



ASOCIACE TRIGON

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2021



Obsah

ÚVOD	3
ASOCIACE TRIGON	
• POSLÁNÍ A CÍLE	4
• OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY	4
• O CO NÁM JDE	4
SOCIÁLNÍ SLUŽBY	
• SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE	5
• POBYTOVÁ SLUŽBA CHRÁNĚNÉHO BYDLENÍ	7
CENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE	
• PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	9
• PRACOVNÍ REHABILITACE A PŘÍPRAVA K PRÁCI	9
• VZDĚLÁVÁNÍ	10
PROJEKTY EU	
• CENTRUM DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ OSTRAVA	11
• NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE	12
MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	
• EVROPSKÉ DNY HANDICAPU V OSTRAVĚ	14
FINANČNÍ HOSPODAŘENÍ	16
PARTNEŘI A SPONZOŘI	21
ZÁKLADNÍ ÚDAJE	23
DRUŽSTVO NAPROTI	
• POSLÁNÍ A CÍLE	24
• DRUŽSTVO NAPROTI A SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ	24
• MLÉČNÝ BAR NAPROTI A VÝROBNA NAPROTI	24
• ZÁKLADNÍ ÚDAJE	26



Úvod

OLGA ROSENBERGEROVÁ, ředitelka Asociace TRIGON a Družstva NAPROTI, spoluzakladatelka Centra duševního zdraví v Ostravě, ale také místopředsedkyně Evropské sítě proti chudobě a sociálnímu vyloučení, členka Regionální stálé konference MSK a Řídícího výboru ITI ostravské aglomerace.

Rok 2021 se nesl ve znamení opakovaných návratů k běžnému pracovnímu tempu. Velkou pozornost jsme věnovali personálnímu obsazení jednotlivých služeb tak, aby pro naše klienty byla zachována kvalita poskytovaných služeb. Systém pomoci a podpory všem našim klientům byl prioritně nastaven na udržitelnost duševního zdraví. Vzhledem k nejistotám způsobeným nejen samotnou pandemií, mediálním tlakem a probíhajícími opatřeními, byla naše práce více než potřebná. I když to pro moje kolegy bylo složité období, všichni se k úkolům a povinnostem postavili s plným nasazením a profesionálně.

Nejtěžší okamžiky přišly, když v sociálním podniku Mléčný bar NAPROTI začalo chybět to základní – odběratelé cateringu a zákazníci. Od června 2021 vše vypadalo nadějně a provoz baru se pozvolna vracel do normálu. Zářší nám však přineslo rozdělení našich zákazníků podle QR kódu, a my se začali potýkat se stejnými problémy jako na začátku roku. Vydrželi jsme! Sociální podnik si prošel snad nejtěžším obdobím za dobu svého trvání, ale pokračujeme dále s novými plány do budoucna v čele se skvělými vedoucími provozu.

Projekt, který mi udělal radost, a vím, že nejen mi, bylo těch několik přátelských setkání se spolupracovníky, partnery, sponzory a klienty v rámci malých oslav výroční Asociace TRIGON s názvem 15 let s námi. Bylo příjemné pro nás všechny potvrdit si, že organizace je stále ve formě a naše práce má smysl. A to není opravdu málo.

Zrovna přemýšlím o nových cestách a nápadech, které nosím už déle v hlavě a ráda bych některé uvedla v život. Jde zejména o návaznou péči pro lidi s duševním onemocněním, po jejich propuštění z Centra duševního zdraví. V síti služeb chybí kapacity chráněného bydlení, je zapotřebí provést změny systému financování multioborových týmů sociální a psychiatrické rehabilitace a celkové zefektivnění propojování zdravotně sociální péče. Také si říkám, že dříve nám stačilo mít nabídku služeb s potřebnou kvalitou a dobré kontakty. Dnes už to je v oblasti neziskového sektoru málo. Musíme umět pracovat s technologiemi, rozumět marketingu, financím. Ze všeho nejdůležitější ovšem je mít svou identitu a klientům i zákazníkům dát jistotu, ať se děje cokoli, že mají co do činění se skutečnými profesionály v oboru.



ASOCIACE TRIGON

POSLÁNÍ A CÍLE

Posláním Asociace TRIGON je pomáhat dětem, mládeži a dospělým, kteří se pro svůj nepříznivý zdravotní a sociální stav bez podpory druhých nemohou sami o sebe postarat.

Vzájemnou spolupráci s českými i zahraničními organizacemi a institucemi v oblasti vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví asociace přináší změny, kterými usiluje o důstojný život lidí ze znevýhodněných skupin.

OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY

- Sociální služby
 - Chráněné bydlení
 - Sociální rehabilitace
 - Sociálně terapeutické dílny
- Zdravotně sociální služby
 - Domácí ošetrovatelská péče
- Poradenství, pracovní rehabilitace a příprava na práci
- Podporované zaměstnávání
- Sociálně inovační projekty ve spolupráci s akademickou sférou a zahraničními partnery
- Mezinárodní studijní pobyty, stáže a reciproční pobytové akce
- Vzdělávací programy a kulturní, společenské a sportovní akce
- Sociální podnikání
- Zřizování sociálních zařízení

○ CO NÁM JDE

Ve vztahu ke klientům

- Lidem se zdravotním postižením dáváme jistotu smysluplné pomoci.

Ve vztahu k zaměstnancům

- Na základech důvěry a dobrých vztahů budujeme stabilní zázemí a profesionální tým.

Ve vztahu k veřejnosti

- Napříč neziskovým, podnikatelským i veřejným sektorem vytváříme funkční partnerství odpovídající evropskému standardu, posilujeme aktivní občanství a mezilidskou solidaritu.

Sociální služby

Asociace TRIGON poskytuje registrované sociální služby dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, z kategorie pobytových služeb a služeb sociální prevence. V souvislosti s epidemiologickou situací, která nás provázela téměř celý rok, jsme podle aktuálního vývoje přijímali opatření tak, aby kontinuita poskytování pomoci potřebným zůstala v co největší míře zachována. Definovali jsme tři základní potřeby v případě nutného omezení služby, kterými jsou zdraví a hygiena, strava a psychická pohoda.

Krizový tým rozhodoval o jednotlivých postupech dle zpracované metodiky Krizového plánu, operativně řešil aktuální personální kapacitu, potřebu osobních ochranných pomůcek a dalšího materiálního vybavení. S časovým odstupem můžeme konstatovat, že jsme zajistili bezpečné poskytování sociálních služeb při zachování kvality péče. Nad rámec běžných činností se nám dařil

i záchyt osob, které potřebovaly bezprostřední a okamžitou pomoc ve své nepříznivé situaci.

Ve spolupráci s Evropskou sítí proti chudobě a sociálnímu vyloučení (EAPN v ČR) se podílíme také na nepřímé pomoci znevýhodněným skupinám prostřednictvím advokační činnosti. Podílíme se na systémových změnách, například v oblasti kvalitního a udržitelného zaměstnání, sociálně zdravotního pomezí, dostupného bydlení, financování sociálních služeb apod.

V průběhu roku jsme ve spolupráci s Krajským úřadem Moravskoslezského kraje absolvovali vzdělávací programy v rámci Evropského projektu s názvem Podpora duše II. Vzdělávání realizovala společnost EDUCO CENTRUM s. r. o. Vzdělávací programy byly akreditovány Ministerstvem práce a sociálních věcí.

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE / SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Sociální rehabilitaci poskytujeme ambulantní a terénní formou osobám s chronickým duševním onemocněním, popřípadě s lehkým mentálním postižením ve věku od 19 do 80 let.

Zajišťujeme včasnou intervenci i dlouhodobou pomoc klientům při řešení jejich nepříznivé sociální situace jak v jejich přirozeném prostředí, tak i v průběhu hospitalizace. Typickými faktory, na které se zaměřujeme, jsou projevy onemocnění, ztráta rolí, finanční obtíže, narušení vztahů s rodinou a přáteli, bydlení, práce atd. Podporujeme klienta při orientaci v náročné životní situaci, doprovázíme v procesu zotavení tak, aby byl schopen žít spokojený a přínosný

život přes všechna omezení způsobená nemocí. Iniciujeme kontakty se sociálním prostředím, vedeme klienta k posílení nebo znovuoobnovení rodinných vazeb a upevnění společenských vztahů.

Usilujeme o proměnu spolupráce mezi zdravotní a sociální oblastí od formálního předávání informací k celistvému přístupu, jehož cílem je naplnění základních potřeb klienta vedoucí k zotavení. Naším cílem je rozvoj komunitní práce, přičemž se role klienta posunuje z konzumenta péče do role člověka, který získává kontrolu nad projevy své nemoci a situací, do níž se dostal. Jde o cílený proces fungování vážně psychiatricky nemocných

lidí, aby mohli bydlet, pracovat a trávit volný čas dle svého výběru a s co nejmenší možnou mírou odborné péče (Anthony, 1990).

Klíčové okamžiky/události

- Vytvořili jsme multiprofesní tým složený ze sociálních pracovníků Sociální rehabilitace, psychiatrické sestry, peer konzultanta a poskytujeme sociální i psychiatrickou rehabilitaci převážně v přirozeném prostředí klientů.
- Pokračovali jsme ve spolupráci s klíčovými pracovníky Psychiatrické nemocnice Opava s cílem zefektivnit navazování kontaktů a zajišťování potřeb pacientů, aby byl zajištěn jejich plynulý přechod od ústavní péče k podpoře v komunitě. Individuální situace klientů řešíme na případových konferencích.
- Pokračujeme v naplňování cílů reformy psychiatrické péče, upevňujeme spolupráci se zástupci městských obvodů, Centrem duševního zdraví (CDZ) Ostrava a dalšími spolupracujícími subjekty.
- I přes nepříznivou pandemickou situaci jsme přijali 8 nových klientů ze spádového území Ostrava centrum a přilehlých obcí, s nimiž pracujeme v jejich přirozeném prostředí na plánu údravy.
- Pomáháme našim klientům při řešení jejich oddlužení; ve spolupráci s dluhovou poradnou Vzdělávací centrum a Dluhová poradna s. r. o. jsme zefektivnili procesy jejich vstupu do insolvence.

- Rozšířili jsme naše služby o skupinový komunikační a kognitivní trénink.
- Ve spolupráci s kolegy z Chráněného bydlení zajišťujeme pravidelnou potravinovou pomoc pro klienty Sociální rehabilitace, kteří jsou v akutní sociální nouzi.
- Členové týmu absolvovali odborné vzdělávání Krizové prevence a intervence při práci s osobami s duševním onemocněním, Práce s klienty s duální diagnózou, Psychiatrické minimum pro sociální práci a část týmu ukončila výcvik Krizové intervence.
- Zúčastnili jsme se stáže v Psychiatrické nemocnici Opava a v Centru duševního zdraví Opava.
- Pravidelně si předáváme zkušenosti s Multidisciplinárními týmy Moravskoslezského kraje, účastníme se schůzek s gestory reformy psychiatrické péče v ČR.
- Zahájili jsme spolupráci s novým kapelníkem TRIGON Bandu a měníme repertoár.

*Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektu Podpora služeb sociální prevence 3, který byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, státního rozpočtu České republiky a rozpočtu Moravskoslezského kraje.
Projekt byl realizován s finanční podporou Ministerstva práce a sociálních věcí.*

SLUŽBY SOCIÁLNÍ PREVENCE / SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY

Službu sociálně terapeutické dílny poskytujeme od roku 2018. Její vznik je reakcí na zajištění dostupnosti systému pracovních rehabilitací a sociálních služeb dle potřeb klientů.

Naším cílem je podporovat osoby, které z důvodu svého zdravotního postižení nemohou pracovat, nebo se ocitly v situaci, kdy nejsou schopny vykonávat

soustavné zaměstnání. Přitom chtějí dále rozvíjet svůj pracovní potenciál, stabilizovat kolísavost pracovního výkonu a posilovat sociální aspekty potřebné v jakémkoliv zaměstnání.

Sociálně terapeutické dílny představují dlouhodobou a pravidelnou podporu vytváření, obnovy, udržování a zdokonalování pracovních a sociálních návyků.

Zaměřujeme se na individuální potřeby klientů a podle možností podporujeme jejich návrat do pracovního života. Sociálně terapeutické činnosti realizujeme v textilní a dřevařské dílně a v rámci zahradnických prací.

Klíčové okamžiky/události

- Ve spolupráci s Centrem duševního zdraví Ostrava jsme do sociálně terapeutických dílen přijali 3 nové klienty, kteří se postupně zdokonalují v pracovních dovednostech a zapojují do kolektivu.
- Rozšířili jsme produktové portfolio s důrazem na design, např. pletené koše z papíru, bambulkové koberce, čmouchací koberečky pro psy, riflové zástěry a kuchyňské chňapky. Na základě poptávky začínáme s výrobou látkových tašek v novém střihu.
- Zkvalitnili jsme dárkové balení přírodních mýdel a voskovaných ubrousků, které nabízíme zájemcům na prodejních a prezentačních akcích.
- Pracovníci sociálně terapeutických dílen se zúčastnili vzdělávacích kurzů s názvem Zvládání obtížných situací při práci s klientem sociálních služeb, Práce s klienty s duální diagnózou a Výcvik krizové intervence.

- Výrobky z dílen jsme společně s klienty prodávali na akci Dny rodin na zámku v Kuníně a na nádvoří zámku ve Frýdku-Místku.
- Výrobky prodáváme také ve spolupráci s Mléčným barem NAPROTI, kde zajišťujeme výzdobu k různým svátkům a událostem.
- V červnu jsme na zahradě naší společnosti v Porubě společně oslavili 15 let od založení Asociace TRIGON. Slavnost provázely - hry, dobré jídlo a také zábavný fotokoutek.
- Za rok 2021 jsme poskytli klientům v našich dílnách přes 2 300 hodin podpory.

Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektu Podpora služeb sociální prevence 3, který byl financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, státního rozpočtu České republiky a rozpočtu Moravskoslezského kraje.

Projekt byl spolufinancován městským obvodem Ostrava-Poruba.

Projekt byl realizován s finanční podporou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

POBYTOVÁ SLUŽBA / CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ

Pobytovou službu chráněného bydlení poskytujeme lidem s duševním onemocněním, případně s lehkým mentálním postižením v zařízení komunitního typu a formou individuálního bydlení. Není pro všechny samozřejmostí mít svou vlastní domácnost, uvařit si jídlo, hospodařit s penězi, komunikovat s blízkými, mít přátele, orientovat se v různých situacích a zvládat nároky běžného života. Klientům vytváříme bezpečný a motivující prostor pro urovnání závazků z minulosti, stabilizaci zdravotního stavu a nastartování jejich samostatného fungování.

Klíčoví pracovníci jsou diskrétními průvodci, kteří klientům zajišťují pravidelnou péči v přirozeném

domácím prostředí a reagují na aktuální potřeby jedince. Součástí sociální služby je ambulantní podpora zahrnující konzultace, poradenství, skupinové nácviky a další aktivizační činnosti.

Pobytová místa jsou v běžné zástavbě městských obvodů Ostrava-Poruba a Moravská Ostrava a Přívoz. Místem pro komunitní typ služby je Vila Milada v Mariánských Horách a Hulvákách.

Důležité okamžiky/události

- Prostupný systém pobytových služeb zohledňující individuální potřeby klientů funguje a je pro kvalitu života lidí s duševním onemocněním

důležitý. Rozloučili jsme se s klientem M. S., který po 4 letech dosáhl všech kompetencí k samostatnému životu a byl připraven pro život ve vlastním bytě. Klient nás nadále kontaktuje a zajímá se o dění v chráněném bydlení.

- Ve spolupráci s městským obvodem Moravská Ostrava a Přívoz jsme navýšili kapacitu sociální služby chráněného bydlení o 2 nová pobytová místa pro 3 osoby s duševním onemocněním. Aktuální kapacita sociální služby je 18 lůžek.
- I přes pokračující komplikovanou situaci způsobenou nepříznivým vývojem epidemické situace se podařilo připravit a umístit 4 nové klienty do chráněného bydlení a tím naplnit uvolněnou kapacitu. Bezpečné poskytování služby jsme ošetřili metodickým pokynem při práci s klienty v rámci prevence a šíření nemoci covid-19.
- Přibývá klientů, kteří potřebují zajistit pomoc a podporu v akutní fázi onemocnění. Spolupracujeme s Krizovým centrem Ostrava, Psychiatrickou pohotovostí Městské nemocnice Ostrava a Linkou důvěry Ostrava. V současné době evidujeme 108 žádostí o umístění do chráněného bydlení.
- Zintenzivňujeme spolupráci s Centrem duševního zdraví Ostrava. Sdílíme plán léčby a péče s multidisciplinárním týmem, což přispívá k zotavení klientů s těžkým duševním onemocněním.
- Společně s klienty doplňujeme kuchařku s nápady, jak levně a kvalitně něco dobrého uvařit. V rámci dobrých sociálních vztahů pořádáme výlety, například jsme navštívili ZOO Ostrava. Na zahradě Vily Milada jsme vypěstovali bylinky, okurky, rajčata a hlávkové zelí. Po sklizni rybízu a třešní jsme si pochutnali na výborné bublanině a koláči.
- Spolupracujeme s potravinovou bankou. V podzimní sbírce potravin v prodejně Kaufland Ostrava se nám podařilo získat více jak 300 kilogramů potravin a drogistického zboží pro nejvíc ohrožené klienty.
- Díky finančnímu daru města Klimkovice jsme dovybavili místa ubytování potřebným zařízením,

zakoupili jsme postele s rošty, set-top boxy pro televize, lůžkoviny a další.

- Zaměstnanci služby si celoročně zvyšují profesní kvalifikaci v rámci projektu Podpora duše II., který se koná pod garancí Moravskoslezského kraje. Jde o dlouhodobé vzdělávání na téma Výcvik pro práci s osobami s duševním onemocněním a Výcvik krizové intervence.
- Obsazenost služby v roce 2021 byla 5 817 lůžkodnů. Službu poskytujeme od roku 2009.

Financování služby bylo zajištěno prostřednictvím projektů realizovaných s finanční podporou Moravskoslezského kraje, statutárního města Ostravy a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.



Centrum vzdělávání a práce

Právo na práci je v českém právním prostředí zakotveno v Listině základních práv a svobod „Každý má právo získávat prostředky pro své životní potřeby prací“. V Centru vzdělávání a práce uvádíme do praxe model prostupného zaměstnávání reflektujícího specifické potřeby občanů se zdravotním postižením.

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

V podporovaném zaměstnávání pomáháme lidem s vážným duševním onemocněním, případně s jiným zdravotním postižením k návratu do pracovního života. Základním předpokladem zájemce je chtít pracovat a chuť něco pro to udělat. Vyžadujeme aktivní součinnost při realizaci jednotlivých kroků, které povedou k získání udržitelného placeného zaměstnání. Podněcujeme identifikaci individuálních profesních cílů, přihlížíme k dosud získané kvalifikaci a vedeme klienta k vlastnímu informovanému rozhodování s perspektivou budování samostatného života.

Podle specifických potřeb klienta poskytujeme individuální podporu při hledání zaměstnání, posilujeme pracovní kompetence a motivaci, pomáháme při komunikaci s potenciálním zaměstnavatelem a podporujeme udržitelnost pracovní pozice na pracovišti.

Jde o efektivní formu přípravy. Veškeré pracovní dovednosti si klient může osvojit v rámci zkušební doby na konkrétním pracovním místě, tzn. může pracovat bez nutnosti předchozího pracovního tréninku. V této souvislosti rozvíjíme vztahy se zaměstnavateli na trhu práce.

Službu podporované zaměstnávání poskytujeme od roku 2007. V roce 2021 jsme rozšířili poskytování služby i pro klienty Centra duševního zdraví Ostrava. Výsledkem naší práce v roce 2021 je umístění 9 účastníků projektu na pracovní pozici, a to ruční balič, úklidový pracovník, pomocný dělník, skladník, pracovník technických služeb a vrátný. V roce 2021 jsme měli 140 kontaktů a 339 intervencí.

Projekt byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy a Moravskoslezského kraje.

PRACOVNÍ REHABILITACE A PŘÍPRAVA K PRÁCI

Program je určen pro dlouhodobě nezaměstnané osoby s kumulací zdravotních a sociálních problémů. Jde o jedince, u kterých ztráta pracovních návyků, absence praxe, nízká kvalifikace a produktivita práce snižují šance na získání kvalitního a udržitelného zaměstnání.

Na rozdíl od sociálních služeb pracujeme s klientem jako s potenciálním zaměstnancem. Cílem poradensko-motivačního programu a přípravy k práci v reálném pracovním prostředí je komplexní podpora klienta vedoucí k získání důstojného

zaměstnání. Pracovní rehabilitace a přípravu k práci realizujeme od roku 2007 dle zákona č. 435/2004

Sb., o zaměstnanosti, ve spolupráci s Úřadem práce – krajskou pobočkou v Ostravě.

VZDĚLÁVÁNÍ

Asociace TRIGON je držitelem akreditací udělených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR k provádění vzdělávacích programů:

- Kouč
- Údržbářské práce
- Pomocné zednické práce
- Úklidové práce (se zaměřením na domácnosti)

Pro teoretické zaškolení zdravotně postižených osob s ohledem na jejich specifické potřeby a úroveň dosaženého vzdělání jsme vydali ve

spolupráci s Ústavem speciálně pedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci učební opory, které frekventantům usnadní zvládnout teoretickou část vzdělávacího programu.

Vzdělávací programy jsou z 50 % zaměřené na praxi, která je pro dlouhodobě nezaměstnané osoby se ZP velmi potřebná. Kurzy jsou zajišťovány odbornými lektory. Rekvalifikační programy realizujeme zejména prostřednictvím projektů financovaných ze strukturálních fondů EU.



Projekty EU

CENTRUM DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ OSTRAVA

Cílem pilotního projektu je poskytování zdravotně-sociálních služeb lidem se závažným duševním onemocněním. Multidisciplinární tým zajišťuje ambulantní péči v Centru duševního zdraví (CDZ) Ostrava na ulici Kafkova 1116/13, Moravská Ostrava a Přívoz a terénní péči v přirozeném prostředí klienta/pacienta. Multidisciplinární tým je mezičlánkem mezi primární psychiatrickou péčí a lůžkovou a akutní péčí se zaměřením na prevenci a zkracování hospitalizací, pomoc v krizových situacích a reintegraci cílové skupiny do běžné komunity.

Centrum duševního zdraví Ostrava vzniklo na základě Smlouvy o spolupráci mezi Asociací TRIGON a Městskou nemocnicí Ostrava, a to v návaznosti na změny v rámci psychiatrické reformy.

Termín realizace

- Srpen 2020 až leden 2022

Cílová skupina

Dospělé osoby ve věku 18–65 let se závažným duševním onemocněním:

- Schizofrenní poruchy
- Afektivní poruchy (poruchy nálady)
- Obsedantně-kompulzivní poruchy
- Poruchy s bludy
- Osobám s potřebou včasné intervence, tzn. osoby s rizikem rozvoje SMI (Severe Mental Illness)

Složení týmu

Psychiatři, psychologové, sociální pracovníci, všeobecné zdravotní sestry, všeobecné sestry se specializací v psychiatrii, peer konzultanti.

Kde služby poskytujeme

- V přirozeném prostředí klienta/pacienta
- V prostorách CDZ Ostrava
- Při hospitalizaci

Spádová oblast: Moravská Ostrava a Přívoz, Mariánské Hory a Hulváky, Slezská Ostrava, Vítkovice, Výškovice, Zábřeh, Hošťálkovice, Radvanice a Bartovice, Lhotka, Michálkovice, Nová Ves, Petřkovice, Šenov, Václavovice, Vratimov.

Jakou péči poskytujeme

- Zdravotní a sociální služby podporující klienty/pacienty ve zvládnání krizových životních situacích spojených s duševním onemocněním a vycházejících z individuálních potřeb klienta/pacienta.
- Pomoc a podpora při zvládnání projevů nemoci v běžném životě (sebeobsluha, domácnost, finanční gramotnost, práce a vzdělávání, volnočasové aktivity).
- Předcházení opakovaných hospitalizací.
- Podpora a komunikace s úřady, lékaři, rodinou, přáteli.
- Doprovod k plánovaným kontrolám a vyšetřením u lékařů.
- Telefonické konzultace i osobní setkání v prostředí blízkém klientovi/pacientovi.

V roce 2021 jsme poskytli zdravotně sociální péči 204 klientům při 2 211 intervencích trvajících 1 760 hodin a 1 966 kontaktech trvajících 390 hodin.

V roce 2021 jsme prohloubili spolupráci se statutárním městem Ostrava prostřednictvím pravidelných setkání v rámci pracovní skupiny komunitního

plánování s názvem Občané s duševním onemocněním a psychosociálními obtížemi. Cílem je koordinace zdravotní a sociální péče poskytovaná CDZ Ostrava na území města.

Absolvovali jsme několik stáží v jiných centrech např. v CDZ Havlíčkův Brod, CDZ Pardubice, CDZ Hradec Králové, CDZ Kroměříž a další. Pracovníci také absolvovali odborné vzdělávání, šlo o krizovou prevenci a intervenci při práci s osobami s duševním onemocněním, Recovery – podpora zotavení klientů z duševního onemocnění, Práce s klienty s poruchou osobnosti, Multidisciplinární spolupráce v pomáhajících profesích, Sexualita osob s duševním onemocněním.

Poprvé se dne 16. 3. 2021 sešla řídicí rada Centra duševního zdraví Ostrava, kde jsou zastoupeny jak zdravotní pojišťovny, tak zástupci města Ostravy a Moravskoslezského kraje.

V období pandemie jsme zvýšili terénní péči pro naše klienty z 51 procent na 63 procent v terénu oproti 37 ambulantní formě péče, hlavním důvodem

bylo, že klienti/pacienti se obávali možné covidové nákazy, a proto nechtěli využívat ambulantní formu poskytování zdravotně sociální péče.

Navázali jsme spolupráci s psychiatrickým oddělením Fakultní nemocnice Ostrava, Psychiatrickou nemocnicí Opava a psychiatrickým oddělením Nemocnice Havířov. Do těchto zařízení jsme zavedli pravidelné výjezdy za hospitalizovanými pacienty s cílem zkrátit dobu hospitalizace a přípravu na propuštění do domácího prostředí. Zahájili jsme proces síťování, tedy společné spolupráce s dalšími subjekty v Ostravě. Jedná se např. o adiktologickou péči, krizovou péči, ambulantní psychiatrickou péči. Rovněž jsme nastavili jasný postup v předávání klientů z péče Centra duševního zdraví Ostrava do návazného týmu Asociace TRIGON.

CDZ Ostrava je financováno z projektu Podpora vzniku Center duševního zdraví III realizovaného Ministerstvem zdravotnictví ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost EU číslo projektu: CZ.03.2.63 /0.0/0.0/15_039/0009646.

NOVÁ PŘÍLEŽITOST PRO TEBE

Cílem projektu byla podpora zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných a aktivizace ekonomicky neaktivních osob se zdravotním postižením a kombinovanými diagnózami. Během realizace projektu jsme poskytli účastníkům poradenství a diagnostiku, motivační program, rozvoj základních kompetencí, podporu získání pracovních návyků a zkušeností, rekvalifikační kurzy a podporu při vyhledání nebo vytvoření pracovního místa a umístění je včetně mentoringu na pracovišti.

Termín realizace

- Březen 2018 až únor 2021, projekt byl již ukončen

Cílové skupiny

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby s kombinovanými diagnózami

Aktivity projektu

- Komunikační platforma
- Diagnostika a poradenství
- Motivační program
- Podpora získání pracovních návyků a zkušeností
- Rekvalifikace
- Podpora uplatnění na trhu práce

V průběhu 3 let se projektu zúčastnilo celkem 52 osob, které získaly podporu směřující k překlenutí

jejich znevýhodnění na trhu práce. Všechny 52 osob prošlo aktivitou diagnostiky a poradenství, 26 účastníků úspěšně dokončilo motivační program. Aktivitou Podpora získávání pracovních návyků a zkušeností prošlo celkem 47 účastníků, z toho odborný pracovní výcvik úspěšně ukončilo 29 osob, odbornou praxi 18 osob. Rekvalifikační kurzy úspěšně

ukončilo a získalo Osvědčení o rekvalifikaci celkem 24 osob a 22 osob se podařilo umístit na trh práce.

Projekt byl financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu České republiky.



Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce nad aktuálními tématy a inovativními projekty probíhá mezi Asociací TRIGON a partnery z 12 zemí nejen Evropské unie po celý rok. Vyvrcholením je týdenní akce Evropské dny handicapu (EDH) v Ostravě, která již 29 let přispívá výměnou zkušeností a dobré praxe ke zkvalitnění života dětí, mládeže a dospělých se znevýhodněním a prostřednictvím doprovodných aktivit k jejich společenské inkluzi.

EVROPSKÉ DNY HANDICAPU

Evropské dny handicapu patří mezi významné akce města Ostravy. Tento ojedinělý mezinárodní projekt má široký záběr a zřetelný vliv na činnost neziskových organizací napříč celou Evropou. V roce 2021 jsme EDH připravovali v duchu tradičního setkání, ale finální podobu i v tomto roce ovlivnil vývoj covidové pandemie. Ocenění Křišťálového kamínku jsme museli přesunout do následujícího roku, ale podařilo se nám připravit odborný program a doprovodné akce, které se uskutečnily v termínu od 5. do 7. října.

29. ročník EDH jsme zahájili v úterý 5. října multioborovou konferencí a panelovou diskuzí v zasedacím sále Krajského úřadu MSK pod záštitou náměstka hejtmána Moravskoslezského kraje Jiřího Navrátila. Konference s názvem Reforma psychiatrie v Moravskoslezském kraji proběhla za účasti více než 70 zástupců měst a obcí s rozšířenou působností, psychiatrických i speciálních vzdělávacích zařízení. Na konferenci se podařilo pojmenovat skutečný stav věcí a otevřít debatu o dalším směřování reformy psychiatrie v Moravskoslezském kraji. Účastníci diskutovali nejen o možnostech reformních kroků v kontextu Národního akčního plánu pro duševní zdraví do roku 2030, informováni byli o zdravotně sociální péči v multidisciplinárních týmech, zazněla specifika práce v komunitní psychiatrické péči. Rokovalo se také o nutnosti zvýšit dostupnost současné sítě služeb pro psychicky nemocné a o jejich potřebách.

Ve dnech od 7. do 12. října se uskutečnila vědomostní soutěž, zaměřená na vzájemné porozumění mezi dětmi a mládeží se speciálními vzdělávacími potřebami s názvem Co víš o EU? Do soutěže se přihlásilo osm škol z polských Katovic a Ratiboře, slovenské Prievidzy a Ostravy. Vzhledem s pandemickými opatřeními v Polsku a na Slovensku soutěž probíhala online. Ústřední téma znělo: Voda je život. Děti k jednotlivým úkolům přistupovaly s nadšením a nebyvalou invencí. Vědomostní část soutěže byla zaměřena na test o vodstvu a živočiších, otázky se týkaly také oblasti vodního hospodářství, životního prostředí i aktivit souvisejících s rekreačními a volnočasovými možnostmi. Soutěžící měli za úkol vytvořit rovněž plakát nebo billboard na téma voda. Tvůrčí proces pak děvčata a chlapci natočili a připravili prezentační video. Přestože se čtrnáctý ročník mezinárodní soutěže také přesunul na monitory a promítací plátna, děti i organizátoři si výjimečnou atmosféru užili od prvního do posledního okamžiku.

V rámci doprovodné části programu proběhla i výtvarná soutěž s názvem Moje největší štěstí. Co je klíčem ke štěstí? Každý z nás usiluje o to, aby jeho život měl smysl, aby se blízkým dobře dařilo, aby byli všichni kolem zdraví... Hledání štěstí je sice základní lidská potřeba, ale pro každého z nás představuje něco jiného. Co to vlastně je, co zažehne vnitřní jiskru, spokojenost a krásu? Co vykouzlí na tváři laskavý a vlídný úsměv? Pokud to člověk ví a zná, má vyhráno.

Do soutěže přišlo 138 prací od účastníků se speciálními vzdělávacími potřebami z 16 sociálních, zdravotních a vzdělávacích organizací a institucí z regionu. V každé z pěti soutěžních kategorií odborná porota vybrala k ocenění dva autory.

Nejlepší výtvarníci převzali ceny, drobné dárky, diplomy 6. října v Mléčném baru NAPROTI za doprovodu hudebního vystoupení kapely TRIGON Band.

Od 1. do 31. října probíhala v mléčném baru výstava oceněných prací. Plánovaná výstava všech zaslaných děl byla přesunuta do následujícího roku.

Odpoledne 6. října patřilo přátelskému neformálnímu setkání 15 let s námi. Do sídla Asociace TRIGON se vypravili lidé, kteří si rozumějí a spolupracují dlouhých patnáct let. Přesně tolik roků nevládní nezisková organizace funguje a její aktivity i projekty

přinášejí lidem s handicapem potřebnou pomoc a širokou nabídku kvalitních služeb.

Přes třicet pozvaných partnerů, podporovatelů a sponzorů zavítalo u příležitosti akce 15 let s námi a v rámci 29. ročníku EDH do objektu TRIGONu, aby jim ředitelka Olga Rosenbergerová jménem asociace poděkovala a předala křišťálové plakety vyrobené firmou Preciosa a prezentační brožuru vydanou k patnáctému výročí. Narozenný dort nám upekli cukráři z Mléčného baru NAPROTI.

Projekt 29. ročník Evropských dnů handicapu v Ostravě byl realizován ve spolupráci s Krajským úřadem Moravskoslezského kraje, Generálním konzulátem Polské republiky v Ostravě, Návštěvníckým centrem a městem Nový Jičín a Eurocentrem Ostrava.



Finanční hospodaření Asociace TRIGON

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)

NÁKLADY	2021
Spotřebované nákupy	1 063
Spotřeba materiálu a energie	1 063
Nakupované služby	2 229
Opravy a údržování	90
Náklady na cestovné	35
Ostatní služby	2 104
Osobní náklady	13 524
Mzdové náklady	10 174
Zákonné sociální pojištění	3 293
Zákonné sociální náklady	56
Ostatní sociální náklady	1
Daně a poplatky	6
Ostatní náklady	113
Nákladové úroky	0
Jiné ostatní náklady	113
Odpisy, prodaný majetek	177
NÁKLADY CELKEM	17 112

VÝNOSY	
Provozní dotace	15 394
Sociální služby	10 772
Ostatní projekty	415
Projekty EU	4 207
Přijaté příspěvky (dary)	120
Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 677
Úhrady uživatelů za sociální službu	1 338
Úhrady ÚP	5
Tržby za doplňkovou činnost	5
Tržby za reklamu	10
Tržby za služby vzdělávání, prac.asistence pro OZP a ostatní	319
Ostatní výnosy	158
VÝNOSY CELKEM	17 349
Výsledek hospodaření po zdanění	237

ROZVAHA (v tis. Kč)

AKTIVA	k 1. 1. 2021	k 31. 12. 2021
A. Dlouhodobý majetek celkem	508	617
Dlouhodobý nehmotný majetek	241	154
Dlouhodobý hmotný majetek	267	463
B. Krátkodobý majetek celkem	16 617	5 199
Zásoby celkem	0	0
Materiál na skladě	0	0
Pohledávky celkem	12 440	2 167
Odběratelé	230	52
Jiné pohledávky	444	461
Nároky na dotace	11 766	1 654
Krátkodobý finanční majetek	4 123	2 994
Pokladna	4	1
Bankovní účty	4 119	2 993
Jiná aktiva celkem	54	38
Náklady příštích období	54	38
Příjmy příštích období	0	0
AKTIVA CELKEM	17 125	5 816

PASIVA		
A. Vlastní zdroje celkem	2 036	2 324
Vlastní jmění	508	559
Výsledek hospodaření celkem	1 528	1 765
Výsledek hospodaření	291	237
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	1 237	1 528
B. Cizí zdroje celkem	15 089	3 492
Dlouhodobé závazky celkem	0	0
Dlouhodobé bankovní úvěry	0	0
Krátkodobé závazky celkem	1 599	1 564
Dodavatelé	235	124
Jiné závazky	1 163	1 241
Krátkodobé bankovní úvěry	0	0
Dohadné účty pasivní	201	199
Jiná pasiva celkem	13 490	1 928
Výdaje příštích období	168	128
Výnosy příštích období	13 322	1 800
PASIVA CELKEM	17 125	5 816

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2021, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2021 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. k 31. 12. 2021 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2021 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitelka Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních)

Asociace TRIGON, o.p.s.

ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrece, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Ředitelka Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je jednatel Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitelka plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá jednatel.

Odpovědnost auditora

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrece odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud

lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti jednatel Společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelkou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat jednatele mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Asociace TRIGON, o.p.s.

Auditorská společnost

Obchodní firma:	CMC Audit, s. r. o.
Sídlo:	Martinovská 3168/48 Martinov 723 00 Ostrava
Číslo auditorského oprávnění auditorské společnosti:	352
Jména a příjmení auditorů, kteří jménem společnosti vypracovali zprávu:	Ing. Martin Coufal
Číslo auditorského oprávnění auditora:	1428
Datum zprávy auditora:	1. 6. 2022
Podpis auditora:	



Partneři a sponzoři

OSTRAVA!!!

NEMOCNICE!!!
MĚSTSKÁ NEMOCNICE OSTRAVA



Úřad práce ČR

OSTRAVA!!!
PORUBA



 MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

EUROCENTRUM
OSTRAVA



Konsulat Generalny
Rzeczypospolitej Polskiej
w Ostrawie

**EA
PN**
EUROPEAN ANTI POVERTY NETWORK



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Moravskoslezský
kraj


PLÁNOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB
v Moravskoslezském kraji


KLIMKOVICE


viz centrum

regionální
deník



Poděkování patří také individuálním dárcům a dobrovolníkům, kteří nezištně podporovali naši obecně prospěšnou činnost.



Základní údaje

Asociace TRIGON, o. p. s., je registrována v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Ostravě oddíl O, vložka 1236, organizace byla založena 23. března 2006.

SÍDLO A BANKOVNÍ SPOJENÍ

Skautská 1045/3, 708 00 Ostrava-Poruba

IČ: 27027686

DIČ: CZ27027686

Fio banka, a. s.

Číslo účtu: 2800649130/2010

Raiffeisenbank, a. s.: CZK, EUR

Číslo účtu: 2403464001/5500

(pro sponzory a dárce)

Tel.: 596 910 022

www.asociacetrigon.eu

www.facebook.com/AsociaceTrigon

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH

EAPN (European Anti Poverty Network) ČR
Asociace nestátních neziskových organizací v ČR
a MSK

Potravinová banka v Ostravě, z. s.

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Mgr. Olga Rosenbergerová
ředitelka Asociace TRIGON, o. p. s.

SPRÁVNÍ RADA

Ing. Radovan Maresz, předseda
Mgr. Eva Sroková
Bc. Zdeněk Boldys

DOZORČÍ RADA

MUDr. Jana Špačková, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
Jana Krobotová



DRUŽSTVO NAPROTI

partnerská organizace Asociace TRIGON

POSLÁNÍ A CÍLE

Družstvo NAPROTI založili členové Asociace TRIGON s cílem dát práci lidem se zdravotním postižením prostřednictvím sociálního podnikání. Obecně prospěšným cílem družstva je zaměstnávání osob se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním

a zvýšení kvality jejich života při dodržování etických principů včetně principů rovných příležitostí. Sociální podnikání Družstva NAPROTI je orientováno lokálně na ostravský region, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji.

DRUŽSTVO NAPROTI A SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ

- Vytváříme podmínky pro pracovní integraci osob se zdravotním postižením.
- Zaměřujeme se na tržní produkci výrobků a služeb, příjmy využíváme k naplňování sociálních cílů.
- Nejedná se o podnikání, které je vedeno potřebou maximalizovat zisk a obrát.
- Získáváme nejméně 50 % svého příjmu z podnikatelské činnosti, další příjmy tvoří dotace a sponzorské dary, pomocí nichž vyrovnáváme nižší výkonnost zaměstnanců ze znevýhodněných skupin.
- V roce 2021 činil podíl pracovníků se zdravotním postižením 82 % z celkového počtu zaměstnanců.
- Zaměstnanci dostávají mzdu odpovídající odvedené práci, což jim přináší větší ekonomickou soběstačnost a minimalizuje jejich závislost na finanční podpoře státu. Důležitý je i pocit seberealizace a společenské i ekonomické užitečnosti.
- Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin poskytujeme přiměřenou podporu a přizpůsobujeme jejich specifickým potřebám systém řízení a organizaci provozu.
- Podnikáme v konkurenčním prostředí a poskytujeme rovnocenné příležitosti, reagujeme na přirozené nerovnosti a neočekáváme rovnocenné výsledky.
- Bez úspěšnosti v podnikání nemůžeme dosáhnout naplnění našeho sociálního cíle.
- Ovlivňujeme to, co lze ovlivnit, měníme to, co se změnit dá a děláme to, co je podle nás správné.

MLÉČNÝ BAR NAPROTI A VÝROBNA NAPROTI

- První sociální podnik v oblasti gastronomie byl v Ostravě otevřen 23. ledna 2012.
- Zaměstnáváme 22 osob, z toho 18 osob se ZP, kterým poskytujeme z hlediska rovných příležitostí přiměřenou individuální a psychosociální podporu.
- Ve spolupráci s úřadem práce poskytujeme osobám se ZP přípravu k práci.
- Pro zvýšení kompetencí pracovního týmu organizujeme motivační stáže v sociálních podnicích v Itálii a Francii.

- Naše výrobky připravujeme podle domácích a originálních receptur z kvalitních a lokálních surovin přímo v provozovně mléčného baru.
- Zajišťujeme cateringové služby i dovoz občerstvení.
- Máme otevřeno od pondělí do neděle.
- Návštěvníkům mléčného baru je k dispozici dětský koutek, v letních měsících venkovní zahrádka s variabilní dětskou hernou. Bezbariérový přístup je samozřejmostí.
- Zapojujeme se do místních kulturních akcí a iniciativ.
- Spolupracujeme se SŠ prof. Zdeňka Matějčka v Ostravě-Porubě.

V roce 2021 bylo naše podnikání poznamenáno pandemickou situací a vládními opatřeními. Střídaly se dny, týdny, měsíce, kdy jsme měli otevřeno, zavřeno, nebo jsme prodávali v omezeném režimu přes výdejové okénko. Pozvolné pokusy návratu do běžného provozu byly krátkodobé a nepřinášely požadovaný výsledek.

Postupný návrat zaměstnanců byl poznamenán různými fobiemi a regresí pracovních dovedností a návyků. V provozovně nastávaly krizové situace způsobené posttraumatickým syndromem vyvolaným strachem a izolací. Znovu jsme se zaměřili na obnovení pracovních kompetencí zaměstnanců se ZP, stabilizaci jejich zdravotního stavu a udržení pracovních pozic. Omezený provoz v mléčném baru měl významný asocializační dopad.

V září 2021 se nám konečně podařilo vyjet v rámci programu Erasmus+ na studijní pobyt do Říma v Itálii, odkud jsme si přivezli nové recepty cukrárenských výrobků, které nyní nabízíme v našem sociálním podniku.

Pokles tržeb o 56 % oproti roku 2019 jsme se snažili kompenzovat penězi z dostupných programů pomoci

ze strany státu i soukromých subjektů. Poděkování patří také individuálním dárcům, jejichž spontánní podpora nás velmi potěšila.

Klíčové okamžiky/události

- Ve spolupráci se společností Veolia Česká republika a. s. jsme se zapojili do kampaně s názvem Společně 2030. Cílem kampaně bylo poukázat na společné aktivity Veolia a reálných lidí, které vedou k lepší ochraně životního prostředí a lepší kvalitě života v Moravskoslezském kraji. Reklamní billboardy byly zveřejněny v Moravskoslezském kraji od 1. dubna.
- Zapojili jsme se do 29. ročníku Evropských dnů handicapu. Pro výherce výtvarné soutěže jsme připravili speciální dorty a dárkové balíčky s lokálními dobrotami; od 1. do 31. října probíhala v mléčném baru výstava 10 nejzdařilejších prací.
- Podíleli jsme se na Polských dnech v Ostravě, a to přípravou polských specialit a výstavou národní polské výtvarné soutěže na téma Co miluji.
- Naložili jsme si vlastní krouhané zelí z Jistebníku od Farmy NAPOLI a vyrábíme z něj saláty.
- S našimi výrobky jsme navštívili seniory v Charitním domě sv. Václava, domově pokojného stáří v Ostravě-Heřmanicích.
- Pečeme vlastní kváskový chléb, který si zákazníci mohou koupit každé úterý a čtvrtek.
- Dokončili jsme zprovoznění přípravny NAPROTI (zázemí pro zaměstnance, instalace zabezpečovacího systému).
- V průběhu roku jsme v prostorách mléčného baru zveřejnili a prezentovali výtvarná díla nezávislých umělců.
- Pokračujeme ve spolupráci s farmou Valcha v Hustopečích, odebíráme jejich vejce z volného chovu.
- Prodáváme dárkové poukázky pro zákazníky (200, 300, 500 Kč).

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Družstvo NAPROTI je registrováno v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl Dr, vložka 2506

Sídlo a bankovní spojení

Zeyerova 2572/1, 702 00, Ostrava - Moravská Ostrava

IČ: 28635574

DIČ: CZ28635574

Fio banka, a. s.: CZK 2300206851/2010

Raiffeisenbank Ostrava: CZK, EUR 5664950001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 727 917 584

www.naproti.bar

www.facebook.com/Naproti

ZAKLÁDAJÍCÍ ČLENOVÉ DRUŽSTVA

Mgr. Olga Rosenbergerová, předsedkyně

Mgr. Hana Navrátilová

MUDr. Jana Špačková

Jana Krobotová

Ing. Radovan Maresz

PODPORUJÍ NÁS

OSTRAVA!!!

OSTRAVA!!!
MORAVSKÁ OSTRAVA
A PŘÍVOZ





ASOCIACE TRIGON
Chceme svět barevný a radostný



ASOCIACE TRIGON

www.asociacetrigon.eu

Dativ Ostrava / Marie Václavková / Radovan Adamiček
foto: Lucie Maceczková, Jiří Zerzoň / červen 2022