovat, nebo se ocitly v situaci, kdy nejsou schopny vykonávat soustavné zaměstnání. Přitom chtějí dále rozvíjet svůj pracovní potenciál, stabilizovat kolísavost pracovního výkonu a posilovat sociální aspekty potřebné v jakémkoliv zaměstnání.

Sociálně terapeutické dílny představují dlouhodobou a pravidelnou podporu vytváření, obnovy, udržování a zdokonalování pracovních a sociálních návyků.

Zaměřujeme se na individuální potřeby klientů a dle možností podporujeme jejich návrat do pracovního života. Sociálně terapeutické činnosti realizujeme v textilní a dřevařské dílně a v rámci zahradnických prací.



Klíčové okamžiky/události

- V reakci na aktuální epidemickou situaci jsme vytvořili Krizový plán pro klienty, pomocí kterého jsme poskytovali pomoc a podporu i mimo základní činnosti registrované sociální služby.
- V prvních měsících pandemie jsme se s naší textilní dílnou zapojili do šití látkových roušek. Podářilo se nám vyhotovit 3 tisíce kusů pro Městskou nemocnici Ostrava, Policii ČR, LÉKÁRNU ipc Poruba, klienty i veřejnost.
- Ve spolupráci s Mléčným barem NAPROTI jsme se podíleli na přípravě potravinových balíčků pro osoby bez přístřeší. Tato koordinovaná dobrovolnická akce proběhla z iniciativy statutárního města Ostravy, rozvoz zajišťovala Charita Ostrava a Armáda spásy.
- Výrobky z dílen jsme prodávali a prezentovali na akci Dny rodin v Dolní oblasti Vítkovic a na hradě Sovinec, na vánočních trzích na Masarykově náměstí v Ostravě a na pop^{up} expozici v Porubě.
- Rozšířili jsme produktové portfolio s důrazem na design, např. pletené korálkové náramky, plátěné pytlíky, voskované ubrousky atd.
- Úspěšně jsme absolvovali Inspekci kvality sociálních služeb a vstupní evaluaci projektu Podpora služeb sociální prevence 3. Aktualizovali jsme standardy kvality a inovovali cíle služby.
- Aktualizujeme informace pro klienty, zlepšujeme srozumitelnost a přehlednost dokumentů a spustili jsme nové webové stránky.

Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektu Podpora služeb sociální prevence 3, který byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, státního rozpočtu České republiky a rozpočtu Moravskoslezského kraje. Projekt byl spolufinancován městským obvodem Ostrava-Poruba.

POBYTOVÁ SLUŽBA / CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ

Pobytovou službu chráněného bydlení poskytujeme lidem s duševním onemocněním případně s lehkým mentálním postižením v zařízení komunitního typu a formou individuálního bydlení. Není pro všechny samozřejmostí mít svou vlastní domácnost, uvařit si jídlo, hospodařit s penězi, komunikovat s blízkými, mít přátele, orientovat se v různých situacích a zvládat nároky běžného života. Klientům vytváříme bezpečný a motivující prostor pro urovnání závazků z minulosti, stabilizaci zdravotního stavu a nastartování jejich samostatného fungování.

Klíčoví pracovníci jsou diskrétními průvodci, kteří zajišťují pravidelnou péči v přirozeném domácím prostředí a mírou podpory reagují na aktuální potřeby jedince. Součástí sociální služby je ambulantní podpora zahrnující konzultace, poradenství, skupinové nácviky a další aktivizační činnosti.

Pobytová místa jsou v běžné zástavbě městských obvodů Poruba a Moravská Ostrava a Přívoz. Místem pro komunitní typ služby je Vila Milada v Mariánských Horách.

Klíčové okamžiky/události

- Prostupný systém zohledňující individuální potřeby klientů funguje a je pro kvalitu života lidí s duševním onemocněním důležitý. Rozloučili jsme se s klientkou, která dosáhla důchodového věku a odešla do navazující sociální služby Domova se zvláštním režimem. Snížení míry podpory u dalšího klienta z komunitního typu chráněného bydlení nám umožnilo jeho přemístění do individuální formy ubytování.
- I přes komplikovanou situaci způsobenou nepříznivým vývojem epidemické situace na území ČR se podařilo připravit a umístit tři nové klienty do chráněného bydlení a tím naplnit uvolněnou kapacitu. Bezpečné poskytování služby jsme

ošetřili metodickým pokynem při práci s klienty v rámci prevence a šíření nemoci covid-19.

- Přibývá klientů, kteří potřebují zajistit adekvátní pomoc a podporu v akutní fázi onemocnění, spolupracujeme s Krizovým centrem Ostrava, Psychiatrickou pohotovostí Městské nemocnice Ostrava a Linkou důvěry Ostrava.
- Navázali jsme spolupráci s Centrem duševního zdraví Ostrava; sdílení plánu léčby a péče s multidisciplinárním týmem přispívá k zotavení klientů s těžkým duševním onemocněním.
- Společně s klienty vytváříme kuchařku s nápady jak levně a kvalitně něco dobrého uvařit. Na zahradě Vily Milada jsme vypěstovali cukety, bylinky, okurky a rajčata. Po sklizni třešní jsme si pochutnali například na výborné bublanině.
- Spolupracujeme s potravinovou bankou; na podzimní sbírce potravin v prodejně MAKRO Ostrava se nám podařilo získat více jak půl tuny potravin a drogistického zboží pro nejvíc ohrožené klienty.
- Díky finančnímu daru z města Klimkovice jsme dovybavili místa ubytování potřebným zařízením, například jsme zakoupili lednici, set-top box, mixer, pořídili jsme také kompostér atd.
- Aktualizujeme informace pro klienty, zlepšujeme srozumitelnost a přehlednost dokumentů a spustili jsme webové stránky.
- Zaměstnanci služby prochází týmovou intervizi zaměřenou na podporu a rozvoj profesionálních kompetencí.
- Obsazenost služby v daném roce byla 5 520 lůžkodnů, službu poskytujeme od roku 2009.

Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektů realizovaných s finanční podporou Moravskoslezského kraje, statutárního města Ostravy a Ministerstva práce a sociálních věcí.

Centrum vzdělávání a práce

Právo na práci je v českém právním prostředí zakotveno v Listině základních práv a svobod: „Každý má právo získávat prostředky pro své životní potřeby prací“. V Centru vzdělávání a práce uvádíme do praxe model prostupného zaměstnávání reflektujícího specifické potřeby občanů se zdravotním postižením.

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

V podporovaném zaměstnávání pomáháme lidem s vážným duševním onemocněním případně jiným zdravotním postižením k návratu do pracovního života. Základním předpokladem zájemce je chtít pracovat a něco pro to udělat. Vyžadujeme aktivní součinnost při realizaci jednotlivých kroků, které povedou k získání udržitelného placeného zaměstnání. Podněcujeme identifikaci individuálních profesních cílů, přihlížíme k dosud získané kvalifikaci a vedeme klienta k vlastnímu informovanému rozhodování s perspektivou budování samostatného života.

Podle specifických potřeb klienta poskytujeme individuální podporu při hledání zaměstnání, posilujeme pracovní kompetence a motivaci, pomáháme při komunikaci s potenciálním zaměstnavatelem a podporujeme udržitelnost pracovní pozice na pracovišti.

Jde o efektivní formu přípravy. Veškeré pracovní dovednosti si klient může osvojit v rámci zkušební doby na konkrétním pracovním místě, tzn. může

pracovat bez nutnosti předchozího pracovního tréninku. V této souvislosti rozvíjíme vztahy se zaměstnavateli na trhu práce.

Službu podporované zaměstnávání poskytujeme od roku 2007. Kapacita služby je dvacet osob. Výsledkem naší práce v roce 2020 je umístění osmi účastníků projektu na pracovní pozici, a to administrativního pracovníka, skladníka, pomocného dělníka, úklidového pracovníka a operátora výroby.

Projekt byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy a Moravskoslezského kraje.

PRACOVNÍ REHABILITACE A PŘÍPRAVA K PRÁCI

Program je určen pro dlouhodobě nezaměstnané osoby s kumulací zdravotních a sociálních problémů. Jde o jedince, u kterých ztráta pracovních návyků, absence praxe, nízká kvalifikace a produktivita práce snižují šance na získání kvalitního a udržitelného zaměstnání.

Na rozdíl od sociálních služeb pracujeme s klientem jako s potenciálním zaměstnancem. Cílem poradensko-motivačního programu a přípravy k práci v reálném pracovním prostředí je komplexní podpora klienta vedoucí k získání důstojného zaměstnání.

Pracovní rehabilitace a přípravu k práci realizujeme od roku 2007 dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve spolupráci s Úřadem práce – krajskou pobočkou v Ostravě.

VZDĚLÁVÁNÍ

Asociace TRIGON je držitelem akreditací udělených MŠMT ČR k provádění níže uvedených vzdělávacích programů:

- Kouč
- Údržbářské práce
- Pomocné zednické práce
- Úklidové práce (se zaměřením na domácnosti)

Pro teoretické zaškolování zdravotně postižených s ohledem na jejich specifické potřeby a úroveň dosaženého vzdělání jsme vydali ve spolupráci s Ústavem speciálně pedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci učební opory, které frekventantům usnadní zvládnout teoretickou část vzdělávacího programu.

Vzdělávací programy jsou z 50 % zaměřené na praxi, která je pro dlouhodobě nezaměstnané osoby se ZP velmi potřebná. Kurzy jsou zajištěné odbornými lektory.

Rekvalifikační programy realizujeme zejména prostřednictvím projektů financovaných ze strukturálních fondů EU.



Projekty EU

NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE

Cílem projektu je podpora zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných a aktivizace ekonomicky neaktivních osob se zdravotním postižením a kombinovanými diagnózami.

Projektu se v průběhu tří let zúčastní celkem 54 osob, které získají podporu směřující k překlenutí jejich znevýhodnění na trhu práce. V roce 2020 se do projektu zapojilo 13 osob z cílové skupiny.

Termín realizace

- Březen 2018 až únor 2021

Cílové skupiny

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby s kombinovanými diagnózami

Aktivitty projektu

- Komunikační platforma
- Diagnostika a poradenství
- Motivační program
- Podpora získání pracovních návyků a zkušeností
- Rekvalifikace
- Podpora uplatnění na trhu práce

Jako příklad dobré praxe můžeme uvést příběh slečny z Ostravy; je vyučena jako aranžérka a do svých 38 let nikdy nepracovala. Po tragické smrti své matky bydlí s tetou. O projektu se dozvěděla v sociální službě, do které docházela od roku 2018. Na zásadní otázku: „Proč chce pracovat“, odpovídala: „Pro svůj dobrý pocit“. Stavěli jsme tedy na dobrých základech, mladá žena měla zájem pracovat a podporovala ji rodina.

Při diagnostice a poradenství jsme si ověřili její pracovní a sociální kompetence a cíleně ji nasměrovali na další rozvoj. Doporučením psychologa byla práce v mírném tempu, spíše manuálního charakteru. K dosažení cíle bylo zapotřebí trpělivosti, individuálního a pozitivně laděného přístupu.

Další aktivity spočívaly v cílené kombinaci vzdělávání, motivace a praktického výcviku. V motivačním programu získala základní počítačovou dovednost, orientaci na trhu práce, znalost náležitostí pracovních smluv atd. V odborném pracovním výcviku si osvojila pravidelnou docházku, pracovní tempo, výdrž a výkon, zodpovědnost, ale také komunikaci v kolektivu.

Po absolvování těchto aktivit se stala komunikativnější a samostatnější. Dovedla si představit svou budoucí práci. Po poradě s osobním poradcem se rozhodla pro rekvalifikaci zaměřené na úklidové práce. Se zvládáním praktické výuky jí pomáhal pracovní asistent.

Odbornou praxi absolvovala na konkrétním pracovišti, kde následně získala pracovní smlouvu. Její činnost spočívala v mytí nádobí a úklidu při časové dotaci 18 hodin týdně. Po nějaké době se u ní začala projevovat emoční nestabilita. Znepokojovalo ji nové prostředí a kolektiv, ve kterém chtěla vyniknout. Upozorňovala na sebe záchvaty vzteku, rozbíjením nádobí, nejrůznějšími bolístkami. Krizové situace jí pomáhal zvládat mentor ve spolupráci s rodinou. Konzultace k udržení zaměstnání poskytoval psycholog. Po dvou letech vykonává svou práci samostatně, spolehlivě



a důkladně. Díky podpoře z projektu získala nejen svou vysněnou práci, ale v jejím životě nastala obrovská změna. Získala nové přátele, vypráví zážitky z pracoviště svým blízkým, práce se stala nedílnou součástí jejího života. Tento příběh není ojedinělý, ale mnohé je pro cílovou skupinu projektu Nová příležitost pro Tebe společné.

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, ze státního rozpočtu ČR.

CENTRUM DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ

Cílem pilotního projektu je poskytování zdravotně – sociálních služeb lidem se závažným duševním onemocněním. Multidisciplinární tým zajišťuje ambulantní péči v Centru duševního zdraví Ostrava (CDZ), ulice Kafkova 1116/13, Moravská Ostrava a Přívoz a terénní péči v přirozeném prostředí klienta/pacienta.

Multidisciplinární tým je mezičlánkem mezi primární psychiatrickou péčí a lůžkovou – akutní péčí se zaměřením na prevenci a zkracování hospitalizací, pomoc v krizových situacích a reintegraci cílové skupiny do běžné komunity.

Centrum duševního zdraví vzniklo na základě Smlouvy o spolupráci mezi Asociací TRIGON a Městskou nemocnicí Ostrava, a to v návaznosti na změny v rámci psychiatrické reformy.

Termín realizace

- Srpen 2020 až leden 2022

Cílová skupina

Dospělé osoby ve věku 18–65 let se závažným duševním onemocněním:

- Schizofrenní poruchy
- Afektivní poruchy (poruchy nálady)
- Obsedantně – kompulzivní poruchy
- Poruchy s bludy
- Osobám s potřebou včasné intervence, tzn. osoby s rizikem rozvoje těžkého duševního onemocnění (SMI - Severe Mental Illness)

Složení týmu

Psychiatři, psychologové, sociální pracovníci, všeobecné sestry, peer konzultant

Kde služby poskytujeme včetně spádové oblasti

- V přirozeném prostředí klienta
- V prostorách CDZ
- Při hospitalizaci

Moravská Ostrava a Přívoz, Mariánské Hory a Hulváky, Slezská Ostrava, Vítkovice, Výškovice, Zábřeh, Hošťálkovice, Radvanice a Bartovice, Lhotka, Michálkovice, Nová Ves, Petřkovice, Šenov, Václavovice, Vratimov.

Jakou péči poskytujeme

- Zdravotní a sociální služby podporující K/P ve zvládání krizových životních situacích, spojených s duševním onemocněním, vycházejících z individuálních potřeb klienta
- Pomoc a podpora při zvládání projevů nemoci v běžném životě (sebeobsluha, domácnost, finanční gramotnost, práce a vzdělávání, volnočasové aktivity)
- Předcházení opakovaných hospitalizací
- Podpora a komunikace s úřady, lékaři, rodinou, přáteli
- Doprovod k plánovaným kontrolám a vyšetřením u lékařů
- Telefonické konzultace i osobní setkání v prostředí blízkém klientovi

CDZ Ostrava je financováno z projektu Podpora vzniku Center duševního zdraví III realizovaného Ministerstvem zdravotnictví v rámci Operačního programu Zaměstnanost EU číslo projektu: CZ.03.2.63 /0.0/0.0/15_039/0009646



EVROPSKÉ
DNÍ
HANDICAPU
2020
OSTRAVA

EDH 2020

ZPRÁVODAJ!

ASSOCIATE PROFESSOR

27

EVROPSKÝ
DNĚ
HANDICAPU
2020

OSTRAVA
6.-8. října 2020

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce nad aktuálními tématy a inovativními projekty probíhá mezi Asociací TRIGON a partnery z 12 zemí nejen Evropské unie celý rok. Vyvrcholením je týdenní akce Evropské dny handicapu v Ostravě, která již 28 let přispívá výměnou zkušeností a dobré praxe ke zkvalitnění života dětí, mládeže a dospělých se znevýhodněním a prostřednictvím doprovodných aktivit k jejich společenské inkluzi.

Záštitu nad týdenní akcí přebírají Evropský parlament, Zastoupení Evropské komise v ČR a náměstek primátora statutárního města Ostravy Ing. Zbyněk Pražák, Ph.D.

EVROPSKÉ DNY HANDICAPU

Evropské dny handicapu patří mezi významné akce města Ostravy. Tento mezinárodní projekt má široký záběr a zřetelný vliv na činnost organizací napříč celou Evropou. V roce 2020 jsme Evropské dny handicapu (EDH) připravovali v duchu tradičního setkání, ale finální průběh ovlivnil vývoj pandemie a nouzový stav. Odborný program a část doprovodných akcí se uskutečnila od 6. do 8. října, Křišťálový kamínek pak v nejbližším možném termínu.

28. ročník EDH jsme zahájili v úterý 6. října multioborovou **KONFERENCÍ** a panelovou diskuzí s názvem Agresivita-fenomén současné doby? O aktuálním tématu promluvíli erudovaní odborníci. Přenos probíhal z Multifunkční auly GONG za přítomnosti moderátorky. Přednášející byli připojeni přes videokonferenci, která byla nahlášeným účastníkům živě streamována prostřednictvím našeho kanálu na YouTube. Účastníci ocenili otevřenou

diskuzi nad tématem agresivity, které rezonuje v české společnosti. Přednášející se vzájemně doplňovali, i když vždy nesdíleli stejný názor. Zejména byl vidět rozdíl mezi akademiky a těmi, kteří pracují v terénu. Všichni vyjádřili přání navázat na diskuzi a hledat společné cesty v řešení dané problematiky. Online přenos z Multifunkční auly Gong v Dolní oblasti Vítkovic měl dosah 765 zhlédnutí.

Následující den se konal **KULATÝ STŮL** s názvem Multidisciplinarita v kontextu reformy psychiatrické péče a zdravotně sociálního pomezí. Tradiční setkání u kulatého stolu, které k Evropským dnům handicapu neodmyslitelně patří, se letos rovněž uskutečnilo online. Debata odborníků poukázala na úskalí psychiatrické péče i možná řešení. V diskuzi nad potřebou spojit při péči o psychiatrické pacienty síly zdravotníků, sociálních pracovníků, rodiny, často i zaměstnavatele, a především samotného klienta rezonovala témata Center duševního zdraví, potřeba specializovaných týmů pro dětské nebo seniorské klienty, telemedicíny či rozvoje akutní péče a restrukturalizace ochranné léčby.

Moderace videokonference se zhostil metodik Center duševního zdraví v ČR. Technické zázemí přenosu bylo zajištěno v prostorách Asociace TRIGON se vzdálenou technickou podporou Katedry zdravotně-sociálních studií, Fakulty sociálních studií Ostravské univerzity.

Ve čtvrtek 8. října se uskutečnila **VĚDOMOSTNÍ SOUTĚŽ**, zaměřená na vzájemné porozumění mezi dětmi a mládeží se speciálními vzdělávacími potřebami, s názvem Co víš o EU? Do soutěže se přihlásilo šest škol z polských Katovic a Ratiboře, slovenské Prievidzy a Ostravy. Úkolem účastníků

bylo zmapovat na časové ose 19. století ve své rodné zemi. Do projektu se mohly uvádět vynálezy, světové objevy, významné osobnosti a podobně, hodnotila se i výtvarná stránka výsledného díla. Děti použily větší formáty, trojrozměrné zpracování, koláže i pestré barvy. Porota udělila tři první místa, a to pro soutěžící ze Základní školy v Ostravě-Zábřehu, v polské Ratiboři a slovenské Prievidzi. Přestože se třináctý ročník mezinárodní soutěže také přesunul na monitory a promítací plátna, děti i organizátoři si výjimečnou atmosféru užili od prvního do posledního okamžiku.

V rámci doprovodné části programu se uskutečnila i **VÝTVARNÁ SOUTĚŽ** s názvem Když nemůžeš, tak přidej! Téma bylo připomenutím fenomenálních úspěchů několikanásobného olympijského vítěze Emila Zátopka a letních Olympijských her v Japonsku. Do soutěže se během jarních měsíců přihlásilo 75 účastníků se speciálními vzdělávacími potřebami ze sociálních, zdravotních a vzdělávacích organizací a institucí z regionu. Z důvodu měnících se pandemických opatření a s tím souvisejícího uzavírání škol a školských zařízení se datum vyhodnocení posunulo až na 25. září. V každé ze čtyř věkových kategorií odborná porota vybrala k ocenění dva

autory, v kategorii skupinových prací pak rovnou tři autorské týmy.

Nejlepší výtvarníci měli převzít drobné dárky a diplomy 7. října na slavnostním večeru Křišťálový kamínek. Vyhlášením nouzového stavu se vše opět odkládá. V listopadu přijíždějí za dětmi do jednotlivých zařízení zástupci Asociace TRIGON a jedenáct vítězů výtvarné soutěže přebírá své ocenění se zpožděním a v soukromí. Společně s cenami dostávají i speciální Míša dort s balíčkem se zdravými lokálními dobrotami z Mléčného baru NAPROTI.

Od 4. do 28. října probíhá v mléčném baru **VÝSTAVA** jedenácti oceněných nejzdařilejších prací.

Slavnostní večer **KŘIŠŤÁLOVÝ KAMÍNEK** patří k Evropským dnům handicapu už 15 let. Ve vztahu k významnému jubileu byly nominace vyhlášeny v nových kategoriích, a to:

- Osobnost – za záslušnou aktivitu při pomoci druhým;
- Organizace – za mimořádnou aktivitu ve prospěch lidí, kteří se bez solidární pomoci neobejdou.





Křišťálové kamínky 2020 získalo pět osobností a jedna organizace. Vyhlášení proběhlo bez účasti diváků. Z důvodu stále trvajících nouzových stavů a mimořádných opatření nahradilo tradiční slavnostní večer pro veřejnost komorní setkání. Předání Křišťálových kamínek a pamětního listu každému oceněnému zvlášť se uskutečnilo v týdnu od 19. do 26. listopadu 2020. Místo již obvyklého rautu dostali ocenění speciální dort z Mléčného baru NAPROTI a balíček se zdravými lokálními specialitami.

Křišťálový kamínek 2020 převzali:

- **PAVLA OLŠÁKOVÁ**, speciální pedagožka v SPC pro PAS, ZŠ Kpt. Vajdy, průkopnice a zakladatelka péče o osoby s poruchou autistického spektra v České republice i na Slovensku.
- **DARJA WACZYŃSKÁ**, vrchní sestra Dětského rehabilitačního stacionáře při Městské nemocnici Ostrava, propagátorka Bobath konceptu a vedoucí rodičovské skupiny.
- **PETRA KREMEROVÁ**, vychovatelka v Základní škole při zdravotnickém zařízení a Mateřské škole při zdravotnickém zařízení, Opava.

- **EVA BENEŠOVÁ**, fyzioterapeutka pečující o opěrnou soustavu těla, ale také duše svých svěřenců.
- **JAROSLAVA ROVNÁKOVÁ**, dlouholetá vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví Magistrátu města Ostravy.
- **ZDRAVOTNÍ KLAUN o.p.s.**, dobročinná organizace s národní i mezinárodní působností pomáhající při procházení procesu léčby dětským a geriatrickým pacientům.

Křišťálové kamínky jsou v těch nejlepších rukou. Tradiční ceny byly předány netradičně, ale jednotlivá setkání byla velmi přátelská, milá a chvílemi i dojemná.

Projekt XXVIII. ročník Evropských dnů handicapu byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy. Mezinárodní a multioborová konference byla spolufinancována Moravskoslezským krajem. Dalšími sponzory a dárci byli Zastoupení Evropské komise v ČR, Generální konzulát Polské republiky v Ostravě, společnost Philip Morris v ČR, Návštěvnícké centrum a město Nový Jičín, Eurocentrum Ostrava, KODECAR, spol. s r.o., Dolní oblast VÍTKOVICE, z. s.

Finanční hospodaření Asociace TRIGON

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)

NÁKLADY	2020
Spotřebované nákupy	1 242
Spotřeba materiálu a energie	1 242
Nakupované služby	3 003
Opravy a údržování	204
Náklady na cestovné	44
Ostatní služby	2 755
Osobní náklady	10 354
Mzdové náklady	7 870
Zákonné sociální pojištění	2 448
Zákonné sociální náklady	32
Ostatní sociální náklady	4
Daně a poplatky	9
Ostatní náklady	107
Nákladové úroky	1
Jiné ostatní náklady	106
Odpisy, prodaný majetek	55
NÁKLADY CELKEM	14 770

VÝNOSY	
Provozní dotace	13 075
Sociální služby	8 486
Ostatní projekty	1 465
Projekty EU	3 124
Přijaté příspěvky (dary)	141
Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 783
Úhrady uživatelů za sociální služby	1 185
Úhrady ÚP	0
Tržby za doplňkovou činnost	16
Tržby za reklamu	10
Tržby za služby vzdělávání, prac.asistence pro OZP a ostatní	572
Ostatní výnosy	62
VÝNOSY CELKEM	15 061
Výsledek hospodaření po zdanění	291

ROZVAHA (v tis. Kč)

AKTIVA	k 1. 1. 2020	k 31. 12. 2020
A. Dlouhodobý majetek celkem	0	508
Dlouhodobý nehmotný majetek	0	241
Dlouhodobý hmotný majetek	0	267
B. Krátkodobý majetek celkem	9 314	16 617
Zásoby celkem	0	0
Materiál na skladě	0	0
Pohledávky celkem	6 942	12 440
Odběratelé	100	230
Jiné pohledávky	425	444
Nároky na dotace	6 417	11 766
Krátkodobý finanční majetek	2 342	4 123
Pokladna	45	4
Bankovní účty	2 297	4 119
Jiná aktiva celkem	30	54
Náklady příštích období	30	54
Příjmy příštích období	0	0
AKTIVA CELKEM	9 314	17 125

PASIVA		
A. Vlastní zdroje celkem	1 237	2 036
Vlastní jmění	0	508
Výsledek hospodaření celkem	1 237	1 528
Výsledek hospodaření	0	291
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	1 237	1 237
B. Cizí zdroje celkem	8 077	15 089
Dlouhodobé závazky celkem	0	0
Dlouhodobé bankovní úvěry	0	0
Krátkodobé závazky celkem	981	1 599
Dodavatelé	65	235
Jiné závazky	643	1 163
Krátkodobé bankovní úvěry	76	0
Dohadné účty pasivní	197	201
Jiná pasiva celkem	7 096	13 490
Výdaje příštích období	89	168
Výnosy příštích období	7 007	13 322
PASIVA CELKEM	9 314	17 125

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2020, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2020 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. k 31. 12. 2020 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2020 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitelka Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních)

ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiálnosti), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Ředitelka Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je jednatel Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitelka plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá jednatel.

Odpovědnost auditora

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud

lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti jednatel Společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelkou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat jednatele mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Asociace TRIGON, o.p.s.

Auditorská společnost

Obchodní firma:

CMC Audit, s. r. o.

Sídlo:

Martinovská 3168/48
Martinov
723 00 Ostrava

Číslo auditorského oprávnění
auditorské společnosti:

352

Jména a příjmení auditorů, kteří jménem
společnosti vypracovali zprávu:

Ing. Martin Coufal

Číslo auditorského oprávnění auditora:

1428

Datum zprávy auditora:

22. 6. 2021

Podpis auditora:



Partneři a sponzoři

OSTRAVA!!!

NEMOCNICE!!!
MĚSTSKÁ NEMOCNICE OSTRAVA


Úřad práce ČR

OSTRAVA!!!
PORUBA

 Evropská
komise


Evropský parlament

EUROCENTRUM
OSTRAVA


Konsulat Generalny
Rzeczypospolitej Polskiej
w Ostrawie


OSTRAVSKÁ
UNIVERZITA
FAKULTA SOCIÁLNÍCH STUDIÍ


EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK

 Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

 Moravskoslezský
kraj


PLÁNOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
v Moravskoslezském kraji


KLIMKOVICE

 MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

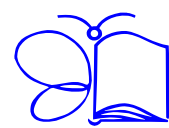
regionální
deník



PHILIP MORRIS ČR



KODEC AR



Základní škola,
Ostrava – Zábřeh,
Kpt. Vajdy 1a,
příspěvková organizace

Poděkování patří i individuálním dárcům a dobrovolníkům,
kteří nezištně podporovali naši obecně prospěšnou činnost.

Základní údaje

ZÁKLADNÍ DATA

Asociace TRIGON, o. p. s., je registrována v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Ostravě oddíl O, vložka 1236, organizace byla založena 23. března 2006.

SÍDLO A BANKOVNÍ SPOJENÍ

Skautská 1045/3, 708 00 Ostrava-Poruba

IČ: 27027686,
DIČ: CZ27027686

Fio banka, a. s.
Číslo účtu: 2800649130/2010

Raiffeisenbank, a. s.: CZK, EUR
Číslo účtu: 2403464001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 596 910 022
www.asociacetrigon.eu
www.facebook.com/AsociaceTrigon

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH

EAPN (European Anti Poverty Network) ČR
Asociace nestátních neziskových organizací v ČR
a MSK
Potravinová banka v Ostravě, z. s.

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Mgr. Olga Rosenbergerová
ředitelka Asociace TRIGON, o. p. s.

SPRÁVNÍ RADA

Ing. Radovan Maresz, předseda
Mgr. Eva Sroková
Bc. Zdeněk Boldys

DOZORČÍ RADA

MUDr. Jana Špačková, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
Jana Krobotová



DRUŽSTVO NAPROTI

partnerská organizace Asociace TRIGON

POSLÁNÍ ORGANIZACE

Družstvo NAPROTI založili členové Asociace TRIGON s cílem dát práci lidem se zdravotním postižením prostřednictvím sociálního podnikání. Obecně prospěšným cílem družstva je zaměstnávání osob se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním a zvýšení kvality jejich života při dodržování etických principů včetně principů rovných příležitostí. Sociální podnikání Družstva NAPROTI je orientováno lokálně na ostravský region, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji.

DRUŽSTVO NAPROTI A SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ

- Vytváříme podmínky pro pracovní integraci osob se zdravotním postižením.
- Zaměřujeme se na tržní produkci výrobků a služeb, příjmy využíváme k naplňování sociálních cílů.
- Nejedná se o podnikání, které je vedeno potřebou maximalizovat zisk a obrát.
- Získáváme nejméně 50 procent příjmu z podnikatelské činnosti, další příjmy tvoří dotace a sponzorské dary, pomocí nichž vyrovnáváme nižší výkonnost zaměstnanců ze znevýhodněných skupin.
- Podíl pracovníků se ZP činil v roce 2020 82 procent z celkového počtu zaměstnanců.
- Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin poskytujeme přiměřenou podporu a přizpůsobujeme jejich specifickým potřebám systém řízení a organizaci provozu.

- Zaměstnanci dostávají mzdu odpovídající jejich práci, což jim přináší větší ekonomickou soběstačnost a minimalizuje jejich závislost na finanční podpoře státu, důležitý je i pocit seberealizace a společenské i ekonomické užitečnosti.
- Podnikáme v konkurenčním prostředí a dáváme rovnocenné příležitosti, reagujeme na přirozené nerovnosti a neočekáváme rovnocenné výsledky.
- Bez úspěšnosti v podnikání nemůžeme dosáhnout naplnění našeho sociálního cíle.
- Ovlivňujeme to, co lze ovlivnit, měníme to, co se změnit dá a děláme to, co je podle nás správné.

MLÉČNÝ BAR NAPROTI A VÝROBNA NAPROTI

- První sociální podnik v oblasti gastronomie byl v Ostravě otevřen 23. ledna 2012.
- Zaměstnáváme 22 osob z toho 18 osob se ZP, kterým poskytujeme z hlediska rovných příležitostí přiměřenou individuální a psychosociální podporu.
- Ve spolupráci s úřadem práce poskytujeme osobám se ZP přípravu k práci.
- Pro zvýšení kompetencí pracovního týmu organizujeme motivační stáže v sociálních podnicích v Itálii a Francii.
- Naše výrobky připravujeme dle domácích a originálních receptur z kvalitních a lokálních surovin přímo v provozovně mléčného baru.
- Zajišťujeme cateringové služby i dovoz občerstvení.
- Máme otevřeno od pondělí do neděle.
- Dětský koutek, v letních měsících venkovní

zahrádka s variabilní dětskou hrou i bezbariérový přístup jsou samozřejmostí.

- Zapojujeme se do místních kulturních akcí a iniciativ.
- Spolupracujeme se SŠ prof. Zdeňka Matějčka v Ostravě-Porubě.

V roce 2020 bylo naše podnikání poznamenáno epidemiologickou situací a vládními opatřeními. Střídaly se dny, týdny, měsíce, kdy jsme měli otevřeno, zavřeno nebo jsme prodávali v omezeném režimu přes výdejové okénko. Pozvolné pokusy návratu do běžného provozu byly krátkodobé a nepřinášely požadovaný výsledek. Z 365 dní v roce bylo 136 dní zcela zavřeno. Po prvním velkém jarním lockdownu se nám do práce vrátili zaměstnanci s různými fobiemi a regresí pracovních dovedností a návyků. V provozovně nastávaly krizové situace způsobené posttraumatickým syndromem vyvolaným strachem a izolací. Zaměřili jsme se tedy na obnovení pracovních kompetencí zaměstnanců se ZP, stabilizaci jejich zdravotního stavu a udržení pracovních pozic. Mít otevřený mléčný bar bylo ekonomicky nevýhodné, ale mělo to významný socializační dopad. Pro mnohé to byla jediná a pro udržení duševního zdraví podstatná společenská událost. Pokles celoročních tržeb o 42 procent jsme se snažili kompenzovat penězi z dostupných programů pomoci ze strany státu i soukromých subjektů. Děkujeme i individuálním dárcům, jejichž spontánní podpora nás velmi potěšila.

Klíčové okamžiky/události

- Napsal o nás SPIRIT magazín, v článku 10 tipů na sociální kavárny, kde si skvěle pochutnáte, a ještě si odnesete lepší karmu.
- Znovu jsme zavedli dárkové poukazy pro zákazníky (200, 300, 500).
- Zapojili jsme se do akce Dny rodin, kterou pořádá Moravskoslezský kraj, prodávali jsme slané i sladké dobroty a burčák od pana Mikulčíka na zámku Nová Horka u Studénky.
- Připravovali jsme potravinové balíčky pro lidi bez domova z Armády spásy a Charity Ostrava, od 15. 4. do 14. 5., každý den 250 balíčků, vč. soboty a neděle nebo státního svátku, celkem jsme nabalili 7500 balíčků.
- Naložili jsme si vlastní krouhané zelí z Jistebníku od Farmy NAPOLI.
- Podíleli jsme se na Polských dnech v Ostravě, a to přípravou polských specialit a výstavou národní polské výtvarné soutěže s tématem Cesty mých snů, o akci natočila Česká televize v mléčném baru reportáž.
- V průběhu roku jsme v prostorách mléčného baru zveřejnili nejlepší práce z tří výtvarných soutěží a prezentovali výtvarná díla nezávislých umělců.
- Zapojili jsme se do 28. ročníku Evropských dnů handicapu, pro oceněné Křišťálovým kamínkem a výherce výtvarné soutěže jsme připravili speciální dorty a dárkové balíčky s lokálními dobrotami.
- Začali jsme péct vlastní kváskový chléb, Neapolský bramborový koláč a vánoční cukroví.
- Připomněli jsme si poslechem Radia Proglas pořad Antonína Žolnerčíka Ostravská Asociace TRIGON a Družstvo NAPROTI, který byl oceněn Vládním výborem pro osoby se zdravotním postižením.
- Se svými výrobky jako jsou Škvarková pomazánka, Mandlový košíček s čokoládou, Zelňák, Makovka, Kyškový koláč, Myšák, Bramborový koláč, Škvarkové tyčinky, Tatínkův koláček, Vajíčková pomazánka, jsme se zúčastnili soutěže o značku Regionální potravina, kterou uděluje Ministerstvo zemědělství.
- Navázali jsme spolupráci s Farmou Valcha v Hustopečích, odebíráme jejich vejce z volného chovu.
- Díky úspěšným projektům podaným v roce 2019 jsme dokončili zprovoznění Přípravný NAPROTI (zázemí pro zaměstnance, instalaci zabezpečovacího systému) a obnovili pro běžný provoz nezbytné vybavení mléčného baru (chladicí vitríny).

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Družstvo NAPROTI je registrováno v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl Dr, vložka 2506

Sídlo a bankovní spojení

Zeyerova 2572/1, 702 00, Ostrava - Moravská Ostrava

IČ: 28635574

DIČ: CZ28635574

Fio banka, a. s.: CZK 2300206851/2010

Raiffeisenbank Ostrava: CZK, EUR 5664950001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 727 917 584

www.naproti.bar

www.facebook.com/Naproti

ZAKLÁDAJÍCÍ ČLENOVÉ DRUŽSTVA

Mgr. Olga Rosenbergerová, předsedkyně

Mgr. Hana Navrátilová

MUDr. Jana Špačková

Jana Krobotová

Ing. Radovan Maresz

PODPORUJÍ NÁS



OSTRAVA!!!



OSTRAVA!!!
**MORAVSKÁ OSTRAVA
A PŘÍVOZ**





eu

